

## 1. ΗΜΕΡΑ ΚΑΡΙΕΡΑΣ ΜΕ ΣΤΕΛΕΧΗ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 09/04/2024 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 09/04/2024

Σελίδα: . . . . . 26



### Ημέρα Καριέρας με στελέχη φαρμακευτικών

**Με τη συμμετοχή** πάνω από 60 φοιτητών των προγραμμάτων μεταπτυχιακών σπουδών της Ιατρικής Σχολής του ΕΚ-ΠΑ «Ανάπτυξη νέων φαρμάκων: έρευνα, κυκλοφορία και πρόσβαση» και «Ογκολογία θώρακος: σύγχρονη κλινικο-εργαστηριακή προσέγγιση και έρευνα», σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ), πραγματοποιήθηκε η εκδήλωση «Ημέρα Καριέρας» την Παρασκευή 5 Απριλίου 2024 σε κεντρικό ξενοδοχείο στην Αθήνα. Η «Ημέρα Καριέρας» προσέφερε σε περισσότερους από εξήντα μεταπτυχιακούς φοιτητές των ως άνω προγραμμάτων τη δυνατότητα διασύνδεσης με την αγορά εργασίας, μια και γνώρισαν και συνομίλησαν με εκπροσώπους φαρμακευτικών εταιρειών-μελών του ΣΦΕΕ, αλλά και ιατρικών ομίλων.



**2** δισ. ευρώ επενδύσεων ετησίως αναμένεται να χάσει η Ευρώπη με τις αλλαγές στο data protection

**ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ**

# Στο τραπέζι των συζητήσεων η φαρμακευτική νομοθεσία

Σύντομα αναμένεται η Ε.Ε. να επικυρώσει την πρόταση της ENVI

**Αρχίζουν οι διαπραγματεύσεις των κρατών-μελών με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη φαρμακευτική νομοθεσία και την αλλαγή του οικοσυστήματος της πατέντας.**

Της **Ανθής Αγγελοπούλου**  
aangelorouliou@nafteporiki.gr

**ΜΕΣΑ ΣΤΟΝ ΑΠΡΙΛΙΟ**, στο επόμενο συμβούλιο των υπουργών Υγείας της Ευρώπης, θα τεθεί το ζήτημα της νέας φαρμακευτικής νομοθεσίας που προτείνει η Ε.Ε. Με δεδομένο ότι το σύνολο της φαρμακοβιομηχανίας καινοτόμων σκευασμάτων της Ευρώπης δεν αποδέχεται τη μείωση του data protection που έχει προτείνει η Ε.Ε., οι υπουργοί θα κληθούν να απαντήσουν αν δέχονται τις προτάσεις αυτές ή θα καταθέσουν δικές τους.

Η Κομισιόν έχει προτείνει κυμαινόμενη προστασία 8-12 έτη με πιθανή επίτευξη τα 10 έτη (όμως οι προϋποθέσεις της αδυνατούν να εφαρμοστούν). Δηλαδή, 6 έτη data protection + 2 χρόνια κυκλοφορία συγχρόνως σε όλες τις αγορές + 0,5 έτος ανεκπλήρωτη ιατρική ανάγκη + 0,5 έτος δοκιμές + 1 έτος νέα ένδειξη. Στις 19 Μαρτίου η Επιτροπή ENVI του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου αντιπρότεινε 7,5 έτη data protection (χωρίς υποχρεωτική κυκλοφορία συγχρόνως σε όλα τα κράτη) + 1 έτος ανεκπλήρωτες ιατρικές ανάγκες + 0,5 έτος συγκριτικές δοκιμές + 0,5 έτος



Μελέτη του Dolon Institute για τις αλλαγές στο data protection έδειξε ότι θα επιφέρει μείωση επενδύσεων σε καινοτόμα φάρμακα στην Ευρώπη κατά 55%.

για αύξηση της Ε&Α στην Ε.Ε., συνολικά δηλαδή 11,5 έτη. Οι εταιρείες έχουν κοινή γραμμή μέσω της EFPIA, δεν συμφωνούν με καμία από τις παραπάνω και ζητούν 8 χρόνια data protection + 2 έτη προστασία αγοράς + 1 έτος νέα ένδειξη φαρμάκου.

Μέσα στις επόμενες ημέρες αναμένεται η ολομέλεια της Ε.Ε. να επικυρώσει την πρόταση της ENVI. Στην Ελλάδα το υπουργείο Υγείας έχει συστήσει ειδική επιτροπή για να προετοιμαστεί για τις προτάσεις που θα καταθέσει. Η προστασία των δεδομένων αποτελεί σημείο αιχμής για τις εταιρείες καινοτόμων σκευασμάτων, με τον CEO της Pfizer, τον Albert Bourla, στη συνάντηση των CEO της παγκόσμιας φαρμακοβιομη-

χανίας με τον πρωθυπουργό Κυριάκο Μητσοτάκη να επισημαίνει: «Για εμάς οι επενδύσεις δεν είναι τα εργοστάσιά μας αλλά ένα κομμάτι χαρτί, η πατέντα μας». Να σημειωθεί ότι η μελέτη του Dolon Institute για τις αλλαγές στο data protection έδειξε ότι θα επιφέρει μείωση επενδύσεων σε καινοτόμα φάρμακα στην Ευρώπη κατά 55%, όταν τα τελευταία 20 χρόνια έχει χάσει το 1/4 των παγκόσμιων επενδύσεων σε Ε&Α, με τις Κίνα, Ιαπωνία και ΗΠΑ να κερδίζουν έδαφος, ενώ τελευταία στο παιχνίδι μπήκαν και τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα. Οι επενδύσεις θα μειωθούν από 32% σε 21% έως το 2040 και η Ευρώπη θα χάσει 2 δισ. ευρώ ετησίως. [SID: 21550611]

**8** χρόνια data protection + 2 έτη προστασία αγοράς + 1 έτος νέα ένδειξη φαρμάκου επιθυμούν οι εταιρείες.

### 3. ΓΙΑΤΙ ΑΠΕΤΥΧΑΝ ΟΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΔΙΟΙΚΗΤΕΣ

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 09/04/2024 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 09/04/2024

Σελίδα: . . . . . 1



## **ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ**

Γιατί απέτυχαν  
οι υποψήφιοι διοικητές

- Πρώτες εκτιμήσεις για τα αποτελέσματα του ΑΣΕΠ

**Σ. 42**

### 3. ΓΙΑΤΙ ΑΠΕΤΥΧΑΝ ΟΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΔΙΟΙΚΗΤΕΣ

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 09/04/2024 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 09/04/2024

Σελίδα: . . . . . 42



## ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

# Γιατί απέτυχαν οι υποψήφιοι διοικητές

Για καλά προετοιμασμένους ήταν το τεστ δεξιοτήτων του ΑΣΕΠ

- Λίγος ο χρόνος για να απαντήσουν
- Πρώτες εκτιμήσεις για τα αποτελέσματα

ΤΗΣ ΕΥΗΣ ΣΑΛΑΤΟΥ

Ιδιαίτερα απαιτητικά και για πολύ καλά προετοιμασμένους ήταν, σύμφωνα με τους υποψήφιους διοικητές και αναπληρωτές του ΕΣΥ, τα θέματα στο πρώτο ηλεκτρονικό τεστ δεξιοτήτων για τα ανώτερα στελέχη στην ιστορία του Δημοσίου, που πραγματοποιήθηκε στα τέλη Μαρτίου.

Η διαγωνιστική διαδικασία υπό τον ΑΣΕΠ, με την οποία ξεκίνησε και στην πράξη η αναζήτηση των υποψηφίων που θα αναλάβουν τις θέσεις ευθύνης στον κρίσιμο τομέα της Υγείας, αποδείχθηκε στην κυριολεξία δοκιμασία για το μεγαλύτερο μέρος των υποψηφίων.

Υπενθυμίζεται πως στο τεστ δεξιοτήτων πήραν μέρος 1.034 υποψήφιοι, από τους συνολικά 1.101 υποψηφίους που είχαν υποβάλει αίτηση συμμετοχής. Σύμφωνα, δε, με τον πρόεδρο του ΑΣΕΠ, Θάνο Παπαϊωάννου, ο διαγωνισμός αυτός, που είναι η πρώτη φάση για την επιλογή διοικήσεων των ΥΠΕ (21 θέσεις διοικητών και υποδιοικητών) και των νοσοκομείων (152 θέσεις διοικητών και αναπληρωτών διοικητών), αποτελεί μια σημαντική καινοτομία.

Οι ενόπτες του Παραγωγικού και Επαγγελματικού Συλλογισμού καθώς και της Διαχείρισης Εργασιακών Σεναρίων φαίνεται πως δυσκόλεψαν αρκετά τους υποψήφιους διοικητές και αναπληρωτές σε Υγειονομικές Περιφέρειες ή νοσοκομεία, με τον χρόνο να αποδεικνύεται ο μεγαλύτερος εχθρός τους. Για

τους μεγαλύτερης ηλικίας υποψηφίους το γεγονός ότι εξετάστηκαν ηλεκτρονικά αποτέλεσε ακόμα μια τροχοπέδη.

