

1. ΑΝΤΙΓΡΙΠΙΚΟ ΕΜΒΟΛΙΟ ΣΕ ΡΙΝΙΚΟ ΣΠΡΕΙ ΓΙΑ ΠΑΙΔΙΑ

Μέσο:ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ

Ημ. Έκδοσης: ...19/09/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...19/09/2025

Σελίδα: 10



Τέλος στο τσίμπημα της βελόνας για τα μικρά παιδιά, καθώς από φέτος το αντιγριπικό εμβόλιο θα μπορεί να αντικατασταθεί από το ρινικό σπρέι.

Η φαρμακευτική εταιρία που διαθέτει το ρινικό εμβόλιο έχει δεσμευτεί για περίπου 50.000 δόσεις για την Ελλάδα φέτος



ΕΙΔΙΚΑ ΓΙΑ ΗΛΙΚΙΕΣ 2 ΕΩΣ 5 ΕΤΩΝ

Αντιγριπικό εμβόλιο σε ρινικό σπρέι για παιδιά

Το νέο σκεύασμα που αντικαθιστά τη βελόνα θα χορηγείται δωρεάν από παιδιάτρους



«Το συγκεκριμένο εμβόλιο είναι σίγουρο πως θα αυξήσει τη συμμόρφωση των παιδιών και θα διευκολύνει τους γονείς»

ΒΑΝΑ ΠΑΠΑΕΥΑΓΓΕΛΟΥ
Παιδίατρος και πανεπιστημιακή καθηγήτρια στο ΕΚΠΑ

➤ Η φετινή αντιγριπική καμπάνια περιλαμβάνει μια σημαντική καινοτομία για τον παιδικό πληθυσμό: για πρώτη φορά θα είναι διαθέσιμο στη χώρα μας εμβόλιο σε μορφή ρινικού σπρέι, ειδικά για τις ηλικίες 2 έως 5 ετών. Το νέο σκεύασμα έρχεται να προστεθεί στο επιστημονικό οπλοστάσιο κατά του ιού της γρίπης, ο οποίος οδηγεί κάθε χειμώνα δεκάδες ανθρώπους στο νοσοκομείο και πολλούς από αυτούς, ακόμη και στον θάνατο. Με την προσθήκη αυτή, η χώρα μας ακολουθεί χώρες όπως οι Ηνωμένες Πολιτείες και το Ηνωμένο Βασίλειο, στις οποίες η χορήγηση του ρινικού εμβολίου έχει εδώ και χρόνια καθιερωθεί.

Η εκστρατεία εμβολιασμού ενάντια στη γρίπη ξεκινά, όπως πάντα, την 1η Οκτωβρίου, με τις πρώτες παρτίδες να έχουν ήδη αποσταλεί σε φαρμακευτικές αποθήκες και φαρμακεία. Η διάθεση των περισσότερων αντιγριπικών εμβολίων γίνεται δωρεάν και χωρίς συνταγή γιατρού, με απλή επίδειξη του ΑΜΚΑ στο φαρμακείο. Εξαιρέσεις αποτελούν τα ενισχυμένα σκευάσματα για τους ηλικιωμένους, που εξακολουθούν να

χρειάζονται ιατρική γνωμάτευση.

Σε πρόσφατη συνεδρίασή της, η Εθνική Επιτροπή Εμβολιασμών, αποφάσισε ότι το ρινικό εμβόλιο θα χορηγείται δωρεάν αποκλειστικά στα παιδιά προσχολικής ηλικίας. Παρότι η άδεια κυκλοφορίας του καλύπτει όλους τους ανήλικους μέχρι 18 ετών, το μέτρο εστιάζει στα πιο μικρά παιδιά.

Η παιδίατρος και πανεπιστημιακή καθηγήτρια στο ΕΚΠΑ, κ. Βάνα Παπαευαγγέλου, τόνισε στον «Ε.Τ.» ότι η προσθήκη του νέου σπρέι αποτελεί μεγάλη πρόοδο.

Όπως ανέφερε, η χορήγηση του είναι απλή, γίνεται στο ιατρείο χωρίς καθόλου πόνο και έχει αποδειχθεί το ίδιο αποτελεσματική με το κλασικό ενέσιμο εμβόλιο.

«Η Επιτροπή Εμβολιασμών εργάστηκε συστηματικά για να ενταχθεί στην εθνική εμβολιαστική εκστρατεία, το συγκεκριμένο εμβόλιο. Κι αυτό γιατί είναι σίγουρο πως θα αυξήσει τη συμμόρφωση των παιδιών και θα διευκολύνει τους γονείς». Η φαρ-

μακευτική εταιρία που διαθέτει το ρινικό εμβόλιο έχει δεσμευτεί για περίπου 50.000 δόσεις για την Ελλάδα φέτος, αριθμός που θεωρείται επαρκής.

Το σπρέι θα αποζημιώνεται πλήρως από τα ασφαλιστικά ταμεία και θα χορηγείται αποκλειστικά από παιδιάτρους.

