

1. ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΕΜΒΟΛΙΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΠΝΕΥΜΟΝΙΟΚΟΚΚΟΥ ΓΙΑ ΠΑΙΔΙΑ ΚΑΙ...

Μέσο:ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...28/11/2025

Σελίδα: 19



Ελλείψεις εμβολίων κατά του πνευμονιόκοκκου για παιδιά και ενήλικες

Αντιπαράθεση παιδιάτρων, φαρμακοποιών και φαρμακαποθηκών για τα αποθέματα

Με τη ζήτηση για το εμβόλιο κατά του πνευμονιόκοκκου να έχει ήδη φτάσει στην κορύφωσή της ενόψει του χειμώνα, η έλλειψη που παρατηρείται στο σκεύασμα Prevenar-20 έχει φέρει σε αντιπαράθεση τους ιδιώτες παιδιάτρους με τους φαρμακοποιούς. Σε ανακοίνωσή της η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ελευθεροεπαγγελματιών Παιδιάτρων ζητά -μεταξύ άλλων- από τον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων να ελεγχθούν πάραυτα για το θέμα τόσο οι φαρμακαποθήκες όσο και τα ιδιωτικά φαρμακεία της χώρας. Πράγματι, δεν έχουν περάσει πολλές ημέρες από τότε που ο ΕΟΦ ζήτησε εκ νέου από τις φαρμακαποθήκες να δηλώσουν τα αποθέματά τους.

ΑΠΑΝΤΗΣΗ

Άμεση ήταν η δημόσια απάντηση του Πανελληνίου Φαρμακευτικού Συλλόγου, ο οποίος τονίζει ότι ο σύλλογος «ήταν ο πρώτος που εισηγήθηκε στον ΕΟΦ την ένταξη σκευασμάτων εμβολίων στη Λίστα Απαγόρευσης Εξαγωγών του ΕΟΦ, ακριβώς για να προστατευτεί η εγχώρια κυκλοφορία τους και να διασφαλιστεί ότι τα εμβόλια αυτά θα χορηγούνται αποκλειστικά από τους θεραπευτές ιατρούς, με αποτέλεσμα την ένταξη δύο ακόμα εμβολίων στη λίστα, ένα εκ των οποίων είναι ήδη αυτό του πνευμονιόκοκκου (Prevenar-20)».

Σε άλλο σημείο αναφέρεται ότι οι φαρμακοποιοί ουδέποτε επιδίωξαν να διαθέσουν παιδιατρικά εμβόλια στο κοινό άνευ συντα-

γής, αφού η διενέργεια παιδιατρικών εμβολίων δεν αποτελεί αντικείμενο διεκδίκησης από τα φαρμακεία.

Σύμφωνα με πληροφορίες της «Απογευματινής», υπήρξαν παράγοντες της ελληνικής αγοράς φαρμάκων οι οποίοι εκτιμούσαν εδώ και μήνες ότι η ζήτηση για το Prevenar-20 τον μήνα Νοέμβριο θα ξεπερνούσε ακόμη και τις 42.000 συνταγές σε όλη τη χώρα, έναντι των περίπου 30.000 συνταγών τον Νοέμβριο του 2024.

«ΜΕ ΤΟ ΣΤΑΓΟΝΟΜΕΤΡΟ»

Ακόμη και φαρμακοποιοί στο κέντρο της Αθήνας, όπως ο Αντώνης Παπαδόπουλος, κάνουν λόγο για έλλειψη εμβολίου κατά του πνευμονιόκοκκου. Σύμφωνα με όσα είπε στην «Α», «μόνο με το σταγονόμετρο προμηθευόμαστε κάποια κομμάτια Prevenar-20 και είμαστε υποχρεωμένοι να εκτελούμε επίσης με το σταγονόμετρο τις συνταγές των προσερχομένων πολιτών, είτε πρόκειται για εμβολιασμό ενηλίκων είτε πρόκειται για παιδιά».

Σε κάθε περίπτωση, πάντως, ο πρόεδρος του ΠΦΣ, Απόστολος Βαλτάς, σημειώνει στην «Α» ότι «πάντα οι φαρμακοποιοί δίνουν την απόλυτη προτεραιότητα στον εμβολιασμό των παιδιών», ενώ ο ίδιος χαρακτηρίζει «άστοχη όσο και αντιδεοντολογική» τη δημόσια τοποθέτηση της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ελευθεροεπαγγελματιών Παιδιάτρων, η οποία στρέφεται και κατά των φαρμακοποιών.

Βασίλης Βενιζέλος



ΤΑ 5 ΚΛΕΙΔΙΑ

Ανοίγει ο δρόμος για βασικό

Πώς θα εφαρμοστεί από το 2026 ο νέος νόμος έπειτα από το ξεπάγωμα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας

➤ Μισθούς με βάση εκκίνησης τα 1.000 ευρώ, αντί του σημερινού κατώτατου μισθού των 880 ευρώ, φέρνει το ξεπάγωμα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας από το 2026. Η συμφωνία στην οποία κατέληξαν το υπουργείο Εργασίας και οι εθνικοί κοινωνικοί εταίροι για την επαναφορά σειράς ευνοϊκών εργασιακών ρυθμίσεων που είχαν ανασταλεί ή τροποποιηθεί δυσμενώς με τους νόμους των Μνημονίων λύνει τα χέρια των κοινωνικών εταίρων για να προσέρχονται πλέον στις διαπραγματεύσεις με τους εργαζομένους με ελάχιστη περιθώρια υπαναχώρησης από την εργοδοτική πλευρά.

