

1. Α . ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ : ΑΜΕΣΑ ΕΡΧΕΤΑΙ Η ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΟΥ ΘΑ ΦΕΡΕΙ...

Μέσο:DAILY PHARMANEWS

Ημ. Έκδοσης: ...16/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...17/10/2025

Σελίδα:1



Α. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ: Άμεσα έρχεται η Υπουργική Απόφαση που θα φέρει τα ΦΥΚ στα φαρμακεία της κοινότητας

Από τον Χαράλαμπο Πετρόχειλο

Ιδιοκτησία Vnet Mov. ΕΠΕ
Νερατζιώτισσης 21, Μαρούσι 151 24,
Τηλ. 210.2847049
info@dailypharmanews.gr

Εκδότρια: Κατερίνα Βουρλάκη
Εμπορική Διεύθυνση: Νίκος Μαραλέτος
Creative Art Director: Αντώνης Μείμαρογλου
Ρεπορτάζ Φαρμακείου: Χαράλαμπος Πετρόχειλος
Επιστημονικά θέματα: Ρούλα Σκουρογιάννη,
Γιάννα Τριανταφύλλη
Επιμέλεια και Συντονισμός Υλης: Αθηνά Γκόρου

Μέχρι τα τέλη του μήνα θα έχουν ρυθμιστεί βασικά θέματα που εκκρεμούν για να γίνει επιτέλους πράξη, η δέσμευση του Υπουργείου Υγείας για τη διάθεση των Φαρμάκων Υψηλού Κόστους και από τα φαρμακεία της κοινότητας, τον τρίτο πυλώνα –και βασικότερο όπως πιστεύουν οι φαρμακοποιοί, μαζί με τα φαρμακεία του ΕΟΠΥΥ και το πρόγραμμα κατ' οίκον διάθεσής τους- του κυβερνητικού σχεδιασμού για την οριστική αντιμετώπιση του χρόνιου προβλήματος με τις ουρές ανθρώπων έξω από τα φαρμακεία του ΕΟΠΥΥ να υφίστανται απίστευτη ταλαιπωρία για

να προμηθευτούν τα τόσο απαραίτητα για τα σοβαρά προβλήματα υγείας, φάρμακά τους.

Η αυριανή μέρα (Παρασκευή 17 Οκτωβρίου) είναι η μέρα που, σύμφωνα με τα όσα ανέφερε ο Υπουργός Υγείας **κ. Άδωνις Γεωργιάδης** σε ημερίδα που διοργάνωσε ο Πανελλήνιος Φαρμακευτικός Σύλλογος το πρωί της Πέμπτης 16 Οκτωβρίου σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας, αναμένεται επιτέλους να υπογραφεί η σχετική Υπουργική Απόφαση η οποία θα επιτρέψει τη διάθεσή των ΦΥΚ από τα ιδιωτικά φαρμακεία ενώ μέσα από

1. Α . ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ : ΑΜΕΣΑ ΕΡΧΕΤΑΙ Η ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΟΥ ΘΑ ΦΕΡΕΙ...

Μέσο:DAILY PHARMANEWS

Ημ. Έκδοσης: ...16/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...17/10/2025

Σελίδα:3



το ερανιστικό νομοσχέδιο που έχει κατατεθεί στη Βουλή και αναμένεται να ψηφιστεί έως τα τέλη Οκτωβρίου, θα κλείσει νομοθετικά και το θέμα του τρόπου αμοιβής των φαρμακοποιών.

Σε ό,τι αφορά το ποια ακριβώς θα είναι τα φάρμακα που θα διατίθενται στα ιδιωτικά φαρμακεία φαίνεται πως η υπουργική αυτή απόφαση δεν θα αναφέρεται σε συγκεκριμένα φάρμακα αλλά σε θεραπευτικές κατηγορίες φαρμάκων κι αυτό θα γίνει με το σκεπτικό ότι στο μέλλον κάθε φορά που θα προστίθενται νέα φάρμακα –πρωτότυπα και βιοισοδύναμα των εν λόγω θεραπευτικών κατηγοριών θα ενσωματώνονται αυτόματα σε όσα ήδη διατίθενται από τα φαρμακεία της κοινότητας και να μην χρειάζεται αναμονή να εκδοθεί κάποια νέα υπουργική απόφαση.