Πώς χρησιμοποιείται

Η εμπειρία του εμβολιασμού αλλάζει ριζικά: το παιδί δέχεται έναν γρήγορο ψεκασμό σε κάθε ρουθούνι, από τον παιδίατρο. Η προστάσια που προσφέρει το εμβόλιο κατά του ιού της γρίπης αναπτύσσεται σε περίπου δύο εβδομάδες και διαρκεί όλη τη χειμερινή περίοδο. Οι συνήθειες παρενέργειες είναι ήπιες -λίγη καταρροή, χαμηλός πυρετός ή πονοκέφαλος- και υποχωρούν χωρίς θεραπεία. Ωστόσο, δεν συστήνεται σε παιδιά με σοβαρά αναπνευστικά προβλήματα ή σε όσα έχουν εύλωτο ανοσοποιητικό.

Η κ. Παπαευαγγέλου υπογράμμισε ότι ο χρονισμός είναι καθοριστικός: ο εμβολιασμός πρέπει να γίνει ιδανικά μέσα στον Οκτώβριο. ■

ΓΙΑΝΝΑ ΣΟΥΛΑΚΗ
gsoulaki@e-typos.com

2. ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΒΙΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 19/09/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 19/09/2025

Σελίδα: 26



Σύγχρονες εφαρμογές βιοτεχνολογίας

Το Ινστιτούτο Εφαρμοσμένων Βιοεπιστημών του ΕΚΕΤΑ είχε την ευκαιρία κατά τη διάρκεια της 89ης Διεθνούς Εκθεσης Θεσσαλονίκης, να παρουσιάσει το ερευνητικό του έργο στη βιοτεχνολογία, δίνοντας τη δυνατότητα στους επισκέπτες να γνωρίσουν από κοντά ένα προηγμένο μικροσκοπιο φθορισμού και να δουν ζωντανά κύτταρα που έχουν τροποποιηθεί με τις πιο σύγχρονες τεχνικές παρέμβασης στο DNA. Επιπλέον, παρουσίασε τις εφαρμογές της έρευνας που πραγματοποιεί στην παραγωγή φαρμάκων, στην εξατομικευμένη ιατρική και στην αντιμετώπιση ασθενειών όπως ο καρκίνος και οι νευροεκφυλιστικές παθήσεις.

3. ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ ΤΗΣ BAYER AG

Μέσο:ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .19/09/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .19/09/2025

Σελίδα:26



ΕΝ ΣΥΝΤΟΜΙΑ

Στην Ελλάδα ο πρόεδρος του Δ.Σ. της Bayer AG

Ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Bayer AG, Μπιλ Αντερσον, επισκέφθηκε την Ελλάδα την προηγούμενη εβδομάδα, αναδεικνύοντας την ολοένα και αυξανόμενη σημασία της χώρας μας ως σημαντικού κόμβου καινοτομίας στους τομείς της υγειονομικής περίθαλψης, της γεωργίας και της βιώσιμης ανάπτυξης. Η επίσκεψη επικεντρώθηκε σε δύο βασικούς άξονες: στη διαδραστική συνάντηση με τους εργαζομένους της Bayer Ελλάς, που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της εταιρείας, καθώς και στη συμμετοχή στην εκδήλωση για τον εορτασμό των 90 χρόνων του ομίλου Αγροτεχνολογίας Ευθυμιάδης, συνεργάτη της Bayer στην Ελλάδα, στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ). Στην εκδήλωση για τους εργαζομένους της Bayer Ελλάς, ο κ. Αντερσον συμμετείχε σε μια ανοιχτή συζήτηση, καλύπτοντας τόσο εταιρικά όσο και προσωπικά ζητήματα. Τόνισε τη σημασία της διαφάνειας και της άμεσης επικοινωνίας, υπογραμμίζοντας τα θετικά αποτελέσματα του επιχειρησιακού μοντέλου της Bayer, Dynamic Shared Ownership (DSO).

4. ΠΡΕΜΙΕΡΑ ΤΟΥ 1566ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΡΑΝΤΕΒΟΥ ΣΤΟ ΕΣΥ

Μέσο:ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: ...19/09/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...19/09/2025

Σελίδα:6



Πρεμιέρα του 1566 για το κλείσιμο ραντεβού στο ΕΣΥ

Της ΠΕΝΝΥΣ ΜΠΟΥΛΟΥΤΖΑ

Στην αλλαγή του τρόπου προγραμματισμού των ραντεβού στα νοσοκομεία προχωρεί από τον προσεχή μήνα το υπουργείο Υγείας. Συγκεκριμένα, από 1ης Οκτωβρίου όσοι θέλουν να κλείσουν ραντεβού σε γιατρό σε κάποιο από τα 127 νοσοκομεία του ΕΣΥ θα μπορούν να το κάνουν δωρεάν είτε μέσω του τετραψήφιου τηλεφωνικού αριθμού 1566 είτε μέσω της πλατφόρμας finddoctors.gov.gr, η οποία λειτουργεί ήδη για ραντεβού στην πρωτοβάθμια φροντίδα Υγείας, ή μέσω της εφαρμογής MyHealth.