Το νέο πλαίσιο στο οποίο συμφώνησαν και συνυπέγραψαν το υπουργείο Εργασίας και οι εθνικοί κοινωνικοί εταίροι (ΣΕΒ, ΓΣΕΕ, ΓΣΕ-ΒΕΕ, ΕΣΣΕ, ΣΣΕΤ και ΣΒΕ) δημιουργεί ήδη σε συνδυαστικούς και εργοδοτικούς φορείς προσδοκίες για υπογραφή μεγάλων κλαδικών συλλογικών συμβάσεων, όπως αυτή της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων που κάλυπτε περισσότερους από 700.000 εργαζομένους. Η τελευταία σύμβαση που είχε υπογραφεί

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΤΙΚΟΣ
kkatikos@e-typos.com

σε αυτόν τον κλάδο ήταν το 2009, με τον τότε βασικό μισθό να ξεκινά από τα 950 ευρώ όταν ο κατώτατος βρισκόταν τότε στα 750 ευρώ.

Ο δείκτης «επιτυχίας» των αλλαγών τίθεται από την ευρωπαϊκή οδηγία που θέτει στόχο να καλύπτεται από συλλογική σύμβαση το 80% των εργαζομένων πανευρωπαϊκά, όταν στην Ελλάδα το ποσοστό κάλυψης είναι γύρω στο 28% και στην Ε.Ε φτάνει στο 55%.

Η συμφωνία για την επαναφορά των συλλογικών συμβάσεων και, μέσω αυτών, αυξήσεων πολύ πάνω από τον κατώτατο μισθό έχει 5 κλειδιά, τα οποία είναι τα εξής:

1 Η συμμετοχή των τριτοβάθμιων οργανώσεων στη συνυπογραφή μιας κλαδικής σύμβασης που υπογράφουν οι ημιοσπονδίες με τις επιχειρήσεις ενός κλάδου. Αν η σύμβαση δεν επικρατήσει στο σύνολο των εργαζομένων του κλάδου, αυτό θα μπορεί να γίνει με τη συνυπογραφή της από την τριτοβάθμια οργάνωση.



Αλλάζει άρδην το τοπίο η συμφωνία του υπουργείου Εργασίας με τους εθνικούς κοινωνικούς εταίρους.

2 Η πλήρης επαναφορά της μετενέργειας, που σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι που μένουν χωρίς σύμβαση επειδή έληξε, συνεχίζουν να διατηρούν όλα προβλεπεί η παλιά τους σύμβαση, χωρίς να κινδυνεύουν

να χάσουν τα οφέλη σε μισθούς και επιδόματα και μπόνους, ακόμη και αν συνάψουν ατομική σύμβαση.

3 Η δυνατότητα των εργαζομένων να προσφευχουν μόνοι τους στη διαιτίαση επιδιώκοντας

την υπογραφή σύμβασης αν δεν τα βρίσκουν με τους εργοδότες. Σήμερα η προσφυγή προϋποθέτει και τη σύμφωνη γνώμη των εργοδοτών.

4 Η μείωση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτών σε

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ - ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Οι 10 αλλαγές που φέρνουν αυξήσεις σε όλους

ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ Εργασίας αποκωδικοποίησε χτες τις αλλαγές για τις συμβάσεις σε έναν οδηγό ερωτήσεων και απαντήσεων. Οι αλλαγές συνοψίζονται στα εξής 10 σημεία:

1 Ποια είναι η διαφορά ανάμεσα στην ατομική και τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ);

Η ατομική σύμβαση εργασίας υπογράφεται ανάμεσα σε έναν εργαζόμενο και έναν εργοδότη. Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπογράφεται από οργανώσεις εργαζομένων και οργανώσεις εργοδοτών (ή εργοδότη) και καθορίζει μισθούς, ωράρια, άδειες και γενικά τους βασικούς όρους για όλους όσοι καλύπτονται από αυτήν. Η ατομική σύμβαση μπορεί μόνο να βελτιώσει τους όρους της ΣΣΕ, όχι να τους μειώσει. Η ΣΣΕ λειτουργεί ως «δίκτυ ασφαλείας».

2 Ποιοι καλύπτονται από μία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας;

Μια κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ καλύπτει τους εργαζομένους-μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης που την υπέγραψε, καθώς και τις επιχειρήσεις-μέλη της εργοδοτικής οργάνωσης που την υπέγραψε.

3 Τι προσφέρουν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας;

Για τους εργαζομένους, μία ΣΣΕ σημαίνει δυνατότητα για αύξηση μισθών και παροχών, σταθερό, ασφαλές και προβλέψιμο εργασιακό περιβάλλον, λιγότερο άγχος, αφού μειώνεται η ανησυχία για αλλαγές στους εργασιακούς όρους. Είναι μια βαθιά ανάσα ασφάλειας. Για τις επιχειρήσεις, σημαίνει σταθερότητα, δυνατότητα επένδυσης στους εργαζομένους, περιβάλλον με ξεκάθαρους κανόνες δίκως

συνκεής ή ανοικτές διαπραγματεύσεις, περιβάλλον που διευκολύνει και ενισχύει την ανάπτυξη και την καταπολέμηση αθέμιτου ανταγωνισμού.

4 Τι σημαίνει «επέκταση» μίας ΣΣΕ και ποια είναι τα οφέλη της;

Επέκταση σημαίνει ότι οι όροι που συμφωνήθηκαν με τη ΣΣΕ ισχύουν πλέον για όλον τον κλάδο ή το επάγγελμα, ακόμη και για εργαζομένους και εργοδότες που δεν είναι μέλη των οργανώσεων που την υπέγραψαν, δημιουργώντας ένα ενιαίο πλαίσιο. Ως αποτέλεσμα της επέκτασης, πολλοί περισσότεροι εργαζόμενοι αποκτούν προστασία, ενώ παράλληλα ενισχύεται ο υγιής ανταγωνισμός μεταξύ των επιχειρήσεων και δημιουργούνται προϋποθέσεις για αυξήσεις μισθών και καλύτερες παροχές.

5 Γιατί χρειαζόταν αλλαγή στο πλαίσιο των ΣΣΕ;

Το ποσοστό κάλυψης των εργαζομένων δεν ήταν αρκετά υψηλό, λόγω μνημονιακών περιορισμών και άλλων λόγων, και υπάρχουν μεγάλα περιθώρια βελτίωσης του ποσοστού αυτού. Η κοινωνική συμφωνία που επετεύχθη αποσκοπεί στη δημιουργία ευνοϊκότερου για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις θεσμικού πλαισίου και των κατάλληλων προϋποθέσεων προκειμένου να καταστεί δυνατή η αύξηση του συνολικού ποσοστού κάλυψης εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

6 Τι αλλάζει με την κοινωνική συμφωνία στο θέμα της επέκτασης των ΣΣΕ;

Αντί του ποσοστού κάλυψης 50% που ισχύει σήμερα, πλέον θα αρκεί η ΣΣΕ να καλύπτει το 40% των εργαζομένων ενός κλάδου ή επαγγέλ-



μισθό άνω των 1.000€



μια συμφωνία από 50% σε 40% προκειμένου η σύμβαση να ισχύσει σε όλους τους εργαζομένους ενός κλάδου.

5 Η υποχρεωτική εγγραφή των εργοδοτικών αλλά και συν-

δικαιστικών οργανώσεων στα δύο μπρώα του υπουργείου Εργασίας (ΓΕΜΗΟΕ και ΓΕΜΗΣΟΕ) ως προϋπόθεση για τη συμμετοχή τους στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. ■

Οι εθνικοί κοινωνικοί εταίροι θα προσέρχονται στις διαπραγματεύσεις με τους εργαζομένους με ελάχιστα περιθώρια υπαναχώρησης από την πλευρά των εργοδοτών

τους εργαζομένους

ματος για να μπορεί να επεκταθεί σε όλους τους εργαζομένους του κλάδου ή του επαγγέλματος με απόφαση της υπουργού Εργασίας. Ως αποτέλεσμα, περισσότερες ΣΣΕ θα επεκτείνονται εύκολα και γρήγορα και θα προστατεύουν μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων.

7 Πώς θα επεκτείνεται μία σύμβαση αν δεν εξασφαλιστεί το 40%; Δημιουργείται μία νέα πολύ σημαντική δυνατότητα επέκτασης, χωρίς το κριτήριο ποσοστού κάλυψης 40%, όταν η ΣΣΕ συνοπγράφεται από τους εθνικούς κοινωνικούς εταίρους, αλλαγή η οποία θα επιτρέπει την άμεση επέκταση πολλών περισσότερων ΣΣΕ και την κάλυψη σημαντικά μεγαλύτερου αριθμού εργαζομένων. Η ΓΣΕΕ θα μπορεί πλέον να συνοπγράφει κλαδικές ΣΣΕ, εφόσον προσκληθεί από μία οργάνωση- μέλος της,

αξιοποιώντας αυτομάτως τη δυνατότητα επέκτασης της ΣΣΕ χωρίς το κριτήριο του 40%.

8 Τι αλλάζει στα μπρώα συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων του υπουργείου Εργασίας;

Τα απαιτούμενα προς υποβολή στα μπρώα στοιχεία, για να μπορεί να επεκταθεί μία ΣΣΕ και να μπορεί να γίνει προσφυγή στον ΟΜΕΔ, μειώνονται στα απολύτως απαραίτητα. Οι κυρώσεις για τη μη εγγραφή μετριάζονται σημαντικά.

9 Τι σημαίνει «πλήρης προστασία μετά τη λήξη μιας ΣΣΕ»;

Από εδώ και πέρα, μετά τη λήξη της ΣΣΕ και της αυτόματης τρίμηνης παράτασης της ισχύος της, όλοι οι όροι της ΣΣΕ θα συνεχίζουν να ισχύουν για τους εργαζομένους στους οποίους εφαρμόζονταν, μέχρι να συναφθεί νέα συλλογική

σύμβαση ή να υπογράψουν μια ατομική σύμβαση. Με άλλα λόγια, καταργείται το μνημονιακό καθεστώς της μερικής μετενέργειας και επανέρχεται η πλήρης μετενέργεια. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι κατά την τρίμηνη παράταση της ΣΣΕ καλύπτονται κανονικά από όλα όσα ορίζονται σε αυτήν χωρίς εξαιρέσεις.

10 Πώς επιταχύνονται οι διαδικασίες επίλυσης συλλογικών διαφορών; Δημιουργείται τριμελής Επιτροπή Προελέγχου στον ΟΜΕΔ, η οποία θα ελέγχει αυστηρά και μόνο την πλήρωση των νόμιμων προϋποθέσεων για μονομερή προσφυγή. Επίσης, καταργείται ο δεύτερος βαθμός διαπίστασης για ταχύτερες αποφάσεις και παραμένει φυσικά το δικαίωμα της δικαστικής προσβολής αυτών. Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται πιο γρήγορη και σαφής διαδικασία για εργαζομένους και εργοδότες.

ΑΝΕΡΓΟΙ ΝΑΥΤΙΚΟΙ
Διπλασιασμός
επιδόματος
από τα 300
στα 600 ευρώ

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ενίσχυση για τους Έλληνες ναυτικούς προωθεί το υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής σε συνεργασία με το υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, με τον διπλασιασμό του επιδόματος ανεργίας από 300 σε 600 ευρώ και με τη διεύρυνση των δικαιούχων.

