

Janssen

Βένια Γκέγκιου, HR Director Janssen Greece
ΣΦΕΕ Business Day
29/5/2014



Η μεγαλύτερη και πιο
ολοκληρωμένη εταιρία
παρασκευής προϊόντων
υγείας και παροχής
σχετικών υπηρεσιών στον
κόσμο

Πώς άρχισαν όλα

1886

Μία κρίσιμη
ανάγκη και μία
μεγάλη ιδέα



Από την αρχή πρωτοπόροι



Μία εταιρία που προκάλεσε αναταραχή...

- 1886: ίδρυση της εταιρίας
- Οι μισοί εργαζόμενοι ήταν γυναίκες
- Από τις πρώτες εταιρίες που προσέφεραν 'πακέτο' παροχών
- Η πρώτη εταιρία που μίλησε και έγραψε σχετικά με την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Το Πιστεύω)



Σώζουμε και καλυτερεύουμε ζωές ανθρώπων

Βοήθεια στην κοινότητα
...ξεκίνησε από νωρίς και
παραμένει μέχρι σήμερα

- 1900** Δωρεά προϊόντων μετά τον τυφώνα στο Galveston, Texas
- 1906** Βοήθεια μετά το σεισμό στο San Francisco
- 1907** Ξεκινά η παράδοση του εθελοντισμού



Devastation caused by Galveston Hurricane, 1900

Το Επιχειρησιακό μας Μοντέλο

Our Credo

Operating Model

Broadly
based in
human
health care

Managed
for the
long term

Decentralized
management
approach

Focused on
people and
values

Growth Properties

Innovative
Products

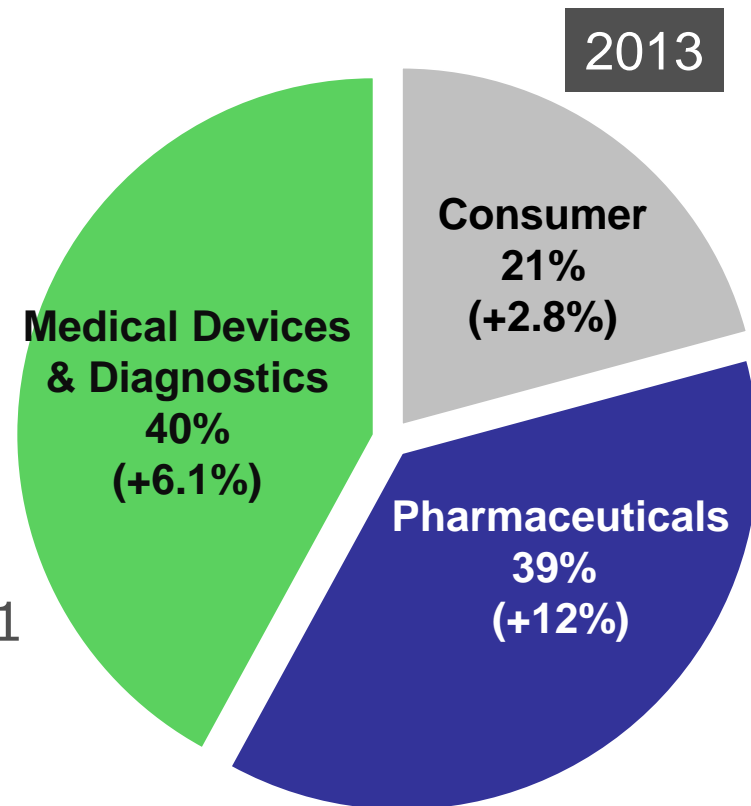
Robust
Pipelines

Global
Presence

Talented
People

Η Johnson & Johnson παγκοσμίως

- 275 εταιρίες σε πάνω από 60 χώρες
- 128.700 εργαζόμενοι
- 3 μεγάλοι επιχειρηματικοί τομείς
- \$71.3 δις τζίρος (2013)
- ~70% είναι από προϊόντα με No. 1 ή No. 2 θέσεις στην αγορά
- \$8 δις επένδυση σε R&D



Janssen Pharmaceutica

- Ιδρύθηκε το 1953 από τον Dr. Paul Janssen
- Μία από τις πιο καινοτόμες φαρμακευτικές εταιρίες στον κόσμο – ετήσια επένδυση στο R&D \$4.5 δις
- Ανήκει στην οικογένεια εταιριών J&J από το 1961
- 40.000 εργαζόμενοι στον κόσμο (14.000 σε EMEA)