Η αλλαγή αυτή στοχεύει στην ταχύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών που τώρα για να κλείσουν ραντεβού θα πρέπει είτε να καλέσουν απευθείας το νοσοκομείο, είτε το 1535 σε συγκεκριμένες ημέρες ή ώρες που «άνοιγαν» τα ραντεβού των γιατρών. Σε περίπτωση δε που δεν έβρισκαν, έπρεπε να επαναλάβουν τη διαδικασία για άλλα νοσοκομεία έως ότου εξυπηρετηθούν. Πλέον, όλα θα μπουν σε μία ενιαία πλατφόρμα, στην οποία θα εισέρχεται ο πολίτης για να βρει διαθέσιμο ραντεβού, για παράδειγμα σε καρδιολόγο νοσοκομείου στην περιοχή που θέλει, και να το προγραμματίσει. Από την 1η Οκτωβρίου, όσοι δεν είναι εξοικειωμένοι με την ψηφιακή τεχνολογία μπορούν να καλέσουν δωρεάν το 1566, όπου θα ενημερωθούν για τα διαθέσιμα ραντεβού και θα τα κλείσουν. Στο finddoctors.gov.gr και στο MyHealth όλη η διαδικασία θυμίζει πολύ τον προγραμματισμό των ραντεβού για το εμβόλιο κατά της COVID-19.

Όπως ανέφερε χθες σε τηλεοπτική εκπομπή του ΣΚΑΪ ο υπουργός Υγείας Αδωνις Γεωργιάδης, «πριν από λίγους μήνες είχα ανακοινώσει ένα καινούργιο σύστημα με το οποίο θα κλείνονται δωρεάν μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας ή μέσω το 1566 τα ραντεβού με γιατρούς στα Κέντρα Υγείας και στους συμβεβλημένους με τον ΕΟΠΥΥ γιατρούς. Τότε, ο μέσος χρόνος αναμονής για τα δωρεάν ραντεβού με καρδιολόγο, παθολόγο, γαστρεντερολόγο του ΕΟΠΥΥ ήταν τρεις μήνες. Σήμερα περιμένεις τρεις ημέρες. Από 1ης Οκτωβρίου αλλάζει όλο το σύστημα ραντεβού

με τα νοσοκομεία του ΕΣΥ. Σήμερα ο μέσος χρόνος αναμονής για κάποιον γιατρό του ΕΣΥ είναι τρεις, τέσσερις και πέντε μήνες. Από την 1η Οκτωβρίου θα είναι πιο εύκολη η εύρεση διαθέσιμου ραντεβού με γιατρό και μικρότερος ο χρόνος αναμονής, καθώς προσθέσαμε στο σύστημα 7.000.000 ραντεβού».

Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Υγείας, τα ραντεβού με γιατρούς του ΕΣΥ που ήταν διαθέσιμα στους πολίτες έως πρόσφατα ήταν 3.000.000. Η ηγεσία του υπουργείου, για να αυξήσει αυτόν τον αριθμό, απέστειλε στα νοσοκομεία στις 11 Σεπτεμβρίου εγκύκλιο που υπογράφει ο υφυπουργός Μάριος Θεμιστοκλέους στην οποία αναφερόταν ρητώς ότι οι ειδικευμένοι γιατροί του ΕΣΥ, πλην των εργαστηριακών ειδικοτήτων, θα πρέπει να συμμετέχουν στη λειτουργία των Τακτικών Εξωτερικών Ιατρείων,

Ο προγραμματισμός μέσω του τετραψήφιου τηλεφωνικού αριθμού θα είναι εφικτός από την 1η Οκτωβρίου.

πραγματοποιώντας υποχρεωτικά τουλάχιστον 12 ραντεβού την εβδομάδα, διάρκειας τουλάχιστον δέκα λεπτών.

Σύμφωνα με πληροφορίες, είχε προηγηθεί έρευνα για το πόσα ραντεβού στα ΤΕΙ έκαναν οι γιατροί στην Ελλάδα, συγκριτικά με τους γιατρούς στις υπόλοιπες χώρες της Ε.Ε. Για τον λόγο αυτό ο κ. Γεωργιάδης είχε ζητήσει από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας μελέτη για τον εβδομαδιαίο αριθμό των ραντεβού που έχουν κατά μέσον όρο στην Ε.Ε. οι γιατροί των νοσοκομείων. Ο αριθμός που προέκυψε ήταν διψήφιος, ενώ για τους Έλληνες γιατρούς καταγράφονται μέσω του προηγούμενου τρόπου κλεισίματος ραντεβού κατά μέσον όρο μόλις τρία ραντεβού εβδομαδιαίως στα ΤΕΙ των νοσοκομείων. Σημειώνεται ότι ήδη 60 νοσοκομεία, μεταξύ των οποίων τα μεγαλύτερα, έχουν δηλώσει τα ραντεβού για τους επόμενους μήνες στην ΗΔΙ-ΚΑ, ενόψει της εφαρμογής του νέου τρόπου προγραμματισμού.



Εργαζόμενος στη γραμμή 1566, η χρήση της οποίας αναμένεται να οδηγήσει στην ταχύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών, σύμφωνα με το υπουργείο Υγείας.

5. 10 + 1 ΚΙΤΡΙΝΕΣ ΚΑΡΤΕΣ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ Ν/ΣΧ

Μέσο:ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: ...19/09/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...19/09/2025

Σελίδα:1



ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ • ΓΙΑ ΠΟΙΑ ΣΗΜΕΙΑ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΕΚΦΡΑΣΤΗΚΑΝ ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

10+1 κίτρινες κάρτες στο εργασιακό ν/σχ

ΠΥΡ ΟΜΑΔΩΝ από φορείς, επαγγελματίες της αγοράς, αλλά και απλούς πολίτες προκάλεσε το εργασιακό νομοσχέδιο, που έως σήμερα και για 21 μέρες βρισκόταν στη δημόσια διαβούλευση. Υπήρξε καταγισμός από σχόλια, που είχαν φτάσει τα 11.896 λίγο πριν ολοκληρωθεί η διαδικασία, με τη συντριπτική πλειονότητα αυτών να είναι ιδιαίτερα επικριτικά

για την επιλογή της κυβέρνησης να επαναρρυθμίσει εκ νέου τις εργασιακές σχέσεις. Από αυτά, τα 237 αφορούσαν ειδικά το σκέλος της διαβούλευσης και εμπεριείχαν την κριτική που ασκήθηκε, ακόμα και ανά άρθρο. Οι βασικότερες ενστά-

**237
ΣΧΟΛΙΑ
ΞΕΧΩΡΙΣΑΝ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΣΤΗΡΗ
ΚΡΙΤΙΚΗ ΤΟΥΣ**
.....

σεις, 10+1 σε αριθμό, που διατυπώθηκαν αφορούσαν το πώς το υπουργείο ρύθμισε ζητήματα σχετικά με την κατάτμηση της άδειας, την υπερωριακή απασχόληση και την εκπεριτροπής εργασία, τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, την ψηφιακή

κάρτα, τις κατά παραγγελία συμβάσεις, τις απολύσεις, την κατάργηση εισφορών για προσαυξήσεις σε υπερωριακή απασχόληση, νυχτερινή εργασία και εργασία σε αργίες, την ημερήσια ανάπαυση, την κατάργηση του βιβλίου κανονικών αδειών, τον χρόνο προετοιμασίας εργαζόμενου και τις 13 ώρες ημερήσιας εργασίας στον ίδιο εργοδότη. ► **4-5**



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ | ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ

ΚΑΤΑΤΜΗΣΗ
ΑΔΕΙΑΣ

Περιορίζει την εργοδοτική ευελίξη ειδικά σε βιομηχανίες συνεχούς λειτουργίας.

ΕΡΓΑΣΙΑ
ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ

Θα επιτρέπεται η υπερωριακή απασχόληση και στην εκ περιτροπής εργασία.

ΧΡΟΝΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Διευθέτηση σε εβδομαδιαία βάση, που θα μπορεί να αυξάνει τον χρόνο εργασίας έως και σε 10 ώρες.

ΨΗΦΙΑΚΗ
ΚΑΡΤΑ

Ελαστικοποιούνται οι χρόνοι προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων.

ΥΠΟ ΠΑΡΑΓΕΛΙΑ
ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Χαρακτηρίζονται ως η «απόλυτη παραφωνία στο σώμα του εργασιακού δικαίου».

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ
ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ

Γίνεται λόγος για κίνδυνο fast track απολύσεων και μάλιστα χωρίς αποζημίωση.

Πυρ ομαδών από φορείς, επαγγελματίες της αγοράς, αλλά και απλούς πολίτες προκάλεσε το εργασιακό νομοσχέδιο, που έως σήμερα και για 21 μέρες βρισκόταν στη δημόσια διαβούλευση.

Του Βασίλη Αγγελόπουλου
vaggelopoulos@naftemporiki.gr

Υπάρχει καταιγισμός από σχόλια, που είχαν φτάσει τα 11.896 λίγο πριν ολοκληρωθεί η διαδικασία, με τη συντριπτική πλειονότητα εξ αυτών να είναι ιδιαίτερα επικριτική για την επιλογή της κυβέρνησης να επαναρρυθμίσει εκ νέου τις εργασιακές σχέσεις. Από αυτά τα 237 αφορούσαν ειδικά το σκέλος της διαβούλευσης και επιμεριείονταν την κριτική που ασκήθηκε, ακόμα και ανά άρθρο, καθώς υπήρξαν φορείς, όπως ο Σύλλογος Εργαζομένων του υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, που ασχολήθηκαν επιστημονικά με όλες τις παραμέτρους του σχεδίου νόμου.

Ασφαλώς, μία από τις διατάξεις που σχολιάζονται ιδιαίτερα δυσμενώς είναι η πρόθεση της κυβέρνησης να θεσμοθετήσει τις 13 ώρες εργασίας σε έναν εργοδότη.

Έντονη κριτική ασκείται, όμως, και στο πεδίο της υπερωριακής απασχόλησης, με ειδική αναφορά στον κίνδυνο απόλυσης, ακόμα και στις fast track προσλήψεις, στις ώρες ανάπαυσης και στην ίδια τη χρήση της Ψηφιακής Κάρτας που αμφισβητείται η επάρκειά της ως προς την καταβολή των υπερωριών.

