

**«Οι κυριότερες μνημονιακές επιδράσεις στο  
δίκαιο των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας –  
Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας  
στις οποίες συμβάλλεται ο ΣΦΕΕ»**

**Εισηγητής: Κωνσταντίνος Πηνιώτης**

10

ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

**ΣφΕΕ**

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

8 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2016  
MAROUSI PLAZA

# Οι κυριότερες μνημονιακές επιδράσεις στο δίκαιο των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας (Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις)

## 1) Ν. 4024/2011

- ♦ Όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, **η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει σε περίπτωση Συρροής με κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας.**
- ♦ Όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, **αναστέλλεται η δυνατότητα του Υπουργού Εργασίας να κηρύσσει με απόφασή του γενικώς υποχρεωτική μια ΣΣΕ ή ΔΑ, επεκτείνοντας την εφαρμογή της σε εργοδότες και εργαζόμενους που δεν είναι μέλη των συμβαλλομένων στην ΣΣΕ συνδικαλιστικών οργανώσεων.**

## **Οι κυριότερες μνημονιακές επιδράσεις στο δίκαιο των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας (Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις)**

### **2) Ν. 4046/2012 & Πράξη Υπ. Συμβουλίου 6/28-2-2012**

- ◆ **Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας συνάπτονται εφεξής για ορισμένο χρόνο ισχύος (1 έως 3 έτη).**
- ◆ **Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που βρίσκονται σε ισχύ, ήδη 24 μήνες μέχρι την 14-2-2012 ή και περισσότερο, λήγουν στις 14-2-2013.**
- ◆ **Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που την 14-2-2012 βρίσκονταν σε ισχύ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 24 μηνών, λήγουν με τη συμπλήρωση τριών (3) ετών από την ημερομηνία έναρξης ισχύος τους, εκτός και αν καταγγελθούν νωρίτερα.**

# Οι κυριότερες μνημονιακές επιδράσεις στο δίκαιο των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας (Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις)

## Οι Φάσεις των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας (ΣΣΕ ή ΔΑ)

### ΦΑΣΗ 1η:

Χρονικό διάστημα  
αναγκαστικής  
ισχύος

### Διάρκεια:

1 έως 3 έτη

### ΦΑΣΗ 2η:

Χρονικό διάστημα  
παρατάσεως της  
αναγκαστικής  
ισχύος

### Διάρκεια:

3 μήνες μετά την  
λήξη ή καταγγελία  
της ρύθμισης

### ΦΑΣΗ 3η:

Χρονικό διάστημα  
«μετενέργειας»

### Διάρκεια:

ο χρόνος από την λήξη της  
2<sup>ης</sup> ΦΑΣΗΣ έως ότου υπάρξει  
νέα (διάδοχη) συλλογική  
ρύθμιση ή ατομική  
συμφωνία που θα  
τροποποιεί τους όρους της  
συλλογικής ρυθμίσεως που  
συνεχίζει να εφαρμόζεται.

# Οι κυριότερες μνημονιακές επιδράσεις στο δίκαιο των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας (Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις)

## Όροι των ΣΣΕ ή ΔΑ που «μετενεργούν»

Οι μισθολογικοί όροι της ΣΣΕ ή ΔΑ που αφορούν:

- Βασικό μισθό ή ημερομίσθιο
- Επιδόματα ωριμάνσεως (υπηρεσίας – προϋπηρεσίας κ.λ.π.)
- Επίδομα τέκνων
- Επίδομα σπουδών
- Επίδομα επικινδύνου εργασίας

## Όροι των ΣΣΕ ή ΔΑ που δεν «μετενεργούν»

- Οι λοιποί μισθολογικοί όροι της ΣΣΕ ή ΔΑ, που δεν περιλαμβάνονται στους ανωτέρω αναφερόμενους
- Όλοι οι θεσμικοί (μη μισθολογικοί όροι) της ΣΣΕ ή ΔΑ (ΣτΕ 2307/2014)

## Οι κυριότερες μνημονιακές επιδράσεις στο δίκαιο των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας (Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις)