Ο Πρόεδρος του ΠΦΣ **κ. Απόστολος Βαλιός** γνωρίζοντας ότι υπάρχει μία τεράστια πορεία συνεργασίας του Πανελληνίου με το Υπουργείο Υγείας και προσωπικά τον Άδωνι Γεωργιάδη προκειμένου να γίνει επιτέλους πράξη η επιστροφή των ΦΥΚ, ενός πολύ μεγάλου κομματιού της αγοράς φαρμάκου, εκεί που πρέπει να βρίσκονται, στα φαρμακεία της κοινότητας, ευχαρίστησε τον Υπουργό για το γεγονός ότι τα ιδιωτικά φαρμακεία θα μπορούν να διαθέσουν έως και 65.000 συνταγές για ΦΥΚ επί συνόλου 160.000.

Ταυτόχρονα υποσχέθηκε ότι οι φαρμακοποιοί θα αποδείξουν –κάτι που το πιστεύει απόλυτα– ότι η διάθεση των ΦΥΚ μέσω των φαρμακείων θα αποδειχθεί στην πράξη πράγματι ως η πιο αποτελεσματική παρέμβαση για να μπορούν οι ασθενείς να βρουν τα εν λόγω φάρμακα γρήγορα, με ασφάλεια και χωρίς να ταλαιπωρούνται.

Αν και οι εξελίξεις αυτές στο ζήτημα της διά-

θεσης των Φαρμάκων Υψηλού Κόστους να είναι η μεγάλη είδηση που έβγαλε ο Υπουργός στην ημερίδα, λόγω τόσο της σημασίας του αλλά και του γεγονότος ότι θα αλλάξει άμεσα το υφιστάμενο τοπίο που υπάρχει με τα ΦΥΚ προς το καλύτερο, το θέμα της ημερίδας «Εμβόλια: Ασφάλεια, Καινοτομία & Οικονομική υπεραξία στο δημόσιο σύστημα υγείας» δεν θα μπορούσε να μην έβγαζε κι άλλες ενδιαφέρουσες ειδήσεις.

Έτσι από τη μία πλευρά ο κ. Γεωργιάδης, αφού χαρακτήρισε τα εμβόλια ως το μεγαλύτερο επίτευγμα της ιατρικής που έχει συμβάλει καθοριστικά στην εξαφάνιση ασθενειών με μεγάλη νοσηρότητα και θνησιμότητα, δεσμεύτηκε ότι θα «καταβάλουμε προσπάθειες ώστε να αξιοποιήσουμε ως χώρα τα φαρμακεία για να αυξήσουμε τους εμβολιασμούς ειδικά **έναντι του ιού HPV** για να εκριζώσουμε τον καρκίνο του τραχήλου της μήτρας».

Από την πλευρά της η Αναπληρώτρια Υπουργός Υγείας **κ. Ειρήνη Αγαπηδάκη** είπε ότι το υπουργείο θα ανοίξει γραφείο στον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ) που θα ενημερώνει συστηματικά τους επαγγελματίες υγείας προστατεύοντάς τους από τα fake news για την Υγεία που σε μεγάλο βαθμό κυκλοφορούν στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης γύρω από το θέμα των εμβολίων.

Η υπηρεσία αυτή θα δημοσιεύει σε εβδομαδιαία βάση fake news για την Υγεία τα οποία θα εντοπίζει, και θα τα συνοδεύει από έγκυρες επιστημονικές απαντήσεις. Σε σχέση με το θέμα αυτό των fake news η κ. Αγαπηδάκη τόνισε πως δεν υπάρχει κανένα επιστημονικό στοιχείο που να τεκμηριώνει ότι ο εμβολιασμός –ειδικά κατά της covid– συνδέεται με τον καρκίνο. **DPN**

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 17/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 17/10/2025

Σελίδα: 27



Χαμηλώνει τον πήχυ της ανάπτυξης λόγω δασμών η Ελβετία

Οι υψηλότεροι δασμοί των ΗΠΑ «θολώνουν» τις προοπτικές για την ανάπτυξη της ελβετικής οικονομίας. Αξιωματούχοι της ελβετικής κυβέρνησης προχώρησαν την Πέμπτη σε αναθεώρηση προς τα κάτω των οικονομικών προβλέψεων για το 2026, χαρακτηρίζοντας τους τιμωρητικούς δασμούς της κυβέρνησης Τραμπ «βαρύ φορτίο» για τις βιομηχανίες της χώρας.

Οι αξιωματούχοι διατήρησαν την πρόβλεψή τους για ανάπτυξη της ελβετικής οικονομίας κατά 1,3% φέτος, αλλά σημείωσαν ότι αυτό το επίπεδο οικονομικής ανάπτυξης είναι «σημαντικά κάτω του μέσου όρου» για τη χώρα. Για το επόμενο έτος, προβλέπουν πλέον ότι η αύξηση του ακαθάριστου εγχώριου προϊόντος (ΑΕΠ) θα επιβραδυνθεί στο 0,9%, από την προηγούμενη πρόβλεψη για το 2026 που ήταν 1,2%.

Η Ελβετία είναι μια οικονομία που βασίζεται στις εξαγωγές και οι ΗΠΑ ήταν ο κορυφαίος προορισμός για τα προϊόντα της το 2024. Τον Αύγουστο, η Ελβετία επλήγη από δασμούς 39% στα προϊόντα που αποστέλλονται στις ΗΠΑ, μετά την αποτυχία μιας ελβετικής αντιπροσωπείας να εξασφαλίσει συμφωνία με αξιωματούχους των ΗΠΑ.

Οι μεγαλύτερες εξαγωγές της Ελβετίας περιλαμβάνουν ρολό-

για, φαρμακευτικά προϊόντα και πολύτιμα μέταλλα, αλλά η χώρα είναι επίσης γνωστή για τα είδη πολυτελείας, τη σοκολάτα και τα προϊόντα περιποίησης του δέρματος. Τα επώνυμα και πατενταρισμένα φαρμακευτικά προϊόντα υπόκεινται πλέον σε δασμούς 100% κατά την εισοδό τους στις ΗΠΑ, εκτός εάν οι κατασκευαστές τους διαθέτουν ή κατασκευάζουν εγκαταστάσεις παραγωγής στην Αμερική.

Η κυβέρνηση προειδοποίησε, επίσης, ότι στους περισσότερους άλλους εμπορικούς εταίρους της Αμερικής έχουν χορηγηθεί χαμηλότεροι δασμολογικοί συντελεστές, γεγονός που θέτει τους Ελβετούς εξαγωγείς σε μειονεκτική θέση όσον αφορά τον ανταγωνισμό στην αγορά των ΗΠΑ. Η εμπορική πολιτική του Λευκού Οίκου ασκεί σημαντική επιρροή στη μελλοντική πορεία της ελβετικής οικονομίας, όπως ανέφεραν.

Πέρα από τους δασμούς του Ντόναλντ Τραμπ, η ζήτηση για το ελβετικό φράγκο επιτείνει επίσης τα οικονομικά και διπλωματικά προβλήματα της Ελβετίας, με το νόμισμα –που συνήθως θεωρείται ασφαλές καταφύγιο σε περιόδους ευρύτερης αστάθειας– να σημειώνει άνοδο άνω του 12% φέτος εν μέσω της συνεχιζόμενης αβεβαιότητας.

3. ΧΤΥΠΑΕΙ ΚΑΡΤΑ ΜΕ 21 ΑΛΛΑΓΕΣ

Μέσο:ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: ...17/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...17/10/2025

Σελίδα:1



Ο ΝΕΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΝΟΜΟΣ

Χτυπάει κάρτα με 21 αλλαγές

ΝΟΜΟΣ του κράτους κατέστη από χθες το εργασιακό ν/σχ. που επικφέρει 21 αλλαγές στη ζωή των εργαζομένων, μεταξύ των οποίων είναι η 13ωρη εργασία σε έναν εργοδότη, η τετραήμερη εργασία ανά εβδομάδα, η κατάτμηση της ετήσιας άδειας, όπως και η ευελι-

Η «Ν» ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΕΙ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ξία στη χρήση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας. Υπάρχει, όμως, μια σειρά από διατάξεις που αλλάζουν άρδην το σκηνικό, όχι μόνο στην αγορά εργασίας αλλά και στο κρίσιμο ζήτημα που

σχετίζεται με την υγεία και την ασφάλεια στους χώρους δουλειάς. Οριοθετείται η παρουσία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, με τις υποδείξεις τους να τηρούνται πλέον και σε ε-μορ-

φή, ενώ μειώνεται η γραφειοκρατία στις προσλήψεις και απολύσεις. Για τις προσλήψεις υπάρχουν διατάξεις που οριοθετούν την εφαρμογή myErgani, ώστε να μπορούν οι εργαζόμενοι με μεγαλύτερη ευκολία να έχουν πρόσβαση σε όλα τα σχετικά στοιχεία. • **12, 25**

3. ΧΤΥΠΑΕΙ ΚΑΡΤΑ ΜΕ 21 ΑΛΛΑΓΕΣ

Μέσο:ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: ...17/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...17/10/2025

Σελίδα: 12



12/12 | ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 17 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2025

ΘΕΜΑ | ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Νόμος του κράτους έγινε, χθες, το εργασιακό νομοσχέδιο, που μεταξύ άλλων θεσμοθετεί τη 13ωρη εργασία σε έναν εργοδότη, την τετραήμερη εργασία ανά εβδομάδα και την κατάτμηση της ετήσιας άδειας σε περισσότερες περιόδους.

Του Βασίλη Αγγελόπουλου
vaggelopoulos@nautemporiki.gr

Υπάρχει μια σειρά από διατάξεις που αλλάζουν άρδην το σκηνικό, όχι μόνο στην αγορά εργασίας αλλά και στο κρίσιμο ζήτημα που σχετίζεται με την υγεία και την ασφάλεια στους χώρους δουλειάς.

Οριοθετείται η παρουσία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, με τις υποδείξεις τους να τηρούνται πλέον και σε ψηφιακή μορφή. Στο ίδιο νομοσχέδιο έχουν συμπεριληφθεί

είναι παράνομη τυχόν μείωση αποδοχών, που θα εντοπιστεί σε εργαζόμενο, μετά την έναρξη χρήσης της Ψηφιακής Κάρτας.

Αντιδράσεις και κριτική

Το νομοσχέδιο προκάλεσε ένταση, με τους εργαζόμενους να πραγματοποιούν δύο γενικές απεργίες σε διάστημα 15 ημερών, ενώ σύσσωμη η αντιπολίτευση τάχθηκε εναντίον του.

Το υπουργείο Εργασίας αντέτεινε πως σε όλες τις διατάξεις που αλλάζουν τα ωράρια εργασίας απαιτείται η συναίνεση του εργαζομένου, κάτι που δημιουργήσει ακόμα μεγαλύτερη αντίδραση, μιας και είναι γνωστό πως η σχέση ανάμεσα στα δύο μέρη (εργοδότες - εργαζόμενοι) είναι ετεροβαρής.

Ειδική ρύθμιση ενσωματώθηκε και για τους εργαζόμενους συνταξιούχους, ώστε να λαμβάνουν την όποια προσαύξηση στη σύνταξη τους, χωρίς να κινδυνεύουν, λόγω Εισφοράς Αλληλεγγύης (ΕΑΣ), να υποστούν μείωση στις τελικές αποδοχές τους.

Ας δούμε τις πιο σημαντικές από τις διατάξεις του σχεδίου νόμου για την αγορά εργασίας:

1

Εργασία 13 ώρες ημερησίως: Θα μπορεί να εφαρμοστεί πια και σε έναν εργοδότη, με τη συναίνεση του εργαζομένου, καθώς ήδη ισχύει από τον Σεπτέμβριο του 2023, σε δύο ή και περισσότερους εργοδότες. Θα κορηνεγείται προσαύξηση 40% για τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης. Το μέτρο μπορεί να επεκτείνεται πέραν των 150 ωρών υπερωρίας ετησίως για κάθε εργαζόμενο, δηλαδή των 37,5 ημερών τον χρόνο. Αιτία είναι διάταξη του προηγούμενου εργασιακού «νόμου Γεωργιάδη», που δίνει το δικαίωμα στις επιχειρήσεις να επικαλεστούν αυξημένες ανάγκες, λόγω φόρτου εργασίας, και να υποβάλουν αίτηση στο υπουργείο Εργασίας, ζητώντας κατ' εξαίρεση να επιμκυνθούν οι 150 ώρες υπερωρίας ετησίως, ανά εργαζόμενο. Έως τώρα, συνήθως το υπουργείο Εργασίας κάνει αποδεκτές τις σχετικές αιτήσεις.

2

Τετραήμερη εργασία: Το νέο πλαίσιο δίνει στους εργαζόμενους περισσότερες δυνατότητες να διαχειρίζονται τον χρόνο τους, σύμφωνα με τις ανάγκες τους. Έτσι, προβλέπεται η δυνατότητα τετραήμερης απασχόλησης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους,



Οι 21 αλλαγές που αρχίζουν... εργασιακή σταδιοδρομία

Η «Ν» κωδικοποιεί τις καινοτομίες και τις ανατροπές που εισάγει στην αγορά ο «νόμος Κεραμέως»

με πλήρεις αποδοχές και όριο 40 ωρών εβδομαδιαίως. Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας θα μπορεί να γίνει σε μηνιαία, εξαμηνιαία και ετήσια βάση.

3

Κατανομή της ετήσιας άδειας: Ο εργαζόμενος θα μπορεί να ζητά την κατανομή της άδειάς του

-αν το επιθυμεί- σε περισσότερες περιόδους μέσα στο έτος, κάτι που, σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, επιτρέπει την καλύτερη προσαρμογή στις προω-



Άμεσα και όχι μετά την πάροδο 10 ημερών θα μπορεί να αποχωρήσει οικειοθελώς ο εργαζόμενος από την εργασία του.

ξεχωριστές παρεμβάσεις για απλοποίηση των προσλήψεων και ευρύτερη μείωση της γραφειοκρατίας, ώστε να διευκολύνονται εργοδότες αλλά και εργαζόμενοι.

Στο συγκεκριμένο πεδίο, υπάρχουν διατάξεις που οριοθετούν τη χρήση της εφαρμογής myErgani, ώστε να μπορούν οι εργαζόμενοι με μεγαλύτερη ευκολία να έχουν πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία που σχετίζονται με την πρόληψή τους.

Επίσης, έχουν γίνει παρεμβάσεις προς όφελος της ανάδοξης μητρότητας αλλά και της καταβολής του επιδόματος κυοφορίας και λοχείας.

Ειδικά για τη χρήση της Ψηφιακής Κάρτας, υπάρχουν ξεχωριστές διατάξεις, που δίνουν πρόσθετο χρόνο προετοιμασίας στους εργαζόμενους, πριν από την έναρξη και μετά τη λήξη του ωραρίου.

Επίσης, αποσαφηνίζεται πως

3. ΧΤΥΠΑΕΙ ΚΑΡΤΑ ΜΕ 21 ΑΛΛΑΓΕΣ

Μέσο:ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: ...17/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...17/10/2025

Σελίδα:25



ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 17 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2025 | 13/ 25

30 λεπτά πριν και μετά την εργασία ο χρόνος προετοιμασίας που προβλέπεται για τους εργαζόμενους στη βιομηχανία



SHUTTERSTOCK

πικές του ανάγκες. Αποτελεί ζητούμενο πώς θα εφαρμοστεί κατά την καλοκαιρινή περίοδο.

4 Άδεια μητρότητας: Η παροχή επεκτείνεται και στις ανάδοχες μητέρες για τέκνο έως 8 ετών. Η άδεια έχει χρονική διάρκεια 9 εβδομάδες. Επίσης, κατοχυρώνεται ότι οι ανάδοχες μητέρες θα προστατεύονται από την απόλυση κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας.

5 Επίδομα κυοφορίας και λοχείας: Εφεξής θα καταβάλλεται ακόμη και όταν η εργαζόμενη έχει αλλάξει εργοδότη ή ασφαλιστικό φορέα, μέσω της αναγνώρισης του ενιαίου χρόνου ασφάλισης.

6 Επίδομα γονικής άδειας: Στο εξής, το εν λόγω επίδομα, που χορηγείται από τη ΔΥΠΛ, καθίσταται αφορολόγητο, ανεικώρητο και ακατάσχετο.

7 Ψηφιακή Κάρτα: Αν προκύψει μείωση αποδοκών λόγω της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, αυτή θεωρείται μονομερής βλαπτική μεταβολή και απαγορεύεται.

8 Προσλήψεις: Η διαδικασία πρόσληψης απλοποιείται, καθώς, από τέσσερα έντυπα που απαιτούνται σήμερα για την ολοκλήρωση νέας πρόσληψης, θα απαιτείται πλέον μόνο ένα.

9 Προσλήψεις fast track: Εισάγεται η διαδικασία προσλήψεων ορισμένου χρόνου έως δύο ημερών, για γρήγορη κάλυψη επειγουσών αναγκών των επιχειρήσεων.

10 Μείωση γραφειοκρατίας: Καταργούνται έντυπα που ήδη υποβάλλονται ψηφιακά και αίρεται η υποχρέωση τήρησης ορισμένων εγγράφων στον χώρο εργα-

Παρεμβάσεις για απλοποίηση των προσλήψεων και ευρύτερη μείωση της γραφειοκρατίας περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, ο «νόμος Κεραμέως».

σίας. Ειδικότερα, καταργείται η υποχρέωση γνωστοποίησης στην Επιθεώρηση Εργασίας των έγγραφων συμβάσεων μερικής / εκ περιτροπής απασχόλησης, μέσω της μείωσης των ηλεκτρονικών συνημμένων αρχείων που πρέπει να υποβάλλονται στο Πληροφοριακό Σύστημα (ΠΣ) ΕΡΓΑΝΗ II. Ακόμη, καταργείται ο ρητός χρονικός προσδιορισμός της ατομικής σύμβασης (ημερησία ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία). Δεν θα θεωρούνται ευθέως αποδεδειγμένες παραβάσεις η μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού και προγράμματος ωρών εργασίας, η μη επίδειξη βιβλίου αδειών, το οποίο καταργείται οριστικά. Το ίδιο ισχύει για τη μη επίδειξη έντυπων όρων ατομικών συμβάσεων εργασίας και εκκαθαριστικών σημειωμάτων των αποδοχών προσωπικού για το τελευταίο τρίμηνο.