Η «Ν» συγκεντρώνει τις 11 κυριότερες διαφωνίες που εκφράστηκαν στο πεδίο της δημόσιας διαβούλευσης, οι οποίες είναι οι εξής:

Εξαντλητικές υπερωρίες
Εργασία 13 ώρες ημερησίως σε έναν εργοδότη: Η συγκεκριμένη διάταξη θεωρείται ότι οδηγεί στην πλήρη εξάντληση και διάλυση κάθε έννοιας προσωπικής και οικογενειακής ζωής. Όπως τονίζει ο Σύλλογος Εργαζομένων του υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, το γεγονός ότι η διάταξη έως τώρα εφαρμόζεται σε δύο εργοδότες σήμαινε (θεωρητικά) ότι ο εργαζόμενος διατηρούσε το δικαίωμα της επιλογής.

Τώρα η υπερωριακή εργασία σε έναν εργοδότη μετατρέπεται σε υποχρέωση. Γίνεται, μάλιστα, ειδική αναφορά στο γεγονός ότι το νομοσχέδιο επισημαίνει πως «η άρνηση του εργαζόμενου να εργαστεί υπερωριακά δεν αποτελεί λόγο απόλυσης μόνο διαν δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη». Στο πεδίο της εργασίας, όμως, τονίζεται ότι «είναι άνισες οι σχέσεις μεταξύ των δύο μερών, δηλαδή οι εργοδότες είναι οι ισχυροί και οι εργαζόμενοι οι αδύναμοι». Ειδικά ως προς το επιχείρημα ότι το συ-

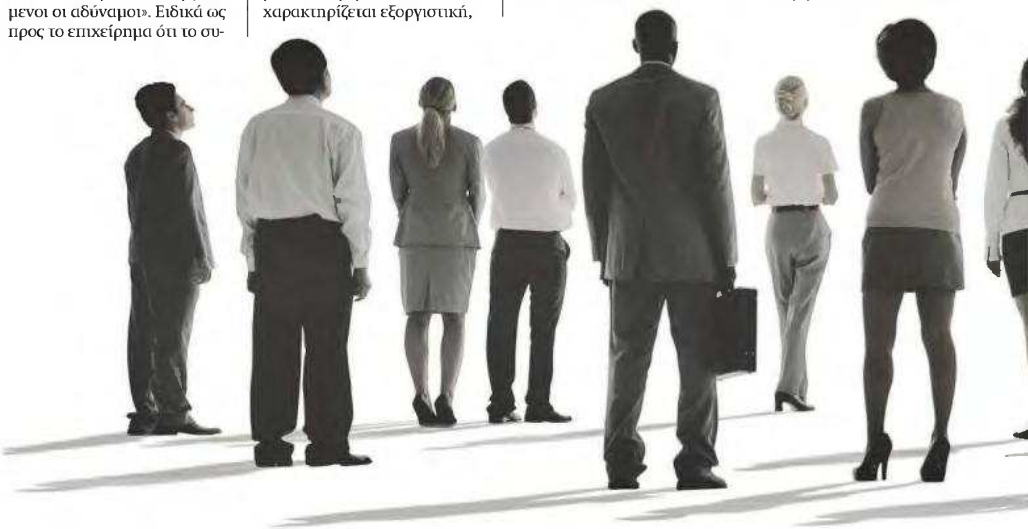
10+1 σημεία τριβής για το εργασιακό νομοσχέδιο

Καταιγισμός αρνητικών σχολίων από φορείς και πολίτες κατά τη διάρκεια της διαβούλευσης

γκεκριμένο μέτρο το ζήτησαν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, γίνεται λόγος μέχρι και για «λαθροχειρία της κυβέρνησης», η οποία χαρακτηρίζεται εξοργιστικά,

αφού χρησιμοποιείται ως αλibi για τις συγκεκριμένες πολιτικές «η κατάσταση φτωχοποίησης στην οποία έχουν

οδηγήσει τον κόσμο της εργασίας με τους χαμηλούς μισθούς και την ανεξέλεγκτη ακρίβεια, η οποία καθιστά



5. 10 + 1 ΚΙΤΡΙΝΕΣ ΚΑΡΤΕΣ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ Ν/ΣΧ

Μέσο:ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: ...19/09/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...19/09/2025

Σελίδα:5



Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 19 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2025 | 5/5

11.896

είχαν φθάσει τα σχολία λίγο πριν από την ολοκλήρωση της δημόσιας διαβούλευσης για το εργασιακό νομοσχέδιο

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Κατάργηση εισφορών για προσαυξήσεις σε υπερωριακή απασχόληση, νυχτερινή εργασία και εργασία σε αργίες.

ΛΙΓΟΤΕΡΗ ΑΝΑΠΑΥΣΗ

Προτείνεται, μετά το οκτάωρο, ανάπαυση για τρεις ώρες και εν συνεχεία απασχόληση για άλλες τέσσερις ώρες.

ΒΙΒΛΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

Η αντικατάστασή του με την απογραφική αναγγελία μπορεί να δημιουργήσει πολλά προβλήματα στους εργαζόμενους.

ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Ο εργαζόμενος θα προσέρχεται 10 έως 30 λεπτά νωρίτερα στον χώρο εργασίας.