Το μέτρο, το οποίο προκύπτει έπειτα από αναλογιστική μελέτη, αναμένεται να ωφελήσει εκατοντάδες ναυτικούς που έως σήμερα λάμβαναν χαμηλότερη στήριξη σε σχέση με το γενικό καθεστώς επιδομάτων ανεργίας.

Με εντολή του υπουργού Ναυτιλίας Βασίλη Κικίλια, οι διαδικασίες υλοποίησης της αύξησης ενεργοποιούνται άμεσα. Σύμφωνα με πληροφορίες, έχει ήδη εξασφαλιστεί η απαραίτητη χρηματοδότηση από το οικονομικό επιτελείο, ενώ το μέτρο έχει ενταχθεί στον πολυετή προγραμματισμό του υπουργείου Οικονομικών.

Παράλληλα, δρομολογείται η επέκταση των κατηγοριών που θα δικαιούνται το επίδομα, ώστε περισσότεροι ναυτικοί που στο παρελθόν αποκλείονταν να λάβουν την προβλεπόμενη υποστήριξη.

Πάγιο αίτημα

Η εξέλιξη αυτή ικανοποιεί ένα πάγιο αίτημα της Πανελλήνιας Ναυτικής Ομοσπονδίας (ΠΝΟ), η οποία εδώ και χρόνια ζητούσε την αναθεώρηση του πλαισίου, με στόχο πιο δικαιούς όρους κοινωνικής προστασίας για τα μέλη της ναυτικής οικογένειας.

Σε δήλωσή του, ο κ. Κικίλιας υπογράμμισε: «Όπως είχα δεσμευθεί και στην τελευταία συνάντησή με τον γγ. της ΠΝΟ Εμμανουήλ Τοικαλάκη, αποκαθιστούμε μια αδικία που βάρινε τους ναυτικούς μας για πολλά χρόνια. Θέλω να ευχαριστήσω τον υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Κυριάκο Πιερρακάκη, και τον υφυπουργό Οικονομικών, Θάνο Πετραλίδα, για τη συνεργασία. Προχωράμε στον διπλασιασμό του επιδόματος και στη σημαντική διεύρυνση των δικαιούχων, αναγνωρίζοντας έμπρακτα τη συμβολή των ναυτικών μας στην εθνική οικονομία».

Αναστασία Βαμβακά



Την Τρίτη, το αμερικανικό Κέντρο Ιατρικών Υπηρεσιών ανακοίνωσε ότι διαπραγματεύθηκε και πέτυχε νέες μειώσεις στις τιμές 15 φαρμάκων μεγάλης κυκλοφορίας, που θα ισχύσουν από το 2027. Ανάμεσά τους το Ozempic της Novo Nordisk, για το οποίο θα ισχύουν τιμές μειωμένες κατά 71% σε σύγκριση με την προηγούμενη τιμή του.

Πλήγμα Τραμπ στην ευρωπαϊκή φαρμακευτική βιομηχανία

Από 38% έως και 85% κυμαίνονται οι μειώσεις τιμών στην αμερικανική αγορά

Οι φαρμακοβιομηχανίες Novo Nordisk, AstraZeneca, όπως και πολλές άλλες ευρωπαϊκές και μη πλήττονται από τη συμφωνία με τον Τραμπ για μείωση των τιμών των φαρμάκων τους στις ΗΠΑ, καθώς παράλληλα έχουν προηγηθεί άλλες μειώσεις στις τιμές τους από παλαιότερες συμφωνίες. Τις παλαιότερες συμφωνίες έχει κλείσει το αμερικανικό Κέντρο Ιατρικών Υπηρεσιών (CMS) βάσει αρμοδιότητας που του παρείχε το πρόγραμμα του Τζο Μπάιντεν, το IRA, από το 2022. Συνολικά οι εκπτώσεις στις τιμές των εισαγομένων φαρμάκων στην αμερικανική αγορά έχουν φτάσει να κυμαίνονται από 38% έως και 85%, που συνεπάγεται ότι το αμερικανικό κράτος θα εξοικονομήσει περίπου 8,5 δισ. δολ., αντίστοιχο με μείωση 36% σε σύγκριση με παλαιότερες ετήσιες δαπάνες, αλλά επιφέροντας μεγάλο πλήγμα για τις ευρωπαϊκές φαρμακοβιομηχανίες.

Κι ενώ αυτές οι μειώσεις στις τιμές των φαρμάκων παγιώνονται στις ΗΠΑ, οι φαρμακοβιο-

μηχανίες τόσο της Ευρώπης όσο και πολλών άλλων χωρών διαπιστώνουν ότι η έκθεσή τους στην αμερικανική αγορά αυξάνεται διαρκώς. Τους εννέα μήνες του έτους το 56% των πωλήσεων φαρμάκων της Novo Nordisk,

Η Novo Nordisk καταγγέλλει ότι η πολιτική της Ουάσινγκτον μειώνει τις δαπάνες για το αμερικανικό κράτος χωρίς να ωφελεί τους ασθενείς.