### Η ισχύς των όρων των ΣΣΕ ή ΔΑ κατά την «μετενέργεια»

- ❑ Οι όροι που «μετενεργούν» χάνουν την «αναγκαστική» τους ισχύ. Κατά συνέπεια, είναι δυνατή η σύναψη συμφωνίας μεταξύ εργοδότη – εργαζόμενου για την τροποποίησή τους ακόμα και επί το δυσμενέστερο για τον εργαζόμενο.
- ❑ Η μονομερής μετατροπή των όρων που «μετενεργούν» από τον εργοδότη, είναι δυνατόν να θεωρηθεί από τον εργαζόμενο ως μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων της συμβάσεως εργασίας του.

## Οι κυριότερες μνημονιακές επιδράσεις στο δίκαιο των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας (Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις)

### 3) Ν. 4093/2012

- **Νέο σύστημα καθορισμού νόμιμου κατωτάτου μισθού υπαλλήλων και ημερομισθίου εργατοτεχνιτών.**
- **Μόνον οι μη μισθολογικοί όροι της ΕΓΣΣΕ (θεσμικοί όροι) αποτελούν τα ελάχιστα όρια προστασίας όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως εργοδότη.**
- **Οι μισθολογικοί όροι της ΕΓΣΣΕ αφορούν και δεσμεύουν μόνον εργαζόμενους, οι εργοδότες των οποίων ανήκουν στις συμβαλλόμενες στην ΕΓΣΣΕ εργοδοτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις (άμεσα ή έμμεσα).**
- **Καθορισμός κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες άνω και κάτω των 25 ετών.**
- **Ο κατώτατος μισθός και ημερομίσθιο προσαυξάνονται μόνον λόγω προϋπηρεσίας που έχει συμπληρωθεί μέχρι την 14.2.2012.**

# Οι κυριότερες μνημονιακές επιδράσεις στο δίκαιο των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας (Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις)

## 4) Ν. 4303/2014: Νέο σύστημα διαιτησίας

- ❖ Επαναφορά της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία στις εξής περιπτώσεις:
  - α) από οποιοδήποτε μέρος, εφόσον το άλλο μέρος αρνήθηκε τη μεσολάβηση,
  - β) από οποιοδήποτε μέρος μετά την υποβολή της πρότασης μεσολάβησης.
- ❖ Η διαιτησία διεξάγεται από έναν διαιτητή ή από Τριμελή Επιτροπή Διαιτησίας, αν το ζητήσει ένα εκ των μερών. Στην περίπτωση μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία, διεξάγεται από Τριμελή Επιτροπή Διαιτησίας.
- ❖ Κατά της απόφασης του διαιτητή ή της Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας οποιοδήποτε από τα μέρη μπορεί να ασκήσει έφεση, που κατατίθεται στη γραμματεία του Ο.ΜΕ.Δ.
- ❖ Η έφεση εξετάζεται από Δευτεροβάθμια Πενταμελή Επιτροπή Διαιτησίας
- ❖ Αναλυτική πρόβλεψη της διαδικασίας δικαστικού ελέγχου των διαιτητικών αποφάσεων.



## Οι τελευταίες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας στις οποίες συμβλήθηκε ο ΣΦΕΕ

### ΕΝΙΑΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (6-7-2009)

«Προσωπικού Φαρμακευτικών και Συναφών Επιχειρήσεων»

Έναρξη ισχύος την 1.1.09 - Καταγγέλθηκε στις 19.1.2010

### ΕΝΙΑΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2010-2012 (22-12-

2010) «Ιατρικών Επισκεπτών»

Έναρξη ισχύος την 1.1.2010 – Έληξε αυτοδικαίως στις  
14.2.2013 (άρ. 2§3 της ΠΥΣ 6/2012)

### ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (14-3-2011) «Επιστημόνων

Φαρμακοποιών»

Έναρξη ισχύος την 1.1.2010 - Έληξε αυτοδικαίως στις  
14.2.2013 (άρ. 2§3 της ΠΥΣ 6/2012)



*Ευχαριστώ!*  
*Thank you!*



Piniotis Poulakou



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