13 ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ

Θεωρείται ότι οδηγεί στην υποβάθμιση της προσωπικής και οικογενειακής ζωής.

σχεδόν αναγκαστικά τη 13ωρη εργασία προκειμένου να καλυφθούν οι βασικές ανάγκες επιβίωσης.

Οι άλλες αλλαγές

1 Κατάτμηση αδειας: Ο Σύλλογος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ) διαπιστώνει ότι το δικαίωμα που θα δίνει εφεξής ο νόμος στον εργαζόμενο να αιτείται επιμερισμό της αδειάς του σε περισσότερα χρονικά διαστήματα, περιορίζει την εργοδοτική ευελιξία και δύνανται να επιφέρει μείζονα ζητήματα, ιδίως σε βιομηχανίες συνεχούς λειτουργίας.

2 Υπερωριακή απασχόληση και στην εκ περιτροπής εργασία: Εκτιμάται ότι με τη διάταξη αυτή, οι εργοδότες θα μπορούν να προσλαμβάνουν εργαζόμενους που θα

δουλεύουν μόνο τις ημέρες που υπάρχει φόρτος εργασίας και μέχρι εξάντλησης, με διάλυση κάθε δυνατότητας προγραμματισμού της ζωής τους.

3 Διευθέτηση χρόνου εργασίας: Εφεξής θα μπορεί ο εργοδότης να πραγματοποιεί τη διευθέτηση σε εβδομαδιαία βάση, σε συνεννόηση με το σωματείο ή ακόμα και με ατομική συμφωνία με τον εργαζόμενο. Στην πραγματικότητα όμως εκτιμάται ότι θα επιβληθεί η 10ωρη απασχόληση, με την επισημάνση ότι πρόκειται για μια αλλαγή προς το χειρότερο.

4 Ψηφιακή Κάρτα: Τα τρία μονά «κτυπήματα» κάθε μήνα ανά εργαζόμενο, που επιτρέπεται να γίνονται, προκαλούν ανησυχία. Ο ΣΦΕΕ προτείνει ο εργαζόμενος να αιτιολογεί γραπτώς την όποια έλλειψη σήμανσης της ψηφιακής

237

σχολία αφορούσαν ειδικά το σκέλος της διαβούλευσης του νομοσχεδίου.

ακής κάρτας του και αυτή να φυλάσσεται από την επιχείρηση και να προσκομίζεται σε περίπτωση ελέγχου. Ταυτόχρονα, άλλοι φορείς εργαζομένων διαπιστώνουν ότι η καταγραφή του ωραρίου απασχόλησης σε πραγματικό χρόνο δεν μεταφράζεται απαραίτητα σε καταβολή των υπερωριών που προκύπτουν, ανά εργαζόμενο. Σε άλλα σχολία τονίζεται ότι οι μονές σημάνσεις ακυρώνουν την ίδια τη χρήση της ψηφιακής κάρτας.

5 Κατά παραγγελία συμβάσεις: Επικρίνεται η πρόβλεψη για τις κατά παραγγελία συμβάσεις εργασίας. Ονοματίζονται ως «απόλυτη παραφώνια στο σώμα του εργασιακού δικαίου». Τονίζεται ότι δεν υπάρχει κανένας νομοθετικός περιορισμός και δεν αποκλείεται η ευκαιριακή εργασία να λάβει γενικευμένη μορφή από διάφορες επιχειρήσεις και ιδίως στον ευρύ, αναπτυσσόμενο οικονομικό τομέα της παροχής υπηρεσιών. Πρόκειται για διάταξη που θεσπίστηκε από το 2023 (ν.5053) και ζητείται η κατάργησή της. Οι fast track ή μηδενικών ωρών προσλήψεις, όπως λέγονται, οδηγούν τους εργαζόμενους στη διαδικασία της αναμονής και της άμεσης αποδοχής των όρων εργασίας που θα τους παρουσιάζονται.

6 Απολύσεις: Γίνεται λόγος για κίνδυνο fast track απολύσεων και μάλιστα χωρίς αποζημίωση. Αν ένας εργαζόμενος απουσιάζει συνολικά πέντε ημέρες από την εργασία του χωρίς άδεια (δύο ημέρες μετά την ειδοποίηση του εργοδότη, η οποία γίνεται στις τρεις μέρες αδικαιολόγητης απουσίας), θεωρείται καταγγελία της σύμβασης από την πλευρά του εργαζόμενου.

Έτσι, ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να προβεί σε οικειοθελή αποχώρηση του εργαζόμενου χωρίς την υπογραφή του.

7 Κατάργηση εισφορών για προσαυξήσεις σε υπερωριακή απασχόληση, νυχτερινή εργασία και εργασία σε αργίες: Οι υπερωρίες γίνονται έτσι πιο φτηνές για τους εργοδότες οδηγώντας σε μια λογική εξουθένωσης των εργαζομένων, αντί προσλήψεων. Επίσης, μειώνονται τα έσοδα προς τον ΕΦΚΑ, ενώ και οι εργαζόμενοι στη λήξη του εργασιακού τους βίου, κινδυνεύουν να λάβουν αισθητά μικρότερες συντάξεις, από εκείνες που θα ανέμεναν.