το 42% της AstraZeneca και το 52% της GSK ήταν στην αμερικανική αγορά. Σημαντική μερίδα ευρωπαϊκών επιχειρήσεων έχει ανακοινώσει δυσθεώρητες επενδύσεις στις ΗΠΑ, σε μια προσπάθεια να μετριάσει την επιθετικότητα του Τραμπ και να επιτύχει χαμηλότερους δασμούς. Παράλ-

ληλα, η AstraZeneca οδεύει προς τη δημόσια εγγραφή της στην αγορά της Νέας Υόρκης προκειμένου να αποκτήσει πρόσβαση στα άφθονα κεφάλαια των αμερικανικών κεφαλαιαγορών. Στο μεταξύ, η Novo Nordisk ανακοίνωσε ότι δεν έχει κατορθώσει να προσαρμοστεί στις μεταβολές της αμερικανικής αγοράς. Την Τρίτη το CMS ανέφερε ότι διαπραγματεύτηκε και πέτυχε νέες μειώσεις στις τιμές 15 φαρμάκων μεγάλης κυκλοφορίας που θα ισχύσουν από το 2027. Ανάμεσά τους το πασίγνωστο πλέον Ozempic της Novo Nordisk, για το οποίο θα ισχύουν τιμές μειωμένες κατά 71% σε σχέση με την προηγούμενη τιμή του.

Εξίσου σημαντική θα είναι η μείωση τιμής που θα ισχύσει για το Calquence, το φάρμακο της AstraZeneca κατά του καρκίνου, που θα φτάσει στο 40%, ενώ τα φάρμακα για τις παθήσεις πνευμόνων Trelegy και Breo της GSK θα υποστούν μειώσεις τιμών κατά 73% και 83% αντιστοίχως. Παρά τις δραστικές αυτές

μειώσεις στις τιμές των φαρμάκων της, εκπρόσωπος της GSK δήλωσε ότι η εταιρεία του είναι ικανοποιημένη από τη σχετική συμφωνία, ότι «έχει επιτύχει στην αξία των Trelegy και Breo» και ότι θα εξακολουθήσει να συνεργάζεται με το CMS. Η Novo Nordisk, αντιθέτως, επικρίνει την πολιτική της Ουάσινγκτον σε ό,τι αφορά τις μειώσεις τιμών που έχουν συμφωνηθεί στο πλαίσιο του προγράμματος IRA και τονίζει πως παραμένει «κάθετα εναντίον του καθορισμού των τιμών από την κυβέρνηση». Καταγγέλλει μάλιστα ότι η πολιτική αυτή μειώνει τις δαπάνες για το αμερικανικό κράτος χωρίς να ωφελεί τους ασθενείς και τονίζει ότι «δεν έχουμε δει αυτόν τον καθορισμό τιμών από την κυβέρνηση να μεταφράζεται σε χαμηλότερο κόστος για τις τσέπες των ασθενών και ενδέχεται όλη αυτή η πολιτική να καταλήξει σε μείωση της φαρμακευτικής κάλυψης αλλά και σε υψηλότερο κόστος της κοινωνικής ασφάλισης».

Μέσο:ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...28/11/2025

Σελίδα:5



Δέσμευση περιουσιών για την υπόθεση της Novartis

Της ΣΟΦΙΑΣ ΣΠΙΓΓΟΥ

Στο στόχαστρο της Αρχής Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες μπήκαν οι δύο πρώην προστατευόμενοι μάρτυρες στην υπόθεση Novartis. Με εντολή του επικεφαλής της Αρχής, Χαράλαμπου Βουρλιώτη, δεσμεύονται όλα τα περιουσιακά στοιχεία του Φιλίστορος Δεστεμπασίδη και της Μαρίας Μαραγγέλη τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Ο επίτιμος αντεισαγγελέας του Αρείου Πάγου εκτιμά πως τα εκατομμύρια ευρώ που εντοπίστηκαν στους λογαριασμούς τους αποτελούν προϊόν εγκλήματος.

Το νομικό αφήγημα πίσω από την κίνηση Βουρλιώτη βασίζεται σε μια διάταξη του νόμου για το ξέπλυμα βρώμικου χρήματος, σύμφωνα με την οποία μπορεί να θεωρηθεί ως βασικό αδίκημα που οδηγεί στο ξέπλυμα, οποιαδήποτε καταδίκη για πλημμέλημα με ποινή πάνω από 3 μήνες. Σημειώνεται ότι οι δύο πρώην προστατευόμενοι μάρτυρες έχουν πρωτοδικώς καταδικαστεί σε ποινές φυλάκισης από 25 έως 33 μήνες με αναστολή. Από τις διαδρομές των χρημάτων, εντόπισαν 10 εκατομμύρια ευρώ σε λογαριασμούς του «Μάξιμου Σαράφη» και 17 εκατομμύρια ευρώ στην «Αικατερίνη Κελέση», όπως ήταν οι κωδικές ονομασίες των κατηγορουμένων. Σύμφωνα με πληροφορίες, τα χρήματα αυτά φαίνεται να έχουν καταχωρισθεί σε κωδικούς που συνήθως δηλώνονται χρήματα που δεν αποτελούν εισόδημα και δεν προέρχονται από κάποια μόνιμη πηγή. Τα αποτελέσματα του ελέγχου οδήγησαν στην απόφαση δέσμευσης των περιουσιακών στοιχείων τους σε Ελλάδα και Ελβετία.

Η έρευνα συμπαρέσυρε και 12 ακόμη πρόσωπα σε λογαριασμούς των οποίων φέρεται να πιστώνονται χρήματα (από 30.000 έως 500.000 ευρώ) από την «αμοιβή» που έλαβαν οι δύο συγκεκριμένοι κατηγορούμενοι χωρίς κάποια αι-

τιολογία, για τους οποίους μάλιστα η Αρχή ζητάει να ελεγχθούν με τη σειρά τους από την αρμόδια εισαγγελία για το αδίκημα της συνέργειας σε ξέπλυμα.

