

1. ΠΟΥ ΚΑΙ ΠΩΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΤΟ 13ΩΡΟ

Μέσο:ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: ...01/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...01/10/2025

Σελίδα:21



Πού και πώς μπορεί να εφαρμοστεί το 13ωρο

Παραμένει το όριο των 48 ωρών δουλειάς/εβδομάδα

Η 13ωρη εργασία ημερησίως αφορά κλάδους με έντονη περίοδο αιχμής, όπως ο τουρισμός, η εστίαση και οι υπηρεσίες, υποστηρίζει το υπ. Εργασίας για την επίμαχη διάταξη που προκαλεί αντιδράσεις από αντιπολίτευση και συνδικάτα. Μάλιστα το υπουργείο τονίζει ότι σε καμία

περίπτωση δεν καταργείται το 8ωρο, ενώ εργαζόμενος που θα απασχοληθεί για 13 ώρες στον ίδιο εργοδότη θα έχει υψηλότερες απολαβές, καθώς οι επιπλέον ώρες στον ίδιο εργοδότη θα πληρωθούν ως υπερωρίες και όχι ως εργασία εντός του θεσμοθετημένου 8ώρου. **Σελ. 22**

1. ΠΟΥ ΚΑΙ ΠΩΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΤΟ 13ΩΡΟ

Μέσο:ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: ...01/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...01/10/2025

Σελίδα:22



Δυνατότητα 13ωρης εργασίας σε τουρισμό, εστίαση, υπηρεσίες

Παραμένει το όριο των 48 ωρών την εβδομάδα, λέει το υπουργείο Εργασίας

Της ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ

Κλάδοι με έντονες περιόδους αιχμής, όπως είναι ο τουριστικός, της εστίασης αλλά και των υπηρεσιών είναι αυτοί που θα μπορούν να κάνουν χρήση της 13ωρης εργασίας ημερησίως, όπως άλλωστε ισχύει ήδη και για τη 12ωρη εργασία. Πολλώ δε μάλλον, εάν κατά τις περιόδους αυτές υπάρχει έντονη έλλειψη εργατικών χεριών και εξαιρετικά υψηλός αριθμός κενών θέσεων εργασίας. Πρόκειται για τη διάταξη που προκαλεί τα πυρά των συνδικάτων και σύσσωμης της αντιπολίτευσης και περιλαμβάνεται στο νομοσχέδιο που αναμένεται να κατατεθεί το επόμενο διάστημα στη Βουλή, προκειμένου να ψηφιστεί εντός του Οκτωβρίου.

Το υπουργείο Εργασίας υπερασμύεται της διάταξης και ξεκαθαρίζει ότι ούτε το 8ωρο καταργείται ούτε το 13ωρο θεσμοθετείται ως γενική αρχή. Χαρακτηρίζει «δικαίωμα» του εργαζομένου το να εργαστεί στον ίδιο εργοδότη για τόσες ώρες, όσες μπορεί ήδη να εργάζεται σε δύο εργοδότες και μάλιστα με υψηλότερο μισθό, καθώς οι επιπλέον ώρες στον ίδιο εργοδότη θα πληρωθούν ως υπερωρίες και όχι ως εργασία εντός του θεσμοθετημένου 8ώρου. Και υπογραμμίζει ότι παραμένει το όριο των 48 ωρών την εβδομάδα, το όριο των 150 υπερωριών κατ' έτος και η προσαύξηση 40% για τις υπερωριακές ώρες απασχόλησης. Αναφέρει πως οι αλλαγές αφορούν περιπτώσεις με έκτακτες ανάγκες, παράλληλα με την τήρηση της 11ωρης ανάπαυσης. Σημειώνει, τέλος, πως ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα άρνησης χωρίς κίνδυνο απόλυσης.