8 Ημερήσια ανάπαυση: Η Ένωση Ξενοδόχων Ηρακλείου εγείρει θέμα ανατροπής της 11ωρης ημερήσιας ανάπαυσης. Συγκεκριμένα προτείνει μετά το οκτάωρο, ανάπαυση για τρεις ώρες και εν συνεχεία απασχόληση για άλλες τέσσερις ώρες, πάντα με συναίνεση του εργαζόμενου. Τονίζεται ότι πρόκειται για πάγιο αίτημα των ξενοδοχείων, που έχει ήδη συμπεριληφθεί σε κάποιες συλλογικές συμβάσεις, ώστε να μειωθεί το συνεχόμενο 11ωρο ανάπαυσης, σε 8 ώρες συνεχούς ανάπαυσης με όρους και προϋποθέσεις.

9 Κατάργηση βιβλίου κανονικών αδειών: Επισημαίνεται ότι η αντικατάστασή του με την απογραφική αναγγελία της κανονικής αδειας κατά τον επόμενο της χορήγησης μήνα, μπορεί να δημιουργήσει πολλά προβλήματα σχετικά με τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και τον έλεγχο της επιθεώρησης

της εργασίας. Όπως τονίζεται, έχει παρατηρηθεί στην πράξη, εκούσια ή ακούσια, λανθασμένη υποβολή απογραφικών αναγγελιών στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ. Επίσης, δεν θα είναι δυνατό να ελεγχθεί η απασχόληση και η αμοιβή σε ημέρα κανονικής αδειας ούτε και η διαπίστωση ή η διεκδίκηση δικαιωμάτων από παράνομη καταγγελία σύμβασης εργασίας (απόλυση) κατά τη διάρκεια της επίσημης κανονικής αδειας.

10 Χρόνος προετοιμασίας εργαζομένου: Πρόκειται για τα 10 και τα 30 λεπτά, που εισάγονται στο νομοσχέδιο. Τονίζεται ότι ο εθνικός νομοθέτης εισάγει τη φράση «χρόνος προετοιμασίας» κατά τον οποίο ο εργαζόμενος βρίσκεται στη διάθεση του εργοδότη. Τέτοιους όρους όμως δεν υπάρχει ούτε σε σχετική ευρωπαϊκή οδηγία. Άρα ο «χρόνος προετοιμασίας» θεωρείται χρόνος εργασίας, εφόσον ο εργαζόμενος βρίσκεται στη διάθεση του εργοδότη, με συνέπεια να περιορίζεται η προσωπική του ελευθερία προς όφελος του εργοδότη.

Επόμενα βήματα μετά την ολοκλήρωση της δημόσιας διαβούλευσης είναι να επιλέξει το υπουργείο Εργασίας αν και ποιες παρεμβάσεις θα ενσωματώσει στο τελικό κείμενο του σχεδίου νόμου, από τα σχολία που έχουν καταγραφεί.

Σύμφωνα με τον προγραμματισμό, μέχρι τις αρχές Οκτωβρίου το τελικό κείμενο θα κατατεθεί στη Βουλή προς επεξεργασία από τις αρμόδιες επιτροπές και κατόπιν θα εισαχθεί προς ψήφιση στην Ολομέλεια της Βουλής.

ISSN: 24959798

Μέσο:ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...19/09/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...19/09/2025

Σελίδα:44



ΕΛΛΑΔΑ

1.500 ασθενείς στην αναμονή

Απλήρωτοι γιατροί και νοσηλευτές σταματούν τα απογευματινά χειρουργεία στο Αττικό

ΤΗΣ ΜΑΡΘΑΣ ΚΑΪΤΑΝΙΔΗ

Οι πολύμηνες καθυστερήσεις στην αποζημίωση γιατρών και νοσηλευτών είναι η βασική αιτία που το φιλόδοξο σχέδιο των απογευματινών χειρουργείων, το οποίο, σημειωτέον, υιοθετήθηκε αφενός για να αποσυμφορήσει τις λίστες αναμονής στα δημόσια νοσοκομεία και αφετέρου για να αυξήσει το εισόδημα των εργαζομένων στο ΕΣΥ, κινδυνεύει να... εκτροχιαστεί. Ήδη, στο Αττικό οι επεμβάσεις στην απογευματινή ζώνη έχουν σταματήσει, ενώ οι θερινές άδειες και η δυσφορία του υγειονομικού προσωπικού έχουν προκαλέσει αρρυθμίες και σε άλλα νοσοκομεία.

Η ανακοίνωση που εξέδωσαν οι εργαζόμενοι στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο της Αττικής εκτιμάται πως είναι μόνον η κορυφή του παγόβουνου. Αναλυτικότερα και όπως καταγγέλλουν οι νοσηλευτές και το λοιπό προσωπικό που συμμετείχαν στον θεσμό, είναι απλήρωτοι από τον Δεκέμβριο του 2024. Και προσθέτουν πως από τον περασμένο Μάιο η μεταρρύθμιση έχει ατονήσει πλήρως. «Αποδείχτηκε περίτρουνα ότι το συγκεκριμένο μέτρο - που στο Αττικό έχει σταματήσει εδώ και τέσσερις μήνες - ούτε τις λίστες αναμονής μείωσε (1.500 ασθενείς περιμένουν στο Αττικό για να χειρουργηθούν) ούτε τις απο-

λαβές του λεπτατημένου εισοδήματός μας αναπλήρωσε», προσθέτουν με νόημα.

Εν τω μεταξύ και σύμφωνα με τα όσα σημειώνουν στα «ΝΕΑ» χειρουργοί και νοσηλευτές, η κατάσταση είναι η ίδια και σε άλλα νοσηλευτικά ιδρύματα της χώρας. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στο Γ. Γεννηματάς το προσωπικό παραμένει απλήρωτο από τον περασμένο Απρίλιο, παρά τις φιλότιμες προσπάθειες της διοίκησης να επιταχύνει τις διαδικασίες. Μάλιστα, το εγχείρημα

δυναμιτίζει ακόμη περισσότερο το αναμικτό ενδιαφέρον των νοσηλευτών, οι οποίοι δεν βρίσκουν δελεαστική την «απογευματινή» αμοιβή τους, που περιορίζεται σε μόλις 15 ευρώ την ώρα (μεικτό). Αρκεί κανείς να αναλογιστεί πως σε μία από τις τρεις Χειρουργικές Κλινικές μόλις 4 από τους συνολικά 25 νοσηλευτές εκδηλώνουν διάθεση συμμετοχής.

Στον Ευαγγελισμό πάλι, όπου την εβδομάδα υποβάλλονται σε απογευματινά χειρουργεία έως και οκτώ περιστατικά, το προσωπικό είναι

επίσης απλήρωτο από τον περασμένο Φεβρουάριο, με ό,τι αυτό συνεπάγεται. Υπενθυμίζεται, δε, πως οι πρώτες... δυσλειτουργίες είχαν ήδη εκδηλωθεί πριν από το καλοκαίρι, όταν και έγινε γνωστό πως και στο Νοσοκομείο Παπαγεωργίου της Θεσσαλονίκης γιατροί, νοσηλευτές και τραυματιοφορείς μετρούσαν τότε πέντε μήνες απλήρωτοι.

Γραφειοκρατική εμπλοκή

Σύμφωνα με τη διοίκηση του ΕΣΥ, η εμπλοκή που έχει προκύψει είναι

γραφειοκρατική: η εκκαθάριση των ποσών από την Εθνική Κεντρική Αρχή Προμηθειών Υγείας (ΕΚΑ-ΠΥ) καθυστερεί, καθώς προηγείται λεπτομερής έλεγχος όλων των χειρουργείων. Το γεγονός, όμως, αυτό αποθαρρύνει το προσωπικό και υπονομεύει τη συμμετοχή του στα απογευματινά χειρουργεία. Υπενθυμίζεται ότι το πρόγραμμα των δωρεάν απογευματινών χειρουργείων (χρηματοδοτείται με πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης) ξεκίνησε στα τέλη Νοεμβρίου του 2024, με την ηγεσία του υπουργείου Υγείας να κάνει τότε λόγο για ένα αποφασιστικό βήμα που θα μείωνε τις λίστες, δεδομένου ότι τα στοιχεία έδειχναν πως υπήρχαν ασθενείς που περιμέναν έως και τρία χρόνια. Είναι αξιοσημείωτο ότι είχαν προηγηθεί περίπου οκτώ μήνες όπου τα απογευματινά χειρουργεία εκτελούνταν επί πληρωμή και είχαν εξυπηρετηθεί περί τους 6.000 ασθενείς.

Στόχος, σύμφωνα με τα όσα έχουν ανακοινώσει οι τεχνοκράτες στην οδό Αριστοτέλους, είναι έως το τέλος του έτους να έχουν υποβληθεί σε επέμβαση συνολικά 37.000 περιστατικά που βρίσκονται στη λίστα αναμονής για περισσότερους από 4 μήνες, με προτεραιότητα σε εκείνους που περιμένουν 12 μήνες και πλέον. Εν τω μεταξύ, στάση εργασίας έχουν προγραμματίσει για την επόμενη Τρίτη οι τραυματιοφορείς, διαμαρτυρόμενοι για τους χαμηλούς μισθούς (684 ευρώ είναι οι μηνιαίες απολαβές ενός πρωτοδιοριζόμενου) και το «βαρύ» καθηκοντολόγιό τους. Το αποτέλεσμα είναι να καταγράφονται μαζικές παραιτήσεις και απροθυμία συμμετοχής σε νέες προκηρύξεις, την ώρα που οι ελλείψεις οδηγούν σε επιπλέον ταλαιπωρία τους ασθενείς που προσέρχονται στις εφημερίες του ΕΣΥ.



► Νοσηλευτές και εργαζόμενοι δεν έχουν λάβει από τον Δεκέμβριο του 2024 την αποζημίωσή τους για τα απογευματινά χειρουργεία στο νοσοκομείο Αττικό

Στο Γ. Γεννηματάς το προσωπικό παραμένει απλήρωτο από τον περασμένο Απρίλιο, παρά τις φιλότιμες προσπάθειες της διοίκησης να επιταχύνει τις διαδικασίες