Το σκεπτικό του πορίσματος της Αρχής είναι πως τα χρήματα που έλαβαν οι μάρτυρες ως αντάλλαγμα για τις καταθέσεις τους στις ΗΠΑ συνδέονται με τις καταθέσεις που είχαν δώσει στη χώρα μας και στοχοποιήθηκαν δέκα πολιτικά πρόσωπα. Εκείνη την περίοδο μπήκαν σε καθεστώς προστασίας, το οποίο τους αφαιρέθηκε αργότερα, με την Αρχή να εκτιμά ότι δεν πληρούνταν ποτέ οι προϋποθέσεις του καθεστώτος προστασίας, αφού οι μάρτυρες είχαν οικονομικά κίνητρα. Το πό-

Το νομικό αφήγημα του Χαράλαμπου Βουρλιώτη για «Σαράφη» και Κελέση».

ρισμα είχε πάρει τον δρόμο για την Εισαγγελία, όπου κατά τη διάρκεια προκαταρκτικής έρευνας ενδεχομένως οι δύο μάρτυρες θα κληθούν να αποδείξουν αν κατέθεσαν τα ίδια πράγματα σε Ελλάδα και ΗΠΑ, άρα τα χρήματα αυτά θεωρούνται προϊόν εγκλήματος, εφόσον κριθεί ότι είπαν ψέματα. Αξίζει να σημειωθεί πάντως ότι στη διάταξη της για την άρση καθεστώτος προστασίας των μαρτύρων, η εισαγγελέας Παναγιώτα Φάκου είχε αναφερθεί στο ζήτημα απόκτησης οικονομικού οφέλους από τις ΗΠΑ, εξηγώντας πως κάτι τέτοιο δεν θα ανέτρεπε τον χαρακτηρισμό τους ως μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος. «Τούτο διότι η ύπαρξη τυχόν οικονομικού οφέλους, κατά το νομικό καθεστώς των ΗΠΑ, δεν απαγορεύει τον χαρακτηρισμό τους στην Ελλάδα, εφόσον το χρηματικό ποσό που έλαβαν ή πρόκειται να λάβουν από τις Αρχές των ΗΠΑ, δεν έχει ως προϋπόθεση την κατάθεσή τους στην Ελλάδα».

5. ΠΙΟ ΕΥΚΟΛΗ Η ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/11/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/11/2025

Σελίδα: 1



● **Συλλογικές συμβάσεις:** Η νομοθέτηση του νέου πλαισίου για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις θα διευκολύνει την επέκταση, στο σύνολο ενός κλάδου όπως του μετάλλου, συμβάσεων που έχουν υπογραφεί και δεν κάλυπταν το απαιτούμενο όριο συμμετοχής 50% του συνόλου των εργαζομένων. **Σελ. 23**

5. ΠΙΟ ΕΥΚΟΛΗ Η ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Μέσο:ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...28/11/2025

Σελίδα:23



Πιο εύκολη η επέκταση συλλογικών συμβάσεων

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Με τις συλλογικές συμβάσεις που θα υπογραφούν, αφού πρώτα νομοθετηθεί το νέο πλαίσιο για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στη χώρα μας, θα ισχύσει στην πράξη η κοινωνική συμφωνία που υπεγράφη μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και της υπουργού Εργασίας Νίκης Κεραμέως. Αυτό ξεκαθάρισε χθες ο πρόεδρος του ΣΕΒ Σπύρος Θεοδωρόπουλος, επισημαίνοντας ότι με τη συμφωνία αποκτά πλέον ουσιαστικό περιεχόμενο και πραγματικό ρόλο ο διάλογος μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων, ενώ παράλληλα ξεπερνιούνται διάφορα τυπικά κωλύματα που στο παρελθόν εμποδίζαν την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων. Ενα τέτοιο κώλυμα, μάλιστα, έχει «παγώσει» την επέκταση της σύμβασης που έχει υπογράψει ο ΣΕΒ με την Ομοσπονδία Εργαζομένων στον κλάδο του Μετάλλου. Σύμφωνα με τον κ. Θεοδωρόπουλο, συνολικά, στον κλάδο απασχολούνται πάνω από 65.000 εργαζόμενοι. Αν και

υπογράφηκε σύμβαση μεταξύ του ΣΕΒ και της Ομοσπονδίας Εργαζομένων, αυτή δεν μπορούσε να επεκταθεί επειδή δεν τηρούνταν οι προϋποθέσεις του νόμου περί εκπροσώπησης του 50% των εργαζομένων από τα μέλη του συνδέσμου. Με το νέο πλαίσιο, αν η σύμβαση υπογραφεί από τον ΣΕΒ και συνυπογραφεί και από τη ΓΣΕΕ, ο

Η νέα συμφωνία κοινωνικών εταίρων καταργεί τα εμπόδια εκπροσώπησης για την κήρυξη μιας σύμβασης ως καθολικής.

εκάστοτε υπουργός Εργασίας θα μπορέσει αυτόματα να την κηρύξει καθολική (αναγνωρίζεται «κατά πλάσμα δικαίου» η συνδρομή της προϋπόθεσης του 40%). Έτσι, όλοι οι εργαζόμενοι του κλάδου θα καλύπτονται από τις προβλέψεις της σύμβασης.

Παράλληλα, σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, η ΓΣΕΕ θα

μπορεί από τις αρχές του 2026 να συνυπογράψει κλαδικές ΣΣΕ, εφόσον προσκληθεί από μια οργάνωση μέλος της, αξιοποιώντας αυτομάτως τη δυνατότητα επέκτασης της ΣΣΕ χωρίς το κριτήριο του 40%.