11 Ψηφιακά εργαλεία: Η νέα εφαρμογή κινητού για επιχειρήσεις αλλά και η ανανεωμένη εφαρμογή myErgani για εργαζόμενους φέρνουν τη διαχείριση της εργασίας στο επίκεντρο της ψηφιακής εποχής. Στο σύστημα myErgani θα μπορεί ο εργαζόμενος να έχει πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία της εργασιακής του σχέσης, τα οποία είναι δηλωμένα στο ΠΣ «Εργάνη II». Ο εργαζόμενος θα μπορεί να λαμβάνει, εάν το επιθυμεί, απευθείας ειδοποιήσεις στο κινητό του, για κάθε νέα δήλωση που κάνει η επιχείρηση και η οποία τον αφορά. Στόχος είναι η δημιουργία ενός συγκεντρωτικού ψηφιακού αρχείου για τον εργαζόμενο και να εξασφαλίζεται η πλήρης και άμεση ενημέρωσή του για όλες τις πληροφορίες της εργασιακής του σχέσης.

12 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία: Το νομοσχέδιο εισάγει νέες προδιαγραφές ασφάλειας και υποχρεωτική εκπαίδευση σε πρώτες βοήθειες (ΚΑΡΠΑ και Heimlich) για τους χώρους εργασίας για πρώτη φορά. Παράλληλα, όλες οι υποδείξεις τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας θα τηρούνται πλέον ψηφιακά, αυξάνοντας τη διαφάνεια και τη δυνατότητα ελέγχου. Το όριο εργαζομένων, για να ασκεί ο ίδιος ο εργοδότης καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας, μειώνεται από 50 σε 20 άτομα, ενώ καθίσταται υποχρεωτική η παρουσία συντονιστών ασφαλείας και υγείας σε μεγάλα τεχνικά έργα.

13 Εργαζόμενοι συνταξιούχοι: Οι συνταξιούχοι που επιλέγουν να παραμείνουν ενεργοί στην αγορά εργασίας θα ωφεληθούν οικονομικά, καθώς η προσαύξηση που θα λάβουν στη σύνταξή τους δεν θα επηρεάσει τον συντελεστή της Ειδικής Εισφοράς Αλληλεγγύης (ΕΑΣ). Έτσι, το καθαρό εισόδημά τους δεν θα μειωθεί.

14 Υπερωρίες: Η άρνηση υπερωρίας από τον εργαζόμενο μπορεί να γίνεται αποδεκτή στο πλαίσιο της καλής πίστης, άρα θα πρέπει ο ίδιος ο εργαζόμενος να δικαιολογήσει την απόφασή του. Επίσης, δεν μπορεί να επιφέρει καμία βλαπτική μεταβολή, δυσμενή διάκριση ή απόλυση του εργαζόμενου.

15 Εκ περιτροπής εργασία: Παρέχεται στο εξής δικαίωμα σε υπερωρία και για εργαζόμενους

120

ΛΕΠΤΑ

το δικαίωμα ευέλικτης προσαρμογής που δίνεται λόγω Ψηφιακής Κάρτας

με μερική απασχόληση. Η προσαύξηση θα είναι 40% για κάθε ώρα υπερωρίας.

16 Οικειοθελής αποχώρηση: Ο εργαζόμενος θα μπορεί να αποχωρήσει από την εργασία του οικειοθελώς, άμεσα και όχι μετά την πάροδο 10 ημερών. Έτσι, εφεξής, δεν θα υπάρχει ο κίνδυνος μια οικειοθελής αποχώρηση να χαρακτηριστεί ως απόλυση. Η υποχρέωση που υπήρχε της συνυπογραφής από την επιχείρηση της αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης θεωρείται ότι είναι περιττή. Επίσης, αν ο εργαζόμενος απουσίασε αδικαιολόγητα τρεις ημέρες από την εργασία του και υπάρξει όχληση από τον εργοδότη για άλλες δύο μέρες μετά, τότε προκύπτει πενήνθημερη απουσία. Αυτό θα θεωρείται, στο εξής, το κατώτατο όριο για να αναγγελθεί από

τον εργοδότη οικειοθελής αποχώρηση του εργαζόμενου από την εργασία του.

17 Προσαυξήσεις στις ασφαλιστικές εισφορές: Στο εξής, καταργούνται οι προσαυξήσεις για εισφορές που αφορούν την υπερεργασία, τις υπερωρίες, τα νυχτερινά αλλά και τις αργίες, που προβλέπονται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ). Επίσης, καταργούνται οι προσαυξήσεις και για τυχόν παροχές που χορηγούνται οικειοθελώς (bonus) από τον εργοδότη.

18 Χρόνος προετοιμασίας: Δίνεται η δικαίωμα ευέλικτης προσαρμογής, λόγω χρήσης Ψηφιακής Κάρτας, έως 120 λεπτά, κατόπιν συμφωνίας εργοδότη και εργαζόμενου. Επίσης, παρέχεται το δικαίωμα του χρόνου προετοιμασίας, 10 λεπτά πριν από την έναρξη και 10 λεπτά μετά τη λήξη της βάρδιας. Ειδικά για τον κλάδο της βιομηχανίας, ο συγκεκριμένος χρόνος ανέρχεται στα 30 λεπτά.

19 Επιθεώρηση Εργασίας: Παρατείνεται από πέντε σε δέκα έτη το δικαίωμα σε υπαλλήλους του υπουργείου Εργασίας να μπορούν να συνδράμουν στους ελέγχους.

20 ΔΥΠΛ: Προβλέπεται η χορήγηση αποζημίωσης στους εκπαιδευτικούς της ΔΥΠΛ, οι οποίοι συμμετέχουν στις εξετάσεις πιστοποίησης προσόντων των αποφοίτων των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας και των Πειραματικών Σχολών (ΠΕΠΑΣ) Μαθητείας. Οι εν λόγω εξετάσεις διενεργούνται κατά το α' δεκαπενθήμερο του Ιουλίου, μετά τη λήξη του διδακτικού έτους.

21 Χρόνος ασφάλισης: Εφεξής θα μπορεί να αξιοποιηθεί ο χρόνος ασφάλισης που έχει διανύσει ασφαλισμένος, στον Κλάδο Πρόσθετης Ασφάλισης αγροτών του πρώην ΟΓΑ, την περίοδο 1988 - 1997, προκειμένου να συμπληρωθεί με τις διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης, με άλλους φορείς κύριας ασφάλισης που έχουν ενταχθεί στον ε-ΕΦΚΑ.

[SID:25045455]

4. ΙΔΡΥΕΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΓΚΥΡΟΥ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΥ FAKE NEWS

Μέσο:ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...17/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...17/10/2025

Σελίδα:45



ΕΟΔΥ

Ιδρύει γραφείο έγκυρου εντοπισμού fake news

Ο εντοπισμός και η διάψευση των ψευδών ειδήσεων (fake news): αυτός θα είναι ο στόχος της νέας υπηρεσίας του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ώστε να αποκατασταθεί η επιστημονική αλήθεια. Τα παραπάνω αποκάλυψε η αν. υπουργός Υγείας Ειρήνη Αγαπηδόκη, σε ημερίδα του Πανελληνίου Φαρμακευτικού Συλλόγου (ΠΦΣ) με τίτλο «Εμβόλια: ασφάλεια, καινοτομία και οικονομική υπεραξία στο Δημόσιο Σύστημα Υγείας», συμπληρώνοντας πως η παραπληροφόρηση εξαπλώνεται κατά κύριο λόγο στα social media. Εμφαση θα δοθεί κυρίως (αλλά όχι μόνον) στα εμβόλια έναντι της λοίμωξης Covid-19, που ομολογουμένως αποτέλεσαν πηγή... έμπνευσης για θεωρίες συνωμοσίας και διακίνηση fake news, με την Ειρήνη Αγαπηδόκη να συμπληρώνει ότι ήρθε η στιγμή το υπουργείο Υγείας να παρέμβει ενεργά προστατεύοντας τη δημόσια Υγεία. Σημειώνεται ότι στην ίδια εκδήλωση η ηγεσία του υπουργείου Υγείας ανακοίνωσε πως τον επόμενο μήνα θα ενταχθούν στα φαρμακεία της γειτονιάς τα φάρμακα υψηλού κόστους.

5. ΟΙ ΦΟΡΟΙ ΤΗΣ ... ΑΜΑΡΤΙΑΣ

Μέσο:ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...17/10/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...17/10/2025

Σελίδα:6



Check up

ΤΗΣ ΜΑΡΘΑΣ ΚΑΪΤΑΝΙΔΗ
mkaitanidi@tanea.gr

Οι φόροι της... αμαρτίας

Η Κομισιόν ανακοίνωσε πρόσφατα τα σχέδιά της για αύξηση της φορολογίας στα τσιγάρα και τα λοιπά καπνικά προϊόντα. Η αποστολή γνωστή: αποτροπή, πρόληψη, προστασία της δημόσιας υγείας. Μόνο που οι λεγόμενοι «φόροι αμαρτίας» στα προϊόντα που θεωρούνται βλαβερά – όπως το αλκοόλ, η ζάχαρη, τα αναψυκτικά και, φυσικά, ο καπνός – είναι κάτι πολύ περισσότερο από μέτρο υγείας. Είναι και μια πράξη πολιτικής κανονιστικότητας.

Γιατί δεν είναι απλώς το κράτος που προσπαθεί να μας κρατήσει υγιείς και μακριά από... κακές συνήθειες. Είναι το κράτος που, κάπως πατερναλιστικά, αποφασίζει τι συνιστά «αμαρτία» και πρέπει να αποφεύγεται, αλλά και πόσο πρέπει να κοστίζει εάν τα «θέλω» νικούν τα «πρέπει». Υπό αυτό συνεπώς το πρίσμα, κάθε φορά που ανοίγει η συζήτηση για αύξηση του φόρου στα τσιγάρα ή στα γλυκά μάς θυμίζει ότι η υγεία δεν είναι μόνο δικαίωμα. Είναι και υποχρέωση στις σύγχρονες κοινωνίες.

Το επιχείρημα είναι ορθολογικό: υψηλότερη τιμή, λιγότερη κατανάλωση, μικρότερο κόστος για τα συστήματα υγείας. Στην πράξη όμως τα πράγματα δεν είναι τόσο απλά. Σε χώρες όπου κατά το παρελθόν η τιμή του πακέτου αυξήθηκε σημαντικά, ο αριθμός των καπνιστών δεν μειώθηκε όσο θα περίμενε κανείς. Αντίθετα, οι ανατιμήσεις τροφοδότησαν τη μαύρη αγορά. Αυτό τουλάχιστον συνέβη στη χώρα μας. Παρόμοια φαινόμενα παρατηρήθηκαν και σε άλλες χώρες της ΕΕ.

Το ίδιο ισχύει και για τους φόρους στη ζάχαρη ή στο αλκοόλ. Οι αυξήσεις στις τιμές πλύνουν δυσανάλογα τους οικονομικά ασθενέστερους – εκείνους που καταναλώνουν περισσότερους φθηνά, επεξεργασμένα προϊόντα και που έχουν λιγότερες επιλογές. Έτσι ένα μέτρο που παρουσιάζεται ως κοινωνικά δίκαιο καταλήγει συχνά να είναι κοινωνικά άνιστο.

Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι οι «φόροι αμαρτίας» πρέπει να καταργηθούν. Ίσως όμως το μέτρο αυτό να έχαιρε μεγαλύτερης αποδοχής εάν μεταλλάσσονταν εννοιολογικά, αποκτώντας ένα πιο θετικό και υποστηρικτικό πρόσημο (αντί του αρνητικού και εν μέρει τιμωρητικού, που «κουβαλάει» σήμερα).

Ίσως, για παράδειγμα, οι φόροι αυτοί να χρειάζεται να συνοδεύονται από κάτι περισσότερο: ενημέρωση, πρόληψη και κυρίως πρόσβαση σε φθηνές και υγιεινές επιλογές, ώστε να μη διογκώνονται οι ανισότητες. Θα μπορούσαν επίσης τα έσοδα να επανεπενδύονται στην υγεία. Παραδείγματος χάριν, να ενισχύονται οικονομικά τα νοσοκομεία, η έρευνα για φάρμακα, η αγορά καινοτομίας. Τότε θα μιλούσαμε πραγματικά για πολιτική υγείας και όχι για ταμειακό ενδιαφέρον.

Η υγεία δεν αγοράζεται, ούτε φορολογείται στην απόλαυση. Χρειάζεται ένα κράτος που να εμπιστεύεται τους πολίτες του, να επιβραβεύει τις προσπάθειές τους και όχι να τους τιμωρεί για τις αδυναμίες τους. Με λίγα λόγια, υπάρχει ανάγκη από «φόρους υγείας».

**Χρειάζεται
ένα κράτος που
να εμπιστεύεται
τους πολίτες του,
να επιβραβεύει τις
προσπάθειές τους
και όχι να
τους τιμωρεί για
τις αδυναμίες τους**