



ΤΟ ΒΙΩΣΙΜΟ
ΕΣΥ
ΕΞΑΣΦΑΛΙΖΕΙ
ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ
ΣΤΗ ΘΕΡΑΠΕΙΑ

ΚΩΣΤΑΣ ΦΡΟΥΖΗΣ

Ο MANAGER OF THE YEAR ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΕΙ ΕΝΑ ΒΙΩΣΙΜΟ ΕΣΥ



Και ενώ οι αναταράξεις στο χώρο της υγείας συνεχίζονται ακατάπαυστα, με συνέπεια να διακυβεύεται ακόμα και η πρόσβαση των ασθενών στη θεραπεία, το πρόσφατο συνέδριο του κορυφαίου οικονομικού περιοδικού «Economist» στην Αθήνα κατέγραψε τις προσπάθειες τις οποίες κάνει η χώρα προκειμένου να βγει από το σπείραλ της ύφεσης και να πραγματοποιήσει την πολυπόθητη επανεκκίνηση της εθνικής οικονομίας, επιτυγχάνοντας ταυτόχρονα την αναμόρφωση του συστήματος υγείας προς όφελος των ασθενών. Ο αντικτύπος όλων αυτών των προσπαθειών, αλλά πρωτίστως των λαθών που οφείλονται σε έλλειψη οράματος και στην αδικαιολόγητη εμμονή της κυβέρνησης σε μια κοντόφθαλμη πολιτική, που επικεντρώνεται μόνο στη μείωση της φαρμακευτικής δαπάνης, αποτυπώθηκε ξεκάθαρα στα λόγια του Κώστα Φρουζή, προέδρου του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδας (ΣΦΕΕ), καθώς και αντιπροέδρου και γενικού διευθυντή της εταιρείας Novartis Hellas, που αποικούν ακόμα μεγαλύτερη βαρύτητα μετά τη βράβευσή του με το βραβείο «Manager of the Year».

Οι αναγκαίες μεταρρυθμίσεις

Στην ομιλία του ο πρόεδρος του ΣΦΕΕ έκδωσε το στίγμα των καιρών, λέγοντας πως μπορεί οι οικονομικοί δείκτες να βελτιώνονται, αλλά αυτό δεν αρκεί. Για να βγει η χώρα από το αντι-αναπτυξιακό σπείραλ πρέπει να διορθωθούν πολλές στρεβλώσεις, που εμποδίζουν την απρόσκοπτη πρόσβαση των ασθενών σε υπάρχουσες και νέες θεραπείες και ταυτόχρονα υπονομεύουν την επιχειρηματικότητα. Χωρίς να φειδύεται των λόγων του, ο κ. Φρουζής διευκρίνισε πως μέχρι στιγμής η πολιτεία δεν κατάφερε να πετύχει το τρί-

πτυχο των στόχων, που για τη φαρμακευτική αγορά –έναν από τους έξι σημαντικότερους πυλώνες ανάπτυξης– περιλαμβάνει την ελεύθερη πρόσβαση των πολιτών στα φάρμακα, τη βιωσιμότητα της επιχειρηματικότητας και τον περαιτέρω εξορθολογισμό της φαρμακευτικής δαπάνης – παρ' ότι σε ό,τι αφορά τον τελευταίο οι φαρμακευτικές επιχειρήσεις έκαναν και με το παραπάνω το χρέος τους, μειώνοντας τη φαρμακευτική δαπάνη κατά 3 δισ. ευρώ μέσα σε τέσσερα χρόνια. Ο πρόεδρος του ΣΦΕΕ συνέχισε λέγοντας πως η φαρμακευτική βιομηχανία μπορεί να συνεισφέρει 7,5 δισ. ευρώ στο κρατικό έσοδο, ποσό που αντιστοιχεί στο 4% του ΑΕΠ. «Το απότυπωμα του κλάδου με τις εξαγωγές εξαπλώνεται σε πάνω από 100 χώρες και εμμέσως επηρεάζει 133.780 θέσεις εργασίας. Πρέπει να επικρατήσει η λογική, να εφαρμοστούν οι νόμοι και να διορθωθούν τα λάθη που δημιουργούν τεράστια προβλήματα στους ασθενείς. Επιπλέον, υπάρχει σε εξέλιξη ένας πόλεμος της πολιτείας ενάντια στην καινοτομία, με συνέπεια εδώ και δεκάμησι χρόνια οι Έλληνες πολίτες να καθίστανται ασθενείς δεύτερης κατηγορίας, περιμένοντας μάταια τα καινούργια φάρμακα, κάτι που είναι ταυτόχρονα παράνομο και ανήθικο, ενώ προκαλεί στρεβλώσεις στην επιχειρηματικότητα» υπογράμμισε ο κ. Φρουζής.

Ζήτημα ταχύτητας

Επίσης σχολίασε σε καυστικό τόνο πως ο όρος «fast track» είναι άγνωστος στους κρατικούς λειτουργούς, καθώς, παρ' ότι δόθηκαν τα κονδύλια για να πληρωθούν τα χρέη των νοσοκομείων προς τις φαρμακευτικές εταιρείες, οι αποπληρωμές καλοσιερούν και στο μεταξύ διογκώνονται μέρα με τη μέρα τα νέα χρέη, το 2013. Για την εξομάλυνση και την επιτάχυνση της διαδικασίας ο πρόεδρος του ΣΦΕΕ εισηγήθηκε τη συγκέντρωση όλων των πληρωμών των νο-

σοκομείων στο υπουργείο Υγείας, ώστε να μη δημιουργούνται ουρές προμηθειών σε καθέναν από τα 100 και πλέον νοσοκομεία. Ζήτησε επίσης να προχωρήσει η ηλεκτρονική συνταγογράφηση, η οποία αποτελεί το ύψιστο όπλο για τον έλεγχο του όγκου των χορηγούμενων φαρμάκων, και να αναθεωρηθεί ο στόχος του 1% του ΑΕΠ σε ό,τι αφορά τη φαρμακευτική δαπάνη. Όπως επισήμανε ο κ. Φρουζής, αυτός ο στόχος είναι εφικτός για χώρες με φυσιολογικό ΑΕΠ, όχι όμως για την Ελλάδα, που διανύει την έκτη χρονιά ύφεσης. Ειδική μεία έκανε ο πρόεδρος του ΣΦΕΕ στα γενόσημα οκευάσματα, τονίζοντας πως αποτελούν ανεκτίμητο εργαλείο για τη μείωση της φαρμακευτικής δαπάνης και δημιουργούν τον απαραίτητο χώρο στην αγορά προκειμένου να έρθουν τα πρωτότυπα φάρμακα. Και τελειωσε την ομιλία του καταρρίπτοντας το κλίτικο επιχείρημα της πολιτείας πως οι νέες θεραπείες, εφόσον έρθουν, θα φυσικοώσουν τη φαρμακευτική δαπάνη, σουπεϊώς θα μας βγάλουν εκτός μηνιακών στόχων, λέγοντας: «Ούτως ή άλλως, υπάρχει η αυτόματη επιστροφή κερδών μέσω του claw back, που εμείς το καταβάλλουμε. Σουπεϊώς δεν υπάρχει καμία δικαιολογία να μην έρθουν τα νέα φάρμακα, για να μεταφερθεί επιτέλους και το μήνυμα στις εταιρείες ότι στην Ελλάδα επιβραβεύεται η καινοτομία».

Τα πλεονεκτήματα της Novartis

Κατά το ίδιο χρονικό διάστημα που το συνέδριο του «Economist» αποτίμησε τις εξελίξεις στον τομέα της οικονομίας και της δημόσιας υγείας και ο πρόεδρος του ΣΦΕΕ παραλάμβανε από την Ελληνική Εταιρεία Διοίκησης Επιχειρήσεων το βραβείο του Manager of the Year (για το 2012), το «σπίτι» του Φρουζή, η φαρμακευτική εταιρεία Novartis Hellas, καταλάμβανε μία περίοπτη θέση στην πρώτη δεκάδα των μεγάλων επιχειρήσεων για το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον και εκρχόταν πρώτη μεταξύ των φαρμακευτικών επιχειρήσεων στο διαγωνισμό GreatPlacetoWorkInstituteHellas. «Κριτήρια επιλογής για το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον ήταν η αξιοπιστία της διοίκησης της εταιρείας, ο σεβασμός προς τους εργαζόμενους, το αίσθημα δικαιοσύνης μέσα στην εταιρεία και η περηφάνια που νιώθουν οι εργαζόμενοι» τόνισε από την πλευρά του ο Γεώργιος Γκόλιας, διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Novartis Hellas. Για την εξέλιξη και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της, η Novartis Hellas δημιούργησε, σε συνεργασία με το ιδιωτικό πανεπιστήμιο Hellenic American University, ένα εξειδικευμένο προ-MBA. Σημαντική διάκριση έλαβε και μια άλλη μεγάλη πολυεθνική φαρμακευτική εταιρεία, η Roche Hellas, η οποία κατέκτησε την πρώτη θέση ανάμεσα στις εταιρείες υγείας και την τέταρτη θέση στην κατηγορία των εταιρειών που απασχολούν 50 έως 250 εργαζόμενους στα Best Workplaces Hellas 2013. «Η διάκριση αυτή έχει ιδιαίτερη αξία για εμάς, διότι αποτελεί ουσιαστικά την επιβράβευσή του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας μας από τους ίδιους τους εργαζόμενους της. Οι άνθρωποι της Roche Hellas, πέρα από το πλήθος και το εύρος των διαφόρων παροχών, εκτιμούν ιδιαίτερα το γεγονός ότι αισθάνονται την εταιρεία δίπλα τους επαγγελματικά και προσωπικά» δήλωσε η Κική Τσιμπή, διευθύντρια Ανθρώπινων Πόρων της Roche Hellas. Επιπλέον, η Roche Hellas θεομοθέτησε φέτος για πρώτη φορά ένα ετήσιο πρόγραμμα έμπιστης επαγγελματικής εκπαίδευσης για 10 νέους πτυχιούχους, το Roche Management Trainee Program, δίνοντας τη δυνατότητα στον νέο γενιά, που αυτή τη στιγμή μοστιάζεται από την ανεργία, να αποκτήσει επαγγελματική εμπειρία.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΦΕΕ ΤΟΝΙΖΕΙ ΟΤΙ Η ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΕΙ 7,5 ΔΙΣ. ΕΥΡΩ ΣΤΑ ΚΡΑΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ, ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΙ ΣΤΟ 4% ΤΟΥ ΑΕΠ. ΕΠΙΣΗΜΑΙΝΕΙ ΕΠΙΣΗΣ ΟΤΙ ΤΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΜΕ ΤΙΣ ΕΞΑΓΩΓΕΣ ΕΞΑΠΛΩΝΕΤΑΙ ΣΕ ΠΑΝΩ ΑΠΟ 100 ΧΩΡΕΣ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΩΣ ΕΠΗΡΕΑΖΕΙ 133.780 ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