Janssen

The ***world's 6th largest*** biologics company

The ***world's 7th largest*** pharmaceutical company

The ***fastest growing*** top 10 pharma company in US,
Europe, Japan

Recorded **15 consecutive quarters** of operational sales
growth

Βασικές Θεραπευτικές Κατηγορίες

ΟΓΚΟΛΟΓΙΑ



ΑΝΟΣΟΛΟΓΙΑ



ΙΟΛΟΓΙΑ



ΝΕΥΡΟΕΠΙΣΤΗΜΕΣ



Η Janssen στην Ελλάδα

- 1973 ιδρύθηκε ως επιστημονικό γραφείο με 20 άτομα, τζίρος €76.000
- 1980 ξεκίνησε παραγωγή στην Ελλάδα
- 2013 τζίρος €99,6 εκ
- 2014 εργαζόμενοι 165



Οι άνθρωποί μας

- Επιλέγονται με αξιοκρατικό τρόπο
- Εκπαιδεύονται άριστα
- Αναπτύσσουν τις δυνατότητές τους εντός και εκτός Ελλάδος
- Αμείβονται ανταγωνιστικά

Τα τμήματα της εταιρίας

External Affairs

Sales &
Marketing

Medical Affairs

Information
Technology

Supply
Chain

Human
Resources

Business
Support
(Finance/
Procurement)

Η προσφορά μας

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ για την Ψυχική Υγεία (Ε.Π.Χ.Υ.)
Π.Ε.Π.Ε.Υ.

6^η Πανελλήνια Τακτική Γενική
«Η Ψυχολογική και Επαγγελματική
Αποκατάσταση ως Αντίδοτο της Ανάγκης»
Λίρα, 15-19 Οκτωβρίου 2012
Hotel Elysia Resort & Spa
Πάρος
Σάββατο



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα για την Ψυχική Υγεία (Ε.Π.Χ.Υ.)
Π.Ε.Π.Ε.Υ.
Πρόγραμμα για την Ψυχική Υγεία (Ε.Π.Χ.Υ.)
Π.Ε.Π.Ε.Υ.
Πρόγραμμα για την Ψυχική Υγεία (Ε.Π.Χ.Υ.)
Π.Ε.Π.Ε.Υ.

TO
ΚΑΝΕΙΣ
ΣΥΧΝΑ;



Οδηγός ενημέρωσης
για την ψωρίαση.
Όλο όσο θα θέλατε να γνωρίζετε.

Επιμέλεια κειμένων:
Ευαγγελία Άνθη, Πρόεδρος Καλιψώ



Ο Καρκίνος του Προστάτη
είναι φωτιά που σβίνει.

ΓΡΗΓΟΡΗ ΔΡΑΣΗ. ΑΜΕΣΗ ΕΞΕΤΑΣΗ.

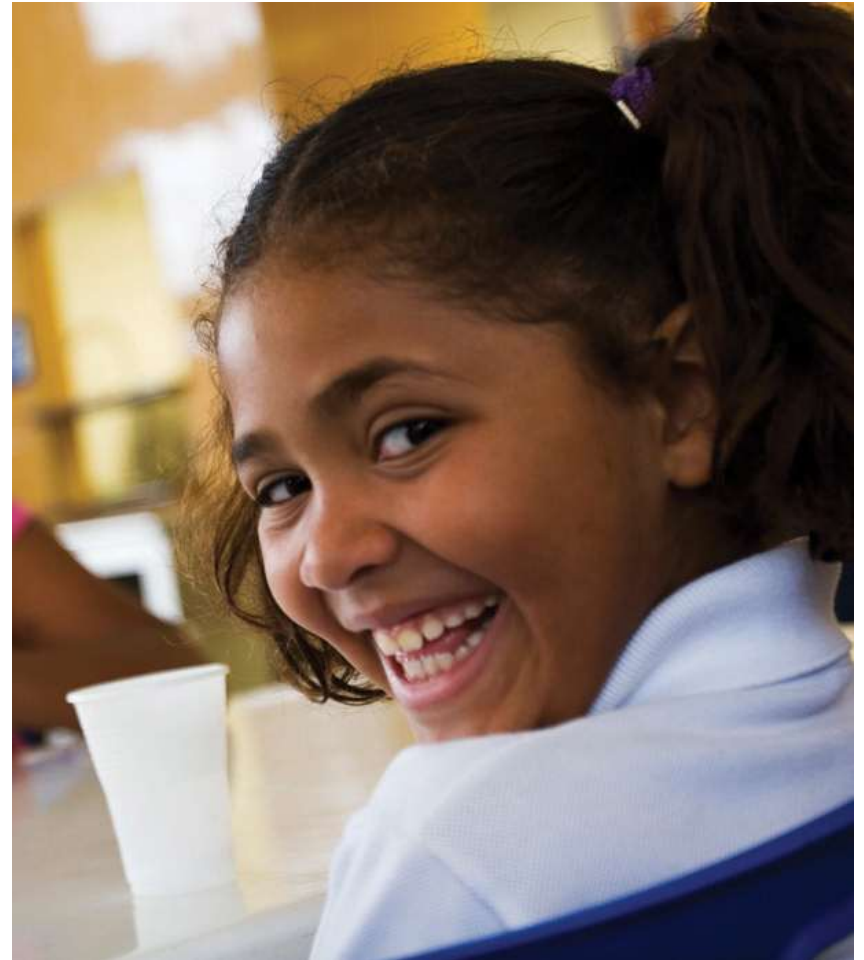
22-23 Φεβρουαρίου 2014 - Πόλιντσια Κοράθ, Αθήνα
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΠΑΡΕΡΧΟΜΕΝΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΤΟΥ ΚΑΡΚΙΝΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΤΑΤΗ
Επικοινωνία: 210 41 81 641 για δωρεάν εξέταση PSA



PHARMACEUTICAL COMPANIES
OF Johnson & Johnson

Το Πιστεύω λέει την ιστορία μας με τον καλύτερο τρόπο...

- Βάζει τις ανάγκες των άλλων πριν από τις δικές μας
- Είναι πυξίδα στις καθημερινές μας αποφάσεις
- Είναι η φιλοσοφία που παρέχει τα θεμέλια για το μέλλον μας



Το Πιστεύω μας

Πιστεύουμε ότι η πρώτη μας ευθύνη είναι προς τους γιατρούς, τις νοσοκόμες και τους ασθενείς, τις μητέρες, τους πατέρες και όσους άλλους χρησιμοποιούν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας. Για να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες τους, οτιδήποτε κάνουμε πρέπει να είναι υψηλής ποιότητας. Πρέπει συνεχώς να προσπαθούμε να ελαττώνουμε το κόστος των προϊόντων μας, ώστε να διατηρούμε τις τιμές λογικές. Οι παραγγελίες των πελατών πρέπει να εκτελούνται με συνέπεια και με ακρίβεια. Πρέπει να δίνεται η δυνατότητα στους προμηθευτές και στους αντιπροσώπους μας να έχουν ένα εύλογο κέρδος.

Είμαστε υπεύθυνοι προς τους εργαζομένους μας, τους άνδρες και τις γυναίκες που εργάζονται μαζί μας, σε όλο τον κόσμο. Κάθε ένας πρέπει να αντιμετωπίζεται ως άτομο με ξεχωριστή προσωπικότητα. Πρέπει να σεβόμαστε την αξιοπρέπειά τους και να αναγνωρίζουμε την αξία τους. Πρέπει να έχουν αίσθημα ασφαλείας στη δουλειά τους. Οι αποδοχές τους πρέπει να είναι δίκαιες και επαρκείς και το περιβάλλον εργασίας καθαρό, τακτικό και ασφαλές. Πρέπει να έχουμε κατά νου τρόπους, που θα βοηθούν τους εργαζομένους μας, να εκπληρώνουν τις οικογενειακές τους υποχρεώσεις. Οι εργαζόμενοι πρέπει να αισθάνονται ελεύθεροι να διατυπώνουν προτάσεις και παράπονα. Πρέπει να υπάρχουν ίσες ευκαιρίες απασχόλησης, ανάπτυξης και εξέλιξης για αυτούς που αξίζουν. Πρέπει να έχουμε ικανούς διευθυντές και οι πράξεις τους να είναι δίκαιες και ηθικές.

Είμαστε υπεύθυνοι προς τις κοινότητες όπου ζούμε κι εργαζόμαστε και γενικά προς όλη την κοινωνία. Πρέπει να είμαστε καλοί πολίτες, να υποστηρίζουμε κοινωφελείς δραστηριότητες και φιλανθρωπίες και να πληρώνουμε τους φόρους που μας αναλογούν. Πρέπει να ενθαρρύνουμε δραστηριότητες για την βελτίωση του κοινωνικού συνόλου, την καλύτερη υγεία και εκπαίδευση. Πρέπει να διατηρούμε σε καλή κατάσταση την περιουσία που έχουμε το προνόμιο να χρησιμοποιούμε, προστατεύοντας το περιβάλλον και τους φυσικούς πόρους.

Η τελευταία μας υποχρέωση είναι προς τους μετόχους μας. Οι επιχειρήσεις πρέπει να πραγματοποιούν εύλογα κέρδη. Πρέπει να πειραματιζόμαστε με νέες ιδέες. Πρέπει να γίνεται συνεχώς έρευνα, να αναπτύσσονται καινοτόμα προγράμματα και τα λάθη να πληρώνονται. Καινούργια μηχανήματα πρέπει να αγοράζονται, να γίνονται νέες εγκαταστάσεις και να παράγονται νέα προϊόντα. Πρέπει να δημιουργούνται οικονομικά αποθεματικά, ώστε να αντιμετωπίζουμε τους δύσκολους καιρούς. Εφόσον ενεργούμε σύμφωνα με αυτές τις αρχές, οι μέτοχοι θα πρέπει να έχουν ένα εύλογο μέρισμα.



Σας ευχαριστώ