Να σημειωθεί ότι, ήδη, τουλάχιστον πέντε κλάδοι έχουν έρθει σε συμφωνία για νέα Συλλογική Σύμβαση (ΣΣΕ), έχουν υποβάλει στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ΑΣΕ) όλα τα έγγραφα για να κηρυχθεί ως γενικώς υποχρεωτική και βρίσκονται σε αναμονή, με τους νομικούς βέβαια να εκτιμούν ότι δύσκολα θα πάνουν την προϋπόθεση για κάλυψη του 50% των εργαζομένων στον κλάδο. Πρόκειται για τους τομείς των Ασφαλιστικών Εταιρειών, της Οικοδομής, των Καλλυντικών, του Μετάλλου και της Χημικής Βιομηχανίας, που κατέστη εφικτό οι δύο πλευρές (εργοδότες και εργαζόμενοι) να έρθουν σε συμφωνία. Από κοντά έρχεται και η ΣΣΕ που υπογράφηκε πριν από μερικές μέρες και αφορά τον κλάδο των εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων μετάλλου και αφορά όλες τις βιοτεχνίες - μεταλλουργικές

επιχειρήσεις. Εφόσον ισχύσει η νέα κοινωνική συμφωνία, το ποσοστό επέκτασης θα υποχωρήσει στο 40%, από το 50% που είναι έως τώρα. Έτσι, οι συνδικαλιστές των ανωτέρω κλάδων έχουν τη δυνατότητα να διαπραγματευθούν εκ νέου και αν το επιθυμούν, να στείλουν ξανά τη σύμβαση προς έγκριση για επέκταση, με το νεότερο, πιο χαμηλό ποσοστό. Θα παρέχεται όμως και η δυνατότητα υπογραφής της νέας ΣΣΕ από τα τριτοβάθμια σωματεία (π.χ. ΓΣΕΕ για τους εργαζομένους και ΣΕΒ για τους εργοδότες), ώστε να επεκτείνεται αυτοδικαίως και αυτόματα.

Όπως εξηγεί μάλιστα η υπουργός Εργασίας Νίκη Κεραμέως, και μετά τη λήξη μιας ΣΣΕ και της αυτόματης τρίμηνης παράταψης της ισχύος της, όλοι οι όροι της ΣΣΕ θα συνεχίσουν να ισχύουν για τους εργαζομένους στους οποίους εφαρμόζονταν, μέχρι να συναφθεί νέα συλλογική σύμβαση ή να υπογράψουν μια ατομική σύμβαση. Με άλλα λόγια, καταργείται το μνημονιακό καθεστώς της μερικής μετενέργειας και επανέρχεται η πλήρης μετενέργεια.

Μέσο:ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...28/11/2025

Σελίδα:22



ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κρίσιμες λεπτομέρειες που φέρνουν μεγάλες ανατροπές

Οδηγός 10 ερωτήσεων - απαντήσεων για τη σημασία του νέου πλαισίου που διαμορφώνεται στις σχέσεις μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΗ

Εναν χρήσιμο οδηγό με ερωτήσεις και απαντήσεις για την κοινωνική συμφωνία που επιτεύχθηκε μεταξύ κυβέρνησης και κοινωνικών εταίρων εξέδωσε το υπουργείο Εργασίας. Πρόκειται για μια συμφωνία μεταξύ υπουργείου Εργασίας και όλων των Εθνικών Κοινωνικών Εταίρων, έπειτα από 7 μήνες τριμερούς διαβούλευσης (Μάιος - Νοέμβριος 2025), η οποία βάζει τέλος στους μνημονιακούς περιορισμούς για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και σηματοδοτεί μια νέα εποχή κοινωνικού διαλόγου και συλλογικών διαπραγματεύσεων στη χώρα.

■ **Τι είναι η Ατομική και τι η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ); Ποια είναι η διαφορά τους;**

Η Ατομική Σύμβαση Εργασίας υπογράφεται ανάμεσα σε έναν εργαζόμενο και έναν εργοδότη. Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) υπογράφεται από οργανώσεις εργαζομένων και οργανώσεις εργοδοτών (ή εργοδότη) και καθορίζει μισθούς, ωράρια, άδειες και γενικά τους βασικούς όρους για όλους όσοι καλύπτονται από αυτήν.

■ **Τι σημαίνει για τον εργαζόμενο;**

Η ατομική σύμβαση μπορεί μόνο να βελτιώσει τους όρους της ΣΣΕ, όχι να τους μειώσει. Η ΣΣΕ λειτουργεί ως «δίκτυ ασφαλείας».

■ **Ποιοι καλύπτονται από μια ΣΣΕ;**

Μια κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ καλύπτει τους εργαζομένους-μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης που την υπέγραψε, καθώς και τις επιχειρήσεις-μέλη της εργοδοτικής οργάνωσης που την υπέγραψε.

■ **Τι προσφέρουν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας;**

Τα οφέλη της ΣΣΕ: Για τους εργαζομένους σημαίνει δυνατότητα για αύξηση μισθών και παροχών, σταθερό, ασφαλές και προβλέψιμο εργασιακό περιβάλλον, λιγότερο άγχος, αφού μειώνεται η ανησυχία για αλλαγές στους εργασιακούς όρους. Είναι μια βαθιά ανάσα ασφαλείας και αξιοπρέπειας.

Για τις επιχειρήσεις, σημαίνει σταθερότητα, δυνατότητα επένδυσης στους εργαζομένους, περιβάλλον με ξεκάθαρους κανόνες δίκως συνεχείς

Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) υπογράφεται από οργανώσεις εργαζομένων και οργανώσεις εργοδοτών (ή εργοδότη) και καθορίζει μισθούς, ωράρια, άδειες και γενικά τους βασικούς όρους για όλους όσοι καλύπτονται από αυτήν

ή ανοιχτές διαπραγματεύσεις, περιβάλλον που διευκολύνει και ενισχύει την ανάπτυξη και την καταπολέμηση αθέμιτου ανταγωνισμού.

■ **Γιατί χρειάζοταν αλλαγή στο πλαίσιο των ΣΣΕ;**

Το ποσοστό κάλυψης των εργαζομένων δεν ήταν αρκετά υψηλό, λόγω μνημονιακών περιορισμών και άλλων λόγων, και υπάρχουν μεγάλα περιθώρια βελτίωσης του ποσοστού αυτού. Η Κοινωνική Συμφωνία που επιτεύχθηκε αποσκοπεί στη δημιουργία ευνοϊκότερου για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις θεσμικού πλαισίου και των κατάλληλων προϋποθέσεων προκειμένου να καταστεί δυνατή η αύξηση του συνολικού ποσοστού κάλυψης εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

■ **Τι σημαίνει «επέκταση» μιας ΣΣΕ και ποια είναι τα οφέλη της;** Επέκταση σημαίνει ότι οι όροι που συμφωνήθηκαν με τη ΣΣΕ ισχύουν πλέον για όλον τον κλάδο ή το επάγγελμα, ακόμη και για εργαζομένους και εργοδότες που δεν είναι μέλη των οργανώσεων που την υπέγραψαν, δημιουργώντας



6. ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΠΟΥ ΦΕΡΝΟΥΝ ΜΕΓΑΛΕΣ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ

Μέσο:ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: ...28/11/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: ...28/11/2025

Σελίδα:35



► Μετά
τη λήξη της
ΣΣΕ και της αυτόματης
τρίμηνης παράτασης της
ισχύος της, όλοι οι όροι της
ΣΣΕ θα συνεχίζουν να ισχύουν
για τους εργαζόμενους στους
οποίους εφαρμόζονταν

ένα ενιαίο πλαίσιο. Ως αποτέλεσμα της επέκτασης, πολύ περισσότεροι εργαζόμενοι αποκτούν προστασία, ενώ παράλληλα ενισχύεται ο υγιής ανταγωνισμός μεταξύ των επιχειρήσεων και δημιουργούνται προϋποθέσεις για αυξήσεις μισθών και καλύτερες παροχές.

■ Τι αλλάζει με την Κοινωνική Συμφωνία στο θέμα της επέκτασης των ΣΣΕ;

Αντί του ποσοστού κάλυψης 50% που ισχύει σήμερα, πλέον θα αρκεί η ΣΣΕ να καλύπτει το 40% των εργαζομένων ενός κλάδου ή επαγγέλματος για να μπορεί να επεκταθεί σε όλους τους εργαζομένους του κλάδου ή του επαγγέλματος με απόφαση της υπουργού Εργασίας. Ως αποτέλεσμα, περισσότερες ΣΣΕ θα επεκτείνονται εύκολα και γρήγορα και θα προστατεύουν μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων.

Δημιουργείται μια νέα πολύ σημαντική δυνατότητα επέκτασης, χωρίς το κριτήριο ποσοστού κάλυψης 40%, όταν η ΣΣΕ συνυπογράφεται από Εθνικούς Κοινωνικούς Εταίρους, αλλαγή η οποία θα επιτρέπει την άμεση επέκταση πολύ

περισσότερων ΣΣΕ και την κάλυψη σημαντικά μεγαλύτερου αριθμού εργαζομένων.

Η ΓΣΕΕ θα μπορεί πλέον να συνυπογράψει κλαδικές ΣΣΕ, εφόσον προσκληθεί από μια οργάνωση-μέλος της, αξιοποιώντας αυτομάτως τη δυνατότητα επέκτασης της ΣΣΕ χωρίς το κριτήριο του 40%.

■ Τι αλλάζει στα Μητρώα συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης;

Τα απαιτούμενα προς υποβολή στα Μητρώα στοιχεία, προκειμένου να μπορεί να επεκταθεί μία ΣΣΕ και να μπορεί να γίνει προσφυγή στον ΟΜΕΔ, μειώνονται στα απολύτως απαραίτητα. Οι κυρώσεις για τη μη εγγραφή μετριάζονται σημαντικά.

■ Τι σημαίνει «πλήρης προστασία μετά τη λήξη μιας ΣΣΕ»;

Από εδώ και πέρα, μετά τη λήξη της ΣΣΕ και της αυτόματης τρίμηνης παράτασης της ισχύος της, όλοι οι όροι της ΣΣΕ θα συνεχίζουν να ισχύουν για τους εργαζομένους στους οποίους εφαρμόζονταν, μέχρι να συναφθεί νέα συλλογική σύμβαση ή να υπογράψουν μια ατομική σύμβαση. Με άλλα λόγια, καταργείται το μνημονιακό καθεστώς της μερικής μετενέργειας και επανέρχεται η πλήρης μετενέργεια. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι κατά την τρίμηνη παράταση της ΣΣΕ καλύπτονται κανονικά από όλα όσα ορίζονται σε αυτήν. Αυτό πρακτικά σημαίνει ασφάλεια, σταθερότητα, προστασία μισθών και δικαιωμάτων χωρίς εξαιρέσεις.

■ Πώς επιταχύνονται οι διαδικασίες επίλυσης συλλογικών διαφορών;

Δημιουργείται τριμελής Επιτροπή Προελέγχου στον ΟΜΕΔ η οποία θα ελέγχει αυστηρά και μόνο την πλήρωση των νόμιμων προϋποθέσεων για μονομερή προσφυγή. Επίσης, καταργείται ο δεύτερος βαθμός διαιτησίας για ταχύτερες αποφάσεις και παραμένει φυσικά το δικαίωμα της δικαστικής προσβολής αυτών. Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται πιο γρήγορη και σαφής διαδικασία για εργαζομένους και εργοδότες.