Και οι ειδικοί στα θέματα εργασίας επισημαίνουν ότι το 13ωρο δεν αφορά όλες τις επιχειρήσεις. Δεν μπορεί, για παράδειγμα, να εφαρμοστεί σε κλάδους όπως τα σουπερ μάρκετ ή οι βιομηχανίες με ενδιάμεσα διαλείμματα, διότι τότε δεν θα καλύπτεται η υποχρεωτική 11ωρη ανάπαυση. Αντιθέτως, στοχεύει κυρίως σε τομείς με έντονες περιόδους αιχμής. Μάλιστα, σύμφωνα με μελέτη της Manpower Group, στην Ελλάδα μόλις το 42% των εργαζομένων δηλώνει εμπιστοσύνη στην αποτελεσματικότητα



Στον χώρο του τουρισμού, κατά την περίοδο με έντονη κίνηση δεν είναι παράδοξο να εργάζεται κάποιος 13 ώρες, όπως δεν είναι απίθανο να το επιζητεί κιόλας, κυρίως εάν πρόκειται για νέους που εργάζονται σεζόν σε κάποιον τουριστικό προορισμό και επιθυμούν για δύο με τρεις μήνες να έχουν σημαντικά υψηλότερα εισοδήματα.

Το 13ωρο θα επιτρέπεται μόνο για συνολικά 37 ημέρες τον χρόνο.

της διαδικασίας πρόσληψης, έναντι 67% παγκοσμίως. Έτσι, οι εγκώριες επιχειρήσεις συνεχίζουν να στηρίζονται στο μόνιμο προσωπικό για κρίσιμες λειτουργίες και αξιοποιούν προσωρινούς εργαζομένους για ευελιξία και κάλυψη εποχικών αναγκών.

Για παράδειγμα, στον χώρο του τουρισμού κατά την περίοδο με έντονη κίνηση δεν είναι παράδοξο να εργάζεται κανείς 13 ώρες, όπως δεν είναι απίθανο να το επιζητεί κιόλας, κυρίως εάν πρόκειται για νέους που εργάζονται σεζόν σε κάποιον τουριστικό προορισμό και επιθυμούν για δύο με τρεις μήνες να εργαστούν βγάζοντας σημαντικά υψηλότερα εισοδήματα (δηλωμένα ή αδήλωτα). Αυτή η περίοδος μπορεί να διαρκεί εβδομάδες ή και μήνες. Αυτό όμως που δεν μπορεί να ισχύει, όπως επισημαίνουν οι ειδικοί, είναι η ασυδοσία και η εκμετάλλευση της οποίας καλεί πρόθεσης από αυτόν που έχει το «πάνω χέρι». Στο υπουργείο Εργασίας εκτιμούν ότι πλέον, με την ανεργία να βρίσκεται περίπου του 8% και τους εργοδότες

να αδυνατούν να καλύψουν τις ανάγκες τους για προσωρινούς εργαζομένους, το «πάνω χέρι» έχουν οι μόνιμοι εργαζόμενοι.

Αντιστοίχως, και στον τομέα της εστίασης κατά τις περιόδους αιχμής, που συνδέονται άμεσα με την τουριστική σεζόν αλλά και με τις εορταστικές ημέρες, το 13ωρο θα μπορούσε να καλύψει κάποιες ανάγκες που και σήμερα καλύπτονται, συχνά με διπλοβάρδιες ή εργασία χωρίς ρεπό. Η φύση της αγροτικής εργασίας, επίσης, υπαγορεύει πολλές φορές, εξηγούν οι ειδικοί, ακόμη και την εργασία χωρίς διακοπή, καθώς ο χρόνος πιέζει και οι καιρικές συνθήκες δεν περιμένουν. Τέλος, και στον τομέα των υπηρεσιών ο όγκος δουλειάς κατά διαστήματα, ή σε συγκεκριμένες ημέρες του μήνα ή της εβδομάδας, είναι που καθορίζει πότε το προσωπικό χρειάζεται να εργάζεται περισσότερες ώρες από ό,τι προβλέπει το τυπικό ωράριο.

Σε καμία περίπτωση βέβαια, επισημαίνουν οι ειδικοί, η 13ωρη απασχόληση δεν μπορεί να παρέχεται συστηματικά. Επιτρέπεται μόνο για συνολικά 37 ημέρες τον χρόνο, με την εξαίρεση της έγκρισης από το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας, υπερωριακή απασχόληση που θα ξεπερνάει τις 150 ώρες τον χρόνο.

Επίσης, δεδομένου ότι οι 11

ώρες ημερήσιας συνεχούς απασχόλησης πρέπει απαραίτητα να τηρούνται, οι ειδικοί εξηγούν πως το 13ωρο δεν μπορεί να ισχύσει σε περίπτωση που η εργασία παρουσιάζει διακοπές, όπως το διάλειμμα εκτός ωραρίου, που ισχύει στη βιομηχανία και στο εμπόριο.

Έντονες αντιδράσεις

Η πλέον έντονη κριτική, βεβαίως, από όσους ζητούν την απόσυρση της συγκεκριμένης διάταξης, αλλά και ολόκληρου του νομοσχεδίου, είναι ότι το νέο εργασιακό τοπίο, όπως διαμορφώνεται με την επιχειρούμενη μεταρρύθμιση, μετατρέπει εύλογες δυνατότητες ευελιξίας που θα έπρεπε να δίνονται στο πλαίσιο των διαπραγματεύσεων μεταξύ εργοδότη και σωματείου εργαζομένων, σε γενικευμένο καθεστώς. Έτσι, «η ατομική διαπραγμάτευση υποέρχεται των συλλογικών συμφωνιών, παρότι η διαπραγματευτική δύναμη του εργαζομένου είναι σαφώς μικρότερη από αυτή του εργοδότη του», υπογραμμίζουν τα συνδικάτα. Και αντιδρούν παράλληλα με διατάξεις, όπως η υπερωριακή απασχόληση στην εκ περιτροπής εργασία (ζητώντας προσλήψεις), η διευθέτηση ακόμη και σε εβδομαδιαία βάση, οι fast track προσλήψεις αλλά και η κατάτμηση της ετήσιας αδειας.

2. ΣΤΑ 2,4 ΔΙΣ . ΕΥΡΩ Η ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΦΑΡΜΑΚΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Μέσο:ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .01/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .01/10/2025

Σελίδα:21



● **Φάρμακα.** Στα 2,4 δισ. ευρώ διαμορφώθηκε το 2024 η αξία της παραγωγής των ελληνικών και ξένων φαρμακοβιομηχανιών που δι-αθέτουν μονάδες στη χώρα, έναντι 2,21 δισ. ευρώ (+8,4%) το 2023. Σε σύγκριση με τον μέσο όρο της περι-όδου 2009-2017, πλέον η εγχώρια παραγωγή σκευασμάτων είναι υπερ-διπλάσια. **Σελ. 27**

2. ΣΤΑ 2,4 ΔΙΣ . ΕΥΡΩ Η ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΦΑΡΜΑΚΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/10/2025

Σελίδα: 27



Στα 2,4 δισ. ευρώ η παραγωγή φαρμάκων στην Ελλάδα

Της ΔΕΣΠΟΙΝΑΣ ΚΟΝΤΗ

Γκάζι έχουν πατήσει τα τελευταία χρόνια οι ελληνικές αλλά και ξένες φαρμακευτικές εταιρείες που έχουν εργοστάσια στη χώρα μας, όπως η γερμανική Boehringer Ingelheim, καταγράφοντας σημαντική αύξηση στην παραγωγή τους. Σύμφωνα με την πρόσφατη έρευνα του ΙΟΒΕ-ΣΦΕΕ με τίτλο «Η φαρμακευτική αγορά στην Ελλάδα: γεγονότα και στοιχεία 2024», τα εργοστάσια που βρίσκονται εντός συνόρων αύξησαν κατά την προηγούμενη χρονιά την παραγωγή τους στα 2,4 δισ. ευρώ έναντι 2,21 δισ. ευρώ (+8,4%) τη χρονιά που προηγήθηκε. Μάλιστα, σε σύγκριση με τον μέσο όρο της περιόδου 2009-2017, πλέον η εγχώρια παραγωγή σκευασμάτων είναι υπερδιπλάσια (906 εκατ. ευρώ),

ενώ από το 2018 αυτή πλέον έχει διπλασιαστεί (1,126 δισ. ευρώ).

Παρά τη σημαντική ενίσχυση της παραγωγής φαρμάκων στην Ελλάδα, βέβαια, η μελέτη τονίζει πως υπάρχει περιθώριο για προ-

Για το 2021-2028 οι επενδύσεις της ελληνικής φαρμακοβιομηχανίας υπολογίζονται σε 1,8 δισ.

σέλκυση νέας παραγωγικής δυναμικότητας, αφού το 39% των φαρμάκων σε όγκο παράγεται σε εγχώρια εργοστάσια έναντι 51% που είναι εισαγόμενα. Παράλληλα, το 9% αφορά προϊόντα διε-

θνών εταιρειών τα οποία παρασκευάζονται στη χώρα μας.

Τα τελευταία χρόνια, «κλειδί» για την αύξηση της παραγωγής αποτέλεσε και η ενίσχυση των επενδύσεων. Για το 2021-2028 οι επενδύσεις της ελληνικής φαρμακοβιομηχανίας υπολογίζονται σε 1,8 δισ. ευρώ, εκ των οποίων 913 εκατ. ευρώ κατευθύνονται σε παραγωγικές εγκαταστάσεις και 925 εκατ. ευρώ σε έρευνα και ανάπτυξη. Πρόκειται για 10 νέα εργοστάσια παραγωγής, αλλά και 14 νέα κέντρα έρευνας και ανάπτυξης, με στόχο τη δημιουργία 5.500 νέων άμεσων θέσεων εργασίας. Αυτές περιλαμβάνουν από την παραγωγή δραστικών ουσιών μέχρι και την ανάπτυξη και παραγωγή βιολογικών θεραπειών, καθώς και καινοτόμων φαρμακοτεχνικών μορφών. Με την υλοποίηση των

επενδύσεων, προβλέπεται η κάλυψη του 75% των φαρμακευτικών αναγκών των Ελλήνων ασθενών. Πρόκειται για επενδύσεις που υλοποιούν εταιρείες στην Αθήνα αλλά και στην περιφέρεια, με επίκεντρο την Τρίπολη. Ανάμεσα σε αυτές συγκαταλέγονται οι Elpen, Demo, αλλά και η Faran, η οποία σχεδιάζει ερευνητική και παραγωγική μονάδα ενέσιμων και βιοτεχνολογικών φαρμάκων.

Την ίδια ώρα, σταθεροποίηση καταγράφουν οι εξαγωγές ελληνικού φαρμάκου σε ξένες αγορές, μετά την εκτόξευση που κατέγραψαν σε αξία κατά τη διάρκεια της πανδημίας. Οι εξαγωγές το 2024 παρέμειναν αμετάβλητες στα 2,8 δισ. ευρώ κατά την περυσινή χρονιά, ενώ μικρή μείωση στα 4,3 δισ. ευρώ σημείωσαν οι εισαγωγές από 4,4 δισ. ευρώ το 2023.



Εως το 2028 οι ελληνικές φαρμακοβιομηχανίες σχεδιάζουν την ανάπτυξη 10 νέων εργοστασίων και 14 κέντρων έρευνας και ανάπτυξης.



Στην κόντρα πάλι ΕΟΠΥΥ - φαρμακοποιοί

ΣΤΑ ΧΑΡΤΙΑ έμεινε η Υπουργική Απόφαση για τη διανομή των Φαρμάκων Υψηλού Κόστους (ΦΥΚ) και από τα ιδιωτικά φαρμακεία, λόγω μη συμφωνίας του υπουργείου και του ΕΟΠΥΥ με τα αιτήματα του ΠΦΣ.

ΣΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ που καθυστερεί η Υπουργική Απόφαση για τη διάθεση των Φαρμάκων Υψηλού Κόστους από τα ιδιωτικά φαρμακεία αναφέρθηκε η διοικήτρια του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας - ΕΟΠΥΥ, Θεανώ Καρποδίνη, με αφορμή τη συμμετοχή της στο 24ο συνέδριο Healthworld που διοργάνωσε το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο. Πρωτίστως ο ΠΦΣ ζήτησε ακύρωση της κατ' οίκον διανομής, ενώ αιτήθηκε και τον περιορισμό των φαρμάκων που θα εκτελεί κάθε φαρμακείο.

ΟΠΩΣ ΑΝΕΦΕΡΕ η κ. Καρποδίνη, «Ο ΠΦΣ ζητά από το ΣτΕ την ακύρωση της κατ' οίκον διανομής, γεγονός που μας βρίσκει αντίθετους, καθώς προτεραιότητά μας είναι ο ασθενής. Όποιος περιορίζει τις δράσεις μας που γίνονται υπέρ των ασθενών και μειώνει τις παροχές μας σε αυτούς θα βρεθεί αντιμέτωπος με μας. Δεν είναι ανθρώπινο να στερούμε σε κανέναν την πρόσβαση στα φάρμακα. Έτσι, η ελληνική κυβέρνηση με τα φαρμακεία του

ΘΕΜΑ

ΕΟΠΥΥ το έχει πετύχει αυτό ειδικά όσον αφορά τους ασθενείς που χρειάζονται πολύ ακριβά φάρμακα». Επίσης, όπως είπε, ο ΠΦΣ κατέθεσε αίτημα για περιορισμό των συνταγών φαρμάκων που θα εκτελεί κάθε φαρμακείο, κάτι στο οποίο δεν συμφωνεί το υπουργείο Υγείας και ο ΕΟΠΥΥ. Ενώ συμπλήρωσε ότι αν «ανοίξει» ο ΕΟΠΥΥ τη

διάθεση των ΦΥΚ σε 12.000, ποια φαρμακευτική μπορεί να εξασφαλίσει ότι θα μπορεί να τα καλύψει όλα αυτά.

ΑΞΙΖΕΙ ΝΑ ΣΗΜΕΙΩΘΕΙ ότι το υπουργείο Υγείας είχε υποσχεθεί στα φαρμακεία ως προς την εκχώρηση μεγάλου αριθμού συνταγών ΦΥΚ το αντίτιμο των 20 ευρώ + ΦΠΑ ανά συνταγή. Σημειωτέον ότι επί προεδρίας Βαγιωνά στον ΠΦΣ, τα φαρμακεία είχαν αναλάβει τη διάθεση των ΦΥΚ και δεν τα κράτησαν, διότι οι φαρμακοποιοί τότε δεν συμφώνησαν με το χαμηλό ποσοστό κέρδους. Ωστόσο, τώρα το 79% των φαρμακοποιών είναι σύμφωνο, γιατί θα υπάρχει συγκεκριμένη αμοιβή. Αναφορικά με το πού βρισκόμαστε με την παράδοση κατ' οίκον των Φαρμάκων Υψηλού Κόστους, η κ. Καρποδίνη ανακοίνωσε ότι έχουν ξεπεραστεί οι 2.000 παραδόσεις ημερησίως. [SID: 24994482]

Της Ανθής Αγγελοπούλου
aangelopoulou@nafemporiki.gr

4. ΤΡΙΕΤΗΣ ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΔΑΣΜΟΥΣ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 01/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 01/10/2025

Σελίδα: 38



Τριετής εξαίρεση από τους δασμούς

Ο διευθύνων σύμβουλος της Pfizer, Αλμπερτ Μπουρλά, δήλωσε ότι η εταιρεία εξασφάλισε τριετή περίοδο χάριτος από τους δασμούς που επέβαλε ο πρόεδρος Ντόναλντ Τραμπ στα φαρμακευτικά προϊόντα, μετά από συμφωνία που θα μειώσει ορισμένες από τις τιμές των φαρμάκων της στις ΗΠΑ. Η εταιρεία θα πουλάει ορισμένα προϊόντα με μέση έκπτωση 50%. Αυτό θα γίνεται απευθείας στον καταναλωτή μέσω ιστοτόπου που ονομάζεται TrumpRx. Μόλις την περασμένη εβδομάδα, ο Τραμπ απείλησε με δασμούς 100% στον κλάδο των φαρμάκων.