### Ο χρόνος

Σύμφωνα λοιπόν με τα όσα ανέφεραν συμμετέχοντες μετά την ολοκλήρωση του τεστ, στο πρώτο μέρος της εξέτασης ο χρόνος που είχαν στη διάθεσή τους για να απαντήσουν σε 12 ερωτήματα, καθένα με πέντε-έξι επιλογές, ήταν μόλις 18 λεπτά. Την ίδια στιγμή τα θέματα εργασιακής διαχείρισης και ανάλυσης σεναρίων, όπως υποστηρίζουν, αφορούσαν περισσότερο το ευρύτερο Δημόσιο και όχι τον τομέα της Υγείας, με κάποιους να αναρωτιούνται για ποιον λόγο, παρόλο που οι εξετάσεις έγιναν ηλεκτρονικά, δεν έχουν ανακοινωθεί ακόμη τα αποτελέσματα.

Αρκετοί συμμετέχοντες, μάλιστα, στάθηκαν στο γεγονός ότι δεν απάντησαν όλοι στα ίδια θέματα. Σύμφωνα, ωστόσο, με τον ΑΣΕΠ οι ερωτήσεις των προσαρμοστικών τεστ μέσω των οποίων εξετάστηκαν οι ενόπτες του Παραγωγικού και Επαγγελματικού Συλλογισμού δεν είναι βαθμολογικά ισοδύναμες. «Η δοκιμασία ξεκινά με την εμφάνιση σε όλους τους υποψηφίους μιας μέτρου βαθμού δυσκολίας ερώτησης.

Εάν ο υποψήφιος απαντήσει σωστά στην ερώτηση αυτή, τότε η επόμενη ερώτηση που θα κληθεί να απαντήσει θα είναι μια μεγαλύτερου βαθμού δυσκολίας, ενώ εάν

απαντήσει λανθασμένα στην πρώτη ερώτηση, τότε η επόμενη που θα κληθεί να απαντήσει θα είναι μια μικρότερου βαθμού δυσκολίας. Αυτή η ροή/διαδικασία επαναλαμβάνεται μέχρι να ολοκληρωθεί το σύνολο των ερωτήσεων που περιλαμβάνει η εκάστοτε δοκιμασία».

Στέλεχη του ΑΣΕΠ τόνιζαν στα «ΝΕΑ» πως βασικό ζητούμενο στο τεστ δεξιοτήτων είναι η ταχύτητα, μια διαδικασία άλλωστε που συνα-

ντάται σε περισσότερες από 50 χώρες κατά την επιλογή προσωπικού στο Δημόσιο, ακόμη και στο NHS (Εθνικό Σύστημα Υγείας Αγγλίας).

Πάντως, μετά το τεστ δεξιοτήτων, θα ακολουθήσουν για τους υποψήφιους διοικητές και αναπληρωτές στο ΕΣΥ ο έλεγχος και η μοριοδότηση τυπικών προσόντων και η διενέργεια συνεντεύξεων, πρώτα για τις διοικήσεις των ΥΠΕ και στη συνέχεια για τις διοικήσεις των νοσοκομείων. Είναι ενδεικτικό πως από τους 15 υποψηφίους με την καλύτερη βαθμολογία θα προκύψουν οι επτά... φιναλίστ για κάθε θέση, οι οποίοι και θα περάσουν από δομημένη συνέντευξη, που θα οδηγήσει στους τρεις επικρατέστερους, με τον υπουργό να κάνει την τελική επιλογή.

Σε ραδιοφωνική της συνέντευξη χθες, η υπουργός Εσωτερικών, Νίκη Κεραμέως, προανήγγειλε πως αυτή η διαδικασία θα εφαρμοστεί και στους υπόλοιπους φορείς του Δημοσίου το επόμενο χρονικό διάστημα, τονίζοντας ότι αυτή αφορά περίπου 600 υψηλόβαθμες θέσεις σε φορείς του Δημοσίου.

Καλύτερη προετοιμασία απαιτείται για τα τεστ δεξιοτήτων, ώστε να αποκλείονται η υποκειμενικότητα και τα αντιφατικά στοιχεία, σύμφωνα με τον εμπειρογνώμονα Δημόσιας Διοίκησης, π. βουλευτή, Παναγιώτη Καρακτσούλη, ο οποίος μιλώντας στα «ΝΕΑ» τονίζει πως οι δεξιότητες είναι κοινές και στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες.

«Το ζητούμενο είναι να μπορείς να τα προσαρμόζεις στην κουλτούρα και τη γραφειοκρατία της χώρας σου. Ένα σενάριο εργασίας που θα ήταν σωστό σε μια χώρα, μπορεί να είναι εντελώς λάθος στην Ελλάδα».



▶ Στο τεστ δεξιοτήτων για τους υποψήφιους διοικητές νοσοκομείων πήραν μέρος 1.034 υποψήφιοι, από τους συνολικά 1.101 υποψηφίους που είχαν υποβάλει αίτηση συμμετοχής

SHUTTERSTOCK