

1. ΜΕΛΕΤΗ ΚΕΠΥ - ΕΤΕΡΟΝ ΓΙΑ ΕΣΥ : ΔΕΝ ΕΠΑΝΗΛΘΕ ΠΟΤΕ ΣΤΑ ΠΡΟ...

Μέσο:HEALTH DAILY

Ημ. Έκδοσης: ...28/01/2026 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/01/2026

Σελίδα:4



● ΜΕΛΕΤΗ ΚΕΠΥ - ΕΤΕΡΟΝ ΓΙΑ ΕΣΥ: ΔΕΝ ΕΠΑΝΗΛΘΕ ΠΟΤΕ ΣΤΑ ΠΡΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΡΙΣΕΩΝ ΕΠΙΠΕΔΑ

Ανάγκη επείγουσας ανάταξης

Ανησυχητικά ευρήματα για την κατάσταση που βρίσκεται σήμερα το Εθνικό Σύστημα Υγείας προκύπτουν από την μελέτη του Κέντρου Έρευνας και Εκπαίδευσης στη Δημόσια Υγεία, την Πολιτική Υγείας και την Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας (ΚΕΠΥ) και του Ινστιτούτου ΕΤΕΡΟΝ για την Έρευνα και την Κοινωνική Αλληλαγή, που παρουσιάστηκε σε εκδήλωση από τον αναπληρωτή καθηγητή Πολιτικής Υγείας του ΑΠΘ, Ηλία Κονδύλη. Σύμφωνα με τα στοιχεία της μελέτης, τόσο κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης, όσο και κατά την περίοδο της πανδημίας COVID-19, το ΕΣΥ αποδυναμώθηκε από πλεωυράς χρηματοδότησης, ανθρώπινου δυναμικού, ενώ παράλληλα αυξήθηκαν οι ακάλυπτες ιατρικές ανάγκες και χειροτέρεψε η πρόσβαση των πολιτών στις υπηρεσίες Υγείας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τη μελέτη, την περίοδο 2009-2019, η δημόσια δαπάνη υγείας μειώθηκε κατά 43,3%, η χρηματοδότηση των δημόσιων νοσοκομείων κατά 36,3%, ενώ παράλληλα το ΕΣΥ απώλεσε το 13,6% των νοσοκομείων, το 12,9% του προσωπικού στα νοσοκομεία και το 11,2% του προσωπικού στα Κέντρα Υγείας, οι νοσοκομειακές κλίνες μειώθηκαν κατά 23,5%, ενώ οι ανικανοποίητες ιατρικές ανάγκες αυξήθηκαν κατά 28,2%. Την περίοδο της πανδημίας, η συνολική δημόσια δαπάνη υγείας αυξήθηκε κατά 9,7%, ωστόσο η χρηματοδότηση των νοσοκομείων του ΕΣΥ μειώθηκε κατά 2,6%. Παρά τα βήματα που έγιναν τα χρόνια που ακολούθησαν, μέχρι και το 2024, οι βασικοί δείκτες του ΕΣΥ, παραμένουν χαμηλότερα από τα επίπεδα πριν των διαδοχικών κρίσεων.

2. ΥΣΤΕΡΗΣΗ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΝ ΝΑ ΕΜΦΑΝΙΖΟΥΝ ΟΙ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΦΠΑ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 29/01/2026 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 29/01/2026

Σελίδα: 8



9/0 | ΠΕΡΙΟΔΗ 29 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2026

ΣΤΗ ΓΥΝΑΙΚΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΙΟΒΕ

6,9% των πωλήσεων το 2022 ήταν ηλεκτρονικές

Υστέρηση συνεχίζουν να εμφανίζουν οι εισπράξεις ΦΠΑ

Παρά την πρόοδο που έχει σημειωθεί, απέχουμε από τον μέσο όρο της Ευρώπης

Η Ελλάδα εξακολουθεί να υστερεί σε σχέση με τον μέσο όρο της υπόλοιπης Ευρώπης στην είσπραξη του ΦΠΑ, παρά τη σημαντική πρόοδο που έχει σημειωθεί στη μείωση του «κενού» μεταξύ εισπραχθέντων και δυνητικών εσόδων από τον συγκεκριμένο φόρο.

Του Γιώργου Παλαϊτσάκη
gpalaitsakis@naftemporiki.gr

ΤΗ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ αυτή διατυπώνει το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) σε ειδικό κεφάλαιο της πρόσφατα δημοσιευθείσας τριμηνιαίας έκθεσής του για την ελληνική οικονομία.

Η υστέρηση στην είσπραξη του ΦΠΑ αποδίδεται από το ΙΟΒΕ τόσο στην έλλειψη συμμόρφωσης (παρά τη βελτίωση που έχει σημειωθεί) όσο και στις πολλές εξαιρέσεις που μειώνουν τα πραγματικά έσοδα σε σχέση με τα δυνητικά.

Σύμφωνα με το Ινστιτούτο, πηγή απώλειας εσόδων ΦΠΑ είναι οι αποφάσεις πολιτικής που περιορίζουν τη φορολογική βάση ή μειώνουν το οφειλόμενο ποσό ΦΠΑ για ορισμένα τμήματα της φορολογικής βάσης. Όπως υποστηρί-

ζεται, οι πολιτικές εξαιρέσεων ή μειωμένων συντελεστών ΦΠΑ είτε αποσκοπούν στην παροχή στοχευμένης κοινωνικής προστασίας σε ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες (π.χ. σε ακριτικές περιοχές) είτε στην παροχή κινήτρων για κατανάλωση συγκεκριμένων αγαθών (π.χ. βιβλία), προκαλούν μείωση στα έσοδα από ΦΠΑ.

Σύμφωνα με την έκθεση, στο σκέλος της συμμόρφωσης έχει σημειωθεί, ωστόσο, σημαντική πρόοδος, με το «κενό» μεταξύ εισπραχθέντων και δυνητικών εσόδων να μειώνεται κατά 12,6 ποσοστιαίες μονάδες το 2023 σε σύγκριση με το 2019, επίδο-

ση που αποτελεί τη μεγαλύτερη μείωση μεταξύ των χωρών-μελών της Ε.Ε. αμβλύνοντας τον άδικο επιμερισμό του φορολογικού βάρους και τον αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων. Σε αυτή τη βελτίωση έχει συνεισφέρει σύμφωνα με το ΙΟΒΕ η επέκταση των ηλεκτρονικών πληροφοριών και του ηλεκτρονικού εμπορίου, με τις διαδικτυακές πωλήσεις να αυξάνονται από 3,8% το 2018 σε 6,9% το 2022 των πωλήσεων των επιχειρήσεων την ίδια περίοδο.



SHUTTERSTOCK

Στη βελτίωση του «κενού» μεταξύ εισπραχθέντων και δυνητικών εσόδων από ΦΠΑ έχει συνεισφέρει η επέκταση των ηλεκτρονικών πληρωμών και του ηλεκτρονικού εμπορίου.

Οι υψηλότεροι συντελεστές

Εξάλλου, η νέα συγκριτική μελέτη του Tax Foundation θίγει, για ακόμα μια φορά, το θέμα των υψηλών συντελεστών ΦΠΑ στη χώρα μας, καθώς επισημαίνει ότι τα ποσοστά τους παραμένουν μεταξύ των υψηλότερων στην Ευρώπη.

Με βασικό συντελεστή 24% και μειωμένο στο 13%, η Ελλάδα βρίσκεται στην 7η θέση, με μικρή διαφορά από τους πρώτους. Ωστόσο, η αναφορά μόνο στους συντελεστές δεν αποτυπώνει όλο το πρόβλημα, καθώς κρίσιμο είναι το ποια προϊόντα και υπηρεσίες υπάγονται στον μειωμένο ή υπερμειωμένο συντελεστή.

Στην Ελλάδα, στον υπερμειωμένο συντελεστή 6% υπάγονται μόνο

βιβλία (έντυπα και ηλεκτρονικά), περιοδικά, εφημερίδες, εισιτήρια για θέατρο, συναυλίες και κινηματογράφο, φαρμακευτικά προϊόντα, ιατρικές συσκευές και υλικά (π.χ. φίλτρα για αιμοκάθαρση) που προορίζονται για ανθρώπινη χρήση, ηλεκτρική ενέργεια, φυσικό αέριο, προϊόντα όπως μιάσκες, γάντια, σαπούνια, αντισηπικά και παρόμοια που χρησιμοποιούνται για υγιεινή/προστασία, καθώς και η εισαγωγή και η μεταβίβαση έργων τέχνης, συλλογών ή αντικειμένων τέχνης. Από τον σχετικό κατάλογο λείπουν βασικά είδη διατροφής.

Οι χώρες της Ε.Ε με τους υψηλότερους κανονικούς συντελεστές ΦΠΑ είναι η Ουγγαρία (27%), η Φινλανδία (25,5%), η Κροατία, η

Δανία και η Σουηδία (στο 25%). Το Λουξεμβούργο επιβάλλει τον χαμηλότερο κανονικό συντελεστή ΦΠΑ, ύψους 17%, ακολουθούμενο από τη Μάλτα (18%), την Κύπρο και τη Γερμανία (και οι δύο 19%). Ο μέσος κανονικός συντελεστής ΦΠΑ της Ε.Ε. είναι 21,9%, σχεδόν επτά ποσοστιαίες μονάδες υψηλότερος από τον ελάχιστο κανονικό συντελεστή ΦΠΑ που απαιτείται από τον κανονισμό της Ε.Ε.

Μεταξύ των οκτώ μεγάλων ευρωπαϊκών χωρών που δεν αποτελούν μέρος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μόνο η Ελβετία επιβάλλει κανονικό συντελεστή ΦΠΑ κάτω από τον ελάχιστο συντελεστή της Ε.Ε., με συντελεστή 8,1%.

[S1]: 25323846]

7n

είναι η Ελλάδα στην κατάταξη όσον αφορά τους υψηλότερους συντελεστές ΦΠΑ στην Ευρώπη.

Μέσο:ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: ...29/01/2026 Ημ. Αποδελτίωσης: ...29/01/2026

Σελίδα:3



11,2 εκατ. € τα πρόστιμα που έχουν επιβληθεί σχετικά με την Ψηφιακή Κάρτα

ΑΓΟΡΑ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Πού επεκτείνεται η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

Αρχίζει εντός του 2026 η καταγραφή του ωραρίου σε ιδιωτική υγεία, εκπαίδευση, πρωτογενή τομέα και Δημόσιο

Η Ψηφιακή Κάρτα επεκτείνεται και σε άλλους, κομβικούς κλάδους της οικονομίας, με στόχο να ξεπεράσει (συνολικά) τους 2 εκατ. εργαζόμενους, στους οποίους θα καταγράφεται το ωράριο εργασίας, αλλά και να αυξηθούν τα έσοδα του Ε-ΕΦΚΑ.

Του Βασίλη Αγγελόπουλου
vaggelopoulos@naftemporiki.gr

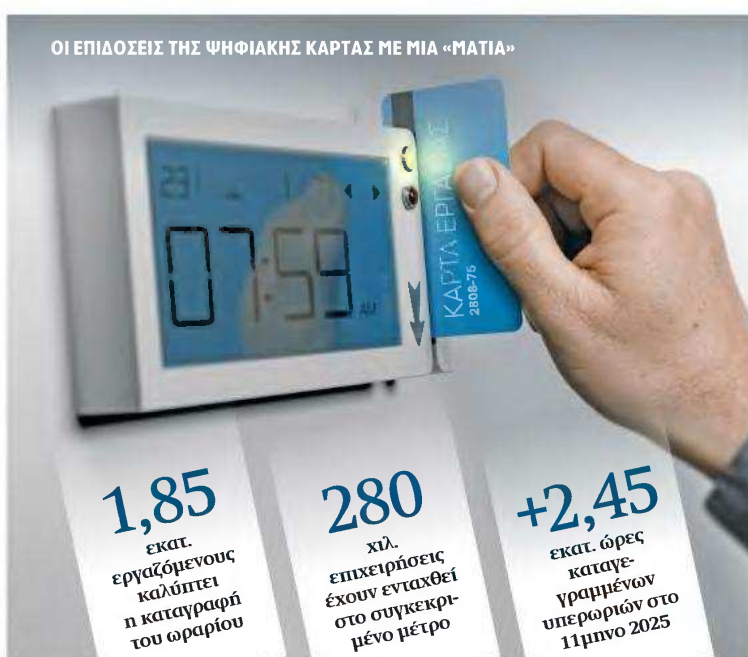
ΣΤΗΝ «ΠΡΩΤΗ ΓΡΑΜΜΗ» μπαίνουν η ιδιωτική υγεία, η εκπαίδευση, ο πρωτογενής τομέας, αλλά και το Δημόσιο, που αναμένεται να ενσωματωθούν εντός του τρέχοντος έτους.

Με δεδομένο ότι έως τώρα έχουν ενταχθεί στο συγκεκριμένο μοντέλο καταγραφής του ωραρίου εργασιών περίπου 1,85 εκατ. εργαζόμενοι και 280 κλ. επιχειρήσεις, καλύπτοντας σχεδόν το 73% του συνόλου, απομένουν συγκεκριμένοι κλάδοι που πρέπει να προστεθούν στη διαδικασία.

Αλλωστε, με τα στοιχεία του ενδεκαμήνου του 2025 να δείχνουν ότι αυξήθηκαν οι καταγεγραμμένες υπερωρίες κατά 2,45 εκατ. ώρες (ή αύξηση 53%), σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2024, στους κλάδους που εντάχθηκαν στην Ψηφιακή Κάρτα, γίνεται σαφές ότι υπάρχει η ανάγκη για περαιτέρω επέκταση.

Ο λόγος είναι ότι οι υπερωρίες που «εμφανίστηκαν» το 2025, αποτελούν εν πολλοίς μη δηλωθείσα εργασία, από τα προηγούμενα έτη, που πια δεν μπορούσε να κρυφτεί. Έτσι, στο υπουργείο Εργασίας θέλουν να εμφανίσουν τυχόν «κρυφές» υπερωρίες και στους υπολοίπους τομείς του ιδιωτικού τομέα. Η προσπάθεια που καταβάλλεται επικεντρώνεται στο να μπου κανόνες συνολικά στην αγορά εργασίας και να μη μένουν εκτός διαδικασίας κλάδοι στους οποίους υπάρχουν ενδείξεις ότι θα μπορούσαν να υποκρίνονται μη καταβληθείσες υπερωρίες προς τους εργαζόμενους.

Πιο συγκεκριμένα, στον ιδιωτικό τομέα, εκκρεμεί η ένταξη στην Ψηφιακή Κάρτα των εταιρειών του κατασκευαστικού κλάδου, του τεχνολογικού κλάδου και του τομέα των μεταφορών. Επίσης, βρίσκονται ακόμα εκτός διαδικασίας, η ιδιωτική υγεία, η εκπαίδευση, ο



Η βιομηχανία, οι τράπεζες και ευρύτερα οι χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, το λιανεμπόριο, ο τομέας της ενέργειας, ο τουρισμός, το χονδρεμπόριο και η εστίαση έχουν ήδη ενταχθεί στην Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας.

πρωτογενής τομέας (κτηνοτροφία, γεωργία, αλιεία), οι θαλάσσιες μεταφορές και οι οικιακοί εργαζόμενοι. Η εκτίμηση αρμόδιων υπηρεσιακών παραγόντων είναι ότι πολύ σύντομα θα ξεκινήσει η διαδικασία επέκτασης στους περισσότερους από τους ανωτέρω τομείς. Στόχος είναι να δοθεί ένα χρονικό διάστημα προσαρμογής των εταιρειών που θα ενσωματωθούν στο νέο μοντέλο, που θα λάβει μόνιμα χαρακτηριστικά, το αργότερο έως τις αρχές του καλοκαιριού.

Παράλληλα, ξεχωριστή σημασία δίνει το υπουργείο Εργασίας, αλλά και ευρύτερα το οικονομικό επιτελείο, στην επέκταση της Ψηφιακής Κάρτας και στον δημόσιο τομέα. Με χρονικό ορίζοντα το β' εξάμηνο του τρέχοντος έτους, υπολογίζεται ότι θα καταστεί εφικτό να ενταχθούν στο μοντέλο καθημερινής καταγραφής περίπου 200 κλ. διοικητικοί υπάλληλοι. Εν συνεχεία, θα ακολουθήσουν οι υπόλοιποι φορείς του Δημοσίου, όπως είναι οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ), αλλά και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ).

Τα «ειδικά μισθολόγια»
Ξεχωριστή δυσκολία παρουσιάζει η ένταξη όσων εργάζονται στα λεγόμενα «ειδικά μισθολόγια», λόγω της ιδιομορφίας της απασχόλησης σε αρκετές περιπτώσεις. Στη συγκεκριμένη κατηγορία υπάγονται: οι δικαστικοί λειτουργοί, οι Ένοπλες Δυνάμεις, τα Σώματα Ασφαλείας (Αστυνομία, Πυροσβεστική, Λιμενικό Σώμα), οι ιατροί του ΕΣΥ (νοσοκομειακοί, πανεπιστημιακοί ιατροί με κλινικό έργο), μέλη ΔΕΠ Πανεπιστημίων (καθηγητές ΑΕΙ, λέκτορες), ερευνητές και ειδικό επιστημονικό προσωπικό σε ερευνητικά κέντρα, διπλωματικοί υπάλληλοι που υπάγονται στο υπουργείο Εξωτερικών, κληρικοί (ιερείς της Εκκλησίας, που αμείβονται από το Δημόσιο), καλλιτεχνικό προσωπικό κρατικών φορέων (Εθνικό Θέατρο, Λυρική Σκηνή).

■ **Ξεχωριστή σημασία δίνει η κυβέρνηση στην επέκταση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και στον δημόσιο τομέα.**

Ήδη, η θετική πορεία της Ψηφιακής Κάρτας αποτυπώνεται στους κλάδους που έχουν ενταχθεί στο εν λόγω σύστημα, οι οποίοι είναι: η βιομηχανία, οι τράπεζες και ευρύτερα οι χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες, το λιανεμπόριο, ο τομέας της ενέργειας, ο τουρισμός, το χονδρεμπόριο και η εστίαση.

Όλα αυτά, παρά το γεγονός ότι, από τους ελέγχους που πραγματοποιεί η Επιθεώρηση Εργασίας, προκύπτει πως η δεύτερη θεώρηση παράβαση που καταγράφεται σχετίζεται με τη λειτουργία της Ψηφιακής Κάρτας! Μάλιστα, έχουν επιβληθεί και πρόστιμα που προσεγγίζουν τα 11,2 εκατ. ευρώ. Το συγκεκριμένο στοιχείο δείχνει πως, παρά την εφαρμογή της, συνεχίζονται οι υπερβάσεις και η μη καταγραφή του χρόνου εργασίας, όπως αποτυπώνονται στους κλάδους που έχουν ενταχθεί στο συγκεκριμένο μοντέλο καθημερινής φορητότητας. Αυτός είναι ένας επιπρόσθετος λόγος που επιθυμεί το υπουργείο Εργασίας να επεκτείνει με ταχύτητα την Ψηφιακή Κάρτα και στους εναπομείναντες κλάδους.

[SID:25320151]

Αντίστροφη μέτρηση για «Εργάνη II»

ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ από τρεις εβδομάδες απομένουν για να εκκινήσει, στις 16 Φεβρουαρίου, το πληροφοριακό σύστημα «Εργάνη II», που αντικαθιστά το σημερινό σύστημα «Εργάνη», με προφανή στόχο τη μείωση της γραφειοκρατίας. Αναδιαμορφώνοντας το ψηφιακό τοπίο και απλοποιώντας τις διαδικασίες πρόσληψης, εκτιμάται ότι θα ενισχυθεί η διαφάνεια στην αγορά εργασίας. Ταυτόχρονα, προωθείται και το σύστημα «ΑΡΙΑΔΗΝΗ», που εισάγει για πρώτη φορά ενιαία διασύνδεση και ανταλλαγή δεδομένων απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης, σε συνεργασία με τον Ε-ΕΦΚΑ. Υπενθυμίζεται ότι το σύστημα «Εργάνη II» βρίσκεται σε δοκιμαστική λειτουργία από τις 16 Δεκεμβρίου 2025 και για δύο μήνες. Σε αυτό το χρονικό διάστημα πρέπει οι επιχειρήσεις και οι ενδιαφερόμενοι επαγγελματίες να διασφαλίσουν τη συμβατότητα των πληροφοριακών τους συστημάτων με αυτό.

Στο πεδίο της απλούστευσης της διαδικασίας, καταργούνται μια σειρά από έντυπα. Έτσι, θα απαιτείται στο εξής ένα έντυπο αντί για τέσσερα για πρόσληψη. Εφεξής, μία πρόσληψη, ένας δανεισμός, μία πρόσληψη για δανεισμό ή μία μεταβίβαση εργαζομένου από επιχείρηση, θα αναγράφεται ψηφιακά. Επίσης, καταργείται ο επίσηος πίνακας προσωπικού. Στο εξής, η μεταβολή στοιχείων εργασιακής σχέσης, καθώς και η μεταβολή στοιχείων εργασιακής σχέσης δανειζομένου προσωπικού θα πραγματοποιούνται με ψηφιακή δήλωση στο ΠΣ «Εργάνη II». Εφεξής, η οικειοθελής αποχώρηση, η συνταξοδότηση με οικειοθελή αποχώρηση, η καταγγελία σύμβασης, η λύση σύμβασης οριζόμενου χρόνου, η εθελούσια έξοδος κ.λπ. θα αναγγέλλονται μέσω ψηφιακής αναγγελίας λύσης απασχόλησης.

73%

των κλάδων της οικονομίας έχουν ενταχθεί στη διαδικασία της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.