

1. Η ΕΛΛΑΔΑ ΚΕΡΔΙΖΕΙ ΤΗ ΜΑΧΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΙΔΙΚΗ ΠΑΧΥΣΑΡΚΙΑ

Μέσο: ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 26/05/2026 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 26/05/2026

Σελίδα: 1



Η Ελλάδα κερδίζει
τη μάχη με την
παιδική παχυσαρκία
Χώρα-παράδειγμα, ΡΕΠΟΡΤΑΖ > 13

80%
των υπέρβαρων έχει
πλέον φυσιολογικό
Δείκτη Μάζας Σώματος



540.000-630.000
υπέρβαρα ή παχύσαρκα
παιδιά και έφηβοι
στη χώρα μας

7-9 ΕΤΩΝ

23%-31%
υπέρβαρα
11%-13%
παχύσαρκα

1. Η ΕΛΛΑΔΑ ΚΕΡΔΙΖΕΙ ΤΗ ΜΑΧΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΙΔΙΚΗ ΠΑΧΥΣΑΡΚΙΑ

Μέσο: ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 26/05/2026 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 26/05/2026

Σελίδα: 13



ΡΕΠΟΡΤΑΖ

Βασίλης Βενιζέλος

Περίπου το 35% - 42% των παιδιών στην Ελλάδα είναι είτε υπέρβαρα είτε παχύσαρκα, ανάλογα με την ηλικία, σύμφωνα με τα σχετικά στατιστικά στοιχεία του υπουργείου Υγείας και του Παγκοσμίου Οργανισμού Υγείας (ΠΟΥ), με τη χώρα μας να εμφανίζει από τα υψηλότερα ποσοστά στην παιδική παχυσαρκία μεταξύ όλων των χωρών της Ευρώπης. Μάλιστα, ενδεικτικό είναι το γεγονός ότι, σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία, για τα παιδιά ηλικίας 7-9 ετών περίπου το 23% - 31% είναι υπέρβαρα και περίπου το 11% - 18% είναι παχύσαρκα, ενώ δεν λείπουν οι εκτιμήσεις οι οποίες θέλουν συνολικά στην Ελλάδα να ζουν περίπου 540.000 - 630.000 υπέρβαρα ή παχύσαρκα παιδιά και έφηβοι.

Την ίδια στιγμή, με έναν ουσιαστικό απολογισμό και αιπτά, μετρήσιμα αποτελέσματα που αλλάζουν τα δεδομένα για τη δημόσια υγεία στη χώρα μας, πραγματοποιήθηκε χθες η επίσημη εκδήλωση ολοκλήρωσης της Εθνικής Δράσης κατά της Παιδικής Παχυσαρκίας. Το μεγάλο αυτό εγχείρημα υλοποιήθηκε από το υπουργείο Υγείας σε συνεργασία με τη UNICEF, στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης «Ελλάδα 2.0» και με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν δείχνουν ότι η προσπάθεια αυτή όχι μόνο απέδωσε, αλλά κατάφερε κάτι πολύ βαθύτερο: να αλλάξει τη νοοτροπία της ελληνικής οικογένειας γύρω από τη διατροφή και την άσκηση. Μάλιστα, η επιτυχία του ελληνικού μοντέλου ξεπέρασε τα σύνορα, με τον ΠΟΥ να χαρακτηρίζει πλέον την Ελλάδα ως «χώρα-παράδειγμα» και να της αναγνωρίζει ηγετικό ρόλο στον σχετικό πολιτικό διάλογο στη Νότια Ευρώπη.

Στην τοποθέτησή της, η αναπληρώτρια υπουργός Υγείας, Ειρήνη Αγαπηδάκη, έδωσε το στίγμα της επόμενης ημέρας, σημειώνοντας χαρακτηριστικά: «Για χρόνια η χώρα μας βρισκόταν αντιμετώπι με μια πραγματικότητα που δεν τίμιωσε κανέναν μας. Οι αρνητικές πρωτίες της Ελλάδας στην Ευρώπη δεν ήταν απλώς απογοητευτικά νούμερα σε κάποιες εκθέσεις. Ήταν μια ξεκάθαρη προειδοποίηση για την υγεία της επόμενης γενιάς. Αποφασίσαμε να μη μείνουμε με σταυρωμένα τα χέρια. Σχεδιάσαμε με τη UNICEF μια στρατηγική που βγήκε από τα γραφεία, μπήκε στα σχολεία και άλλαξε νοοτροπίες. Το πιο αισιόδοξο είναι ότι η Ελλάδα πέρασε από την άρνηση στη δράση, καθώς πλέον, πάνω από το 75% των γονέων είχε κάποια ενημέρωση ή συμμετοχή στο πρόγραμμα. Αυτό δείχνει ότι η δράση άγγιξε ολόκληρη τη χώρα».

Το πρόγραμμα αναπτύχθηκε σε πολλαπλά επίπεδα, φτάνοντας σε κάθε γωνιά της Ελλάδας:

Περισσότερα από 1.900 υπέρβαρα ή παχύσαρκα παιδιά έλαβαν δωρεάν εξει-

1.900
υπέρβαρα ή παχύσαρκα
παιδιά έλαβαν δωρεάν
εξειδικευμένη υποστήριξη

7.656
εκπαιδευτικοί και γονείς εγγράφηκαν στις ψηφιακές εργαλείοιθκες και στα σεμινάρια

60%
το ποσοστό στο οποίο
ανήλθε η συμμετοχή των
παιδιών σε οργανωμένη
αθλητική δραστηριότητα

4 στα 10
παιδιά που είχαν παχυσαρκία
και κλινικό νόσημα μείωσαν
σημαντικά τη φαρμακευτική
τους αγωγή

Ειρήνη Αγαπηδάκη και πάνω από την εθνική δράση κατά της παιδικής παχυσαρκίας

8 στα 10 παιδιά αδυνάτισαν μέσω εθνικής δράσης

Χώρα-πρότυπο η Ελλάδα στην αντιμετώπιση της παχυσαρκίας στις μικρές ηλικίες - Το στίγμα της επόμενης ημέρας ανακοίνωσε η Ειρήνη Αγαπηδάκη

δικευμένη υποστήριξη μέσα από 13.000 ατομικές συνεδρίες με 60 διαποτόλους-διατροφολόγους. Από αυτά, τα 8 στα 10 παιδιά έχασαν βάρος και πλέον έχουν φυσιολογικό Δείκτη Μάζας Σώματος. Επίσης, 4 στα 10 παιδιά που είχαν παχυσαρκία και κλινικό νόσημα, όπως διαβήτης, υπέρταση ή υπερχοληστερολαιμία, βελτίωσαν τους δείκτες και την υγεία τους και μειώθηκε σημαντικά η φαρμακευτική τους αγωγή. Παράλληλα, εκπαιδεύτηκαν 1.124 παιδιάτροι και επαγγελματίες υγείας, ενώ δημιουργήθηκε ειδική ψηφιακή πλατφόρμα παραπομπών.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

Επίσης, αυξήθηκε η συχνότητα καταγραφής βάρους και ύψους των παιδιών κατά την επίσκεψη στον παιδίατρο, από 69% σε 72,5%, στοιχείο που δείχνει ενίσχυση της προληπτικής παρακολούθησης.

«Τροφή για δράση» στα σχολεία: Με διυπουργική εγκύκλιο, το πρόγραμμα θεσμοθετήθηκε πανελλαδικά. Εγγράφηκαν 7.656 εκπαιδευτικοί και γονείς στις ψηφιακές εργαλείοιθκες και στα σεμινάρια.

Λειτουργήσαν 31 σχολεία ως «Health Hubs» με τη συμμετοχή 3.492 παιδιών και 1.390 γονέων, ενώ 694 καθηγητές Φυσικής Αγωγής εκπαιδεύτηκαν για να αξιοποιούν τον αθλητισμό ως μέσο υγιεινής συμπεριφοράς.

↓ Προσβασιμότητα για όλους: Σχεδιάστηκαν και διανεμήθηκαν ειδικά προσαρμοσμένες εκπαιδευτικές εργαλείοιθκες για παιδιά με αναπηρίες και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες, διασφαλίζοντας την ισότιμη συμμετοχή τους.

↓ Υγιεινά γεύματα: Διανεμήθηκαν πάνω από 130.000 υγιεινά γεύματα και φρέσκα φρούτα σε μαθητές 435 δημοτικών σχολείων.

↓ «Το ταξίδι της τροφής»: Συμμετείχαν 99.328 έφηβοι σε 4.900 εργαστήρια σε 1.625 σχολεία. Μέσα από επισκέψεις σε λαϊκές αγορές 23 δήμων, οι μαθητές συνέλεξαν και διέθεσαν περισσότερους από 20 τόνους πλεοναζόντων τροφίμων σε ευάλωτες οικογένειες.

Πάνω από 135.000 παιδιά στο πλαίσιο του προγράμματος αθλήθηκαν δωρεάν. Η συμμετοχή των παιδιών σε οργανωμέ-

νη αθλητική δραστηριότητα αυξήθηκε, από 52,5% σε 60%, ενώ τα παιδιά που παραμένουν δραστήρια για τουλάχιστον μία ώρα αυξήθηκαν από 49,9% σε 52,8%.

↓ Γιορτές άσκησης και διατροφής: Το «παρών» έδωσαν 18.345 μαθητές σε μεγάλες ανοιχτές εκδηλώσεις σε περισσότερους από 40 δήμους και στις 13 περιφέρειες - από τον Έβρο, την Αλεξανδρούπολη και τα Γρεβενά μέχρι την Κέρκυρα, τη Ρόδο, την Κρήτη, την Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη. Το υπουργείο Υγείας έχει ήδη μεριμνήσει για τη θεσμική και ψηφιακή βιωσιμότητα των δράσεων.

↓ Θεσμικές μεταρρυθμίσεις: Παραδίδεται ένα ολοκληρωμένο πακέτο 19 νομοθετικών προτάσεων στους τομείς της Υγείας, της Εκπαίδευσης και της Κοινωνικής Προστασίας για τη μακροπρόθεσμη πρόληψη του φαινομένου.

Για πρώτη φορά η χώρα μας αποκτά εθνικές συστάσεις για τη διατροφή αλλά και τη σωματική δραστηριότητα για κάθε ηλικιακή ομάδα πληθυσμού: βρέφη, νήπια, παιδιά, εφήβους, ενήλικες.

ven.ygeia@gmail.com

2. Ο ΟΛΥΜΠΙΟΣ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΑΠΟΧΩΡΕΙ ΑΠΟ ΤΗ ΝΟΒΟ NORDISK

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .26/05/2026 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .26/05/2026

Σελίδα: 26



ΕΝ ΣΥΝΤΟΜΙΑ

Ο Ολύμπιος Παπαδημητρίου αποχωρεί από τη Novo Nordisk

Επειτα από μια επιτυχημένη πορεία 32 ετών στη Novo Nordisk Ελλάδος, ο Ολύμπιος Παπαδημητρίου, γενικός διευθυντής Ελλάδος και Κύπρου, ολοκληρώνει την επαγγελματική του διαδρομή στην εταιρεία και ξεκινάει ένα νέο προσωπικό κεφάλαιο. Ο κ. Παπαδημητρίου θα παραμείνει στην εταιρεία μέχρι να οριστεί ο διάδοχός του, το αργότερο μέχρι το τέλος του 2026, διασφαλίζοντας μέσω ενός ολοκληρωμένου πλάνου την ομαλή μετάβαση κατά την παράδοση της σκυτάλης της γενικής διεύθυνσης. Ξεκινώντας την επαγγελματική του σταδιοδρομία στη Novo Nordisk Ελλάδος το 1994, ο κ. Παπαδημητρίου κατείχε αρχικά καίριες θέσεις στα εμπορικά τμήματα και το 2005 ανέλαβε τη γενική διεύθυνση της εταιρείας, με χώρες ευθύνης τις αγορές της Ελλάδας και της Κύπρου. Ο κ. Παπαδημητρίου βρίσκεται στο τιμόνι του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ) τα τελευταία εννέα χρόνια ως πρόεδρος, διαδραματίζοντας καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση του θεσμικού πλαισίου του κλάδου.

3. ΑΝΥΠΑΡΚΤΟΣ Ο ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .26/05/2026 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .26/05/2026

Σελίδα: 21



Ανύπαρκτος ο εσωτερικός έλεγχος στο Δημόσιο

Αποκαλυπτική έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου

Ανάμεσα σε 666 φορείς του Δημοσίου που ελέγχθηκαν, μόνο το 19% έχει εγκαταστήσει συστήματα εσωτερικού ελέγχου. Πραγματοποιήθηκαν απευθείας αναθέσεις σε αναδόχους για υπηρεσίες εσωτερικού ελέγχου ύψους 8,9

εκατ. χωρίς επαρκή τεκμηρίωση και εποπτεία. Οι εταιρείες συνέταξαν συνολικά 152 εκθέσεις με ίδια ερωτηματολόγια, ενώ σε καμία δεν αναφέρεται αρνητικό εύρημα. Αυτά σημειώνει το Ελεγκτικό Συνέδριο σε έκθεσή του. Σελ. 22

3. ΑΝΥΠΑΡΚΤΟΣ Ο ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .26/05/2026 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .26/05/2026

Σελίδα: 22



Σχεδόν ανύπαρκτα τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου στο Δημόσιο

Της **ΤΑΝΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΠΟΥΛΟΥ**

Ανόμεσο σε 666 φορείς του Δημοσίου που ελέγχθηκαν, μόνο το 19% έχει εγκαταστήσει συστήματα εσωτερικού ελέγχου (ΣΣΕ), όπως όφειλε με βάση τη νομοθεσία του 2021.

Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν απευθείας αναθέσεις σε αναδόχους για υπηρεσίες εσωτερικού ελέγχου ύψους 8,9 εκατ. ευρώ, χωρίς επαρκή τεκμηρίωση και εποπτεία. Οι εταιρείες συνέταξαν συνολικά 152 εκθέσεις σε όλη την Ελλάδα ακολουθώντας τα ίδια ερωτηματολόγια, ενώ σε καμία έκθεση δεν αναφέρεται αρνητικό εύρημα. Ένας ανάδοχος έχει αναλάβει περίπου το 15% του συνόλου των συμβάσεων που αντιστοιχούν στο 19% της συνολικής τους αξίας. Οι οκτώ πρώτοι ανάδοχοι έχουν συγκεντρώσει το 65,5% του αριθμού και της αξίας των συμβάσεων.

Τα παραπάνω αναφέρει έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου που αφορά στο πώς εφαρμόζονται τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου το 2025.

Τα ΣΣΕ θεσπίστηκαν στο πλαίσιο της νέας διαδικασίας αξιολόγησης των υπηρεσιών του Δημοσίου που ελέγχθηκαν, μόνο το 19% έχει εγκαταστήσει συστήματα εσωτερικού ελέγχου (ΣΣΕ), όπως όφειλε με βάση τη νομοθεσία του 2021.

Απευθείας αναθέσεις σε αναδόχους που τα βρίσκουν όλα καλά και ελεγκτικές υπηρεσίες χωρίς στελέχωση. Έκθεση «καμπανάκι» από Ελεγκτικό Συνέδριο.

λόγησης των υπηρεσιών του Δημοσίου και θα πρέπει να τα εφαρμόζουν οι μονάδες εσωτερικού ελέγχου οι οποίες επίσης σε ποσοστό 45% δεν έχουν συσταθεί ή δεν έχουν στελεχωθεί. Να σημειωθεί ότι οι υπηρεσίες εσωτερικού ελέγχου έχουν ως αποστολή, με βάση τη νομοθεσία, να εξετάζουν κατά πόσον η διοίκηση εφαρμόζει τη νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις έτσι ώστε να μην υπάρχει κακοδιοίκηση και να αποφεύγονται τα δημοσιονομικά λάθη.

Το 68% των φορέων δεν έχει χαρτογραφήσει πώς λειτουργεί διοικητικά έτσι ώστε οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν ποιος κάνει



Το 68% των φορέων δεν έχει χαρτογραφήσει πώς λειτουργεί διοικητικά έτσι ώστε οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν ποιος κάνει τι, πώς και τι αποτέλεσμα θα πρέπει να έχει ένας εργαζόμενος σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.

τι, πώς και τι αποτέλεσμα θα πρέπει να έχει ως εργαζόμενος σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Μόνο το 9,43% έχει κάνει πλήρη καταγραφή, ενώ το 43% δεν μπορεί καν να εκτιμήσει αν οι διαδικασίες που έχει καταγράψει είναι λειτουργικές στην πράξη. Όπως φαίνεται, πολλοί φορείς συμπλήρωσαν τυπικά τα εγχειρίδια που

τους δόθηκαν ακολουθώντας την τακτική copy paste για να φανεί ότι συμμορφώνονται με τη νομοθεσία, χωρίς όμως στην πράξη να εφαρμόζουν τίποτα στην καθημερινή τους λειτουργία.

Όλα αυτά θα έπρεπε να ελέγχονται από τις μονάδες εσωτερικού ελέγχου που έχουν συσταθεί στο 55% των φορέων. «Σημαντικό πο-

σοστό των φορέων αντιμετωπίζει τη σύσταση μονάδας εσωτερικού ελέγχου (ΜΕΕ) ως τυπική εκ του νόμου υποχρέωση, χωρίς ουσιαστική εφαρμογή («tick the box»). Περίπου το 32% των φορέων που συστήνουν τις ΜΕΕ δεν έχει μεριμνήσει για τη στελέχωσή τους», σημειώνεται στην έκθεση.

Φαίνεται ότι οι φορείς του Δημοσίου δεν αντιμετωπίζουν τις μονάδες εσωτερικού ελέγχου ως σοβαρές και σημαντικές υπηρεσίες, με αποτέλεσμα πολλές φορές να πηγαίνουν κάποιοι υπάλληλοι σε αυτές και σύντομα να μετακινούνται αλλού. «Εντός του 2025, από τους 260 υπηρετούντες υπαλλήλους στις ΜΕΕ μετακινήθηκαν οι 70», αναφέρει χαρακτηριστικά η έκθεση. Η πλειονότητα των ΜΕΕ των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των νοσοκομείων, των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (ΑΕΙ) και των ΝΠΙΔ εξακολουθεί, τέσσερα χρόνια μετά την έναρξη ισχύος του ν. 4795/2021, να στηρίζεται στη συνδρομή εξωτερικών συνεργατών, είτε για την υποστήριξη της ΜΕΕ, είτε για την πλήρη ανάθεση της λειτουργίας εσωτερικού ελέγχου.

Αυτοί οι εξωτερικοί συνεργά-

τες, που λαμβάνουν από 15.000-30.000 ευρώ το έργο με απευθείας ανάθεση, τυχαιώνει να είναι πολλές φορές οι ίδιοι σε όλη την Ελλάδα και σε όλους τους φορείς.

«Διαπιστώθηκε ότι επί συνόλου 152 εκθέσεων που εκδόθηκαν από εξωτερικούς συνεργάτες δεν διατυπώθηκε καμία αρνητική γνώμη για τη συνολική επάρκεια των ΣΣΕ», αναφέρει η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου. «Μάλιστα, οι εξωτερικοί συνεργάτες φαίνεται να διατυπώνουν υψηλά ποσοστά θετικών γνώμων, ακόμη και σε περιπτώσεις φορέων στους οποίους δεν υφίσταται καταγεγραμμένο ΣΣΕ, δηλαδή καταγραφή διαδικασιών, κινδύνων και δικλίδων, είτε έχουν οριστεί οι δημοσιονομικές υπεύθυνοι». Οι εξωτερικοί συνεργάτες παραδίδουν το έργο τους σε υπαλλήλους που δεν είναι πιστοποιημένοι ως εσωτερικοί ελεγκτές, όπως ορίζει ο νόμος. Στις ανωτέρω περιπτώσεις προκύπτουν εύλογα ερωτήματα ως προς την ικανότητα των φορέων να παρακολουθούν την εκτέλεση του έργου των εξωτερικών αναδόχων και να αξιολογούν ορθά τα παραδοτέα τους, καταλήγει η έκθεση.



«Ασθενούν» τα νοσοκομεία της Κρήτης

Νέα έρευνα της ΠΟΕΔΗΝ αναδεικνύει την υποστελέχωση των μονάδων υγείας στη νησιωτική χώρα

Της ΠΙΝΝΥΣ ΜΠΟΥΛΟΥΤΖΑ

Οι ελλείψεις σε ιατρικό προσωπικό στην Κρήτη είναι ένα πρόβλημα που το τελευταίο διάστημα βρίσκεται συνεχώς στη δημοσιότητα. Όμως, προβλήματα στελέχωσης στη δημόσια υγεία έχει σχεδόν όλη η νησιωτική χώρα. Ένα πρόσφατο παράδειγμα αφορά τη Λήμνο, το νοσοκομείο της οποίας έμεινε χωρίς αναισθησιολόγο. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων, με αφορμή την παγκρήτια υγειονομική κινητοποίηση της 27ης Μαΐου, έκανε νέα έρευνα με τα προβλήματα των μονάδων υγείας νοσοκομείων και κέντρων υγείας, πρωτίστως της Κρήτης, καθώς και των Επτανήσων και του Αιγαίου συνολικά.

Όπως αναφέρει η ΠΟΕΔΗΝ, «αναδεικνύουμε για άλλη μια φορά το λειτουργικό αδιέξοδο των υγειονομικών μονάδων της περιφέρειας της νησιωτικής χώρας, εξαιτίας σοβαρών ελλείψεων προσωπικού όλων των ειδικοτήτων. Βασικές ειδικότητες γιατρών είναι μονήρεις. Το νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό είναι ανεπαρκές. Η εργασιακή εξάντληση και η μεγάλη ευθύνη οδηγούν σε μαζικές παραπτώσεις. Γίνονται προκλήσεις που καθίστανται άγονες. Προσπαθούν οι διοικητές νοσοκομείων και ΥΠΕ να πείσουν ιδιώτες γιατρούς να βάλουν πλάτη. Μάταιο. Πολύ μικρό το ενδιαφέρον. Μόνος δρόμος που απομένει είναι οι μετακινήσεις».

Σημειώνεται ότι χθες άνοιξε η ηλεκτρονική πλατφόρμα esydctors.moh.gov.gr για την υποβολή αιτήσεων σχετικά με τη νέα προκήρυξη του υπουργείου Υγείας που αφορά 1.131 μόνιμες θέσεις ιατρικού προσωπικού του ΕΣΥ. Μεταξύ αυτών, 74 θέσεις είναι στα νοσοκομεία της Κρήτης (και τρεις σε μονάδες ψυχικής υγείας), 32 σε νοσοκομεία των Επτανήσων και 93 σε νοσοκομεία και κέντρα υγείας των νησιών του Αιγαίου. (Ενδεικτικά, 13 θέσεις στη Σάμο, 22 στη Ρόδο και 13 στη Λέρο.)

Την ημέρα που έγινε η έρευνα φάνηκαν τα εξής για την Κρήτη: Μεγάλες ελλείψεις προσωπικού



Σύμφωνα με την ΠΟΕΔΗΝ, το πρόβλημα της υποστελέχωσης έχει φέρει σε δύσκολη θέση τους διοικητές νοσοκομείων και ΥΠΕ στα νησιά της χώρας, οι οποίοι προσπαθούν ματαίως να πείσουν ιδιώτες γιατρούς να «βάλουν πλάτη» (φωτογραφία αρχείου).

όλων των ειδικοτήτων έχει το «Βενιζέλειο». Αν και βρίσκεται στις πρώτες θέσεις των νοσοκομείων της χώρας σε επισκεψιμότητα ασθενών, έχει 183 οργανικές θέσεις κενές σε όλο το προσωπικό. Τα κρεβάτια ΜΕΘ είναι 15, από τα οποία τρία είναι κλειστά λόγω ελλείψεων προσωπικού. Από τις οκτώ χειρουργικές αίθουσες λειτουργούν οι πέντε.

Το μεγάλο πρόβλημα που αντιμετωπίζει το ΠΑΓΝΗ αυτή τη στιγμή είναι στην Παιδοψυχιατρική κλινική γιατί υπηρετεί μόνο ένας γιατρός. Επίσης, στη ΜΕΘ Παίδων έχουν μεγάλες ελλείψεις σε γιατρούς και νοσηλευτές. Ελλείψη υπάρχει και στη νοσηλευτική

Μεγάλο πρόβλημα έλλειψης ιατρικού προσωπικού παρουσιάζουν και τα νοσοκομεία Ζακύνθου, Λευκάδας και Κέρκυρας – Εργασιακή εξάντληση, άγονες προκηρύξεις και μετακινήσεις.

υπηρεσία διότι οφείλονται εκατοντάδες ρεπό και άδειες στους εργαζομένους.

Στο νοσοκομείο Χανίων χρειάζεται η πρόσληψη πνευμονολόγου οπωσδήποτε – γιατί έχει κλείσει η Πνευμονολογική κλινική και τα περιστατικά μεταφέρθηκαν στην Α΄ Παθολογική–, παθολόγου, αναισθησιολόγου και επειγνοτόλογου. Στα επείγοντα δουλεύουν μόνο δύο γιατροί, γι' αυτό υπάρχει τεράστια αναμονή και ταλαιπωρία για τους ασθενείς και φυσικά εργασιακή εξουθένωση των γιατρών.

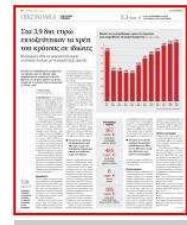
Στο νοσοκομείο Ρεθύμνου υπάρχουν 92 γιατροί και υπηρετούν μόνο 64. Υπάρχουν 92

λείψεις σε όλες τις ειδικότητες. Έρχονται γιατροί με μετακινήσεις από άλλα νοσοκομεία για να εξυπηρετήσουν. Στο νοσοκομείο Αγίου Νικολάου τις μισές ημέρες του μήνα δεν εφημερεύει αναισθησιολόγος ούτε ακτινολόγος, επειδή υπηρετούν πλέον μόνο δύο σε αυτές τις ειδικότητες. Στη ΜΕΘ έχουν μειωθεί οι κλίνες από έξι σε τέσσερις και έχουν μείνει μόνο δύο γιατροί. Για να βγουν οι εφημερίες μετακινούνται γιατροί από το ΠΑΓΝΗ και από το «Γεννηματάς» των Αθηνών.

Στο νοσοκομείο Ιεράπετρας αυτή τη στιγμή εργάζονται ένας αναισθησιολόγος, ένας παθολόγος, ένας παιδίατρος, ένας καρδιολόγος και δύο ακτινολόγοι. Στο νοσοκομείο Σπείας είναι εδώ και δύο περίπου χρόνια χωρίς παθολόγο, γιατί η μία γιατρός που υπηρετεί λείπει συνεχώς με δικαιολογημένες άδειες. Το ακτινολογικό τμήμα υπολειτουργεί και καλύπτεται από ιδιώτη γιατρό με μπλοκάκι κάποιες μέρες του μήνα.

Σε ό,τι αφορά τα άλλα νησιά της χώρας, μεγάλο πρόβλημα υποστελέχωσης έχουν τα νοσοκομεία Ζακύνθου, Λευκάδας και Κέρκυρας. Ενδεικτικά, στο νοσοκομείο Ζακύνθου υπηρετεί μια παιδίατρος (και άλλη μία με μετακίνηση), ένας παθολόγος, μία με απόσπαση και ένας ακόμη που έρχεται μόνο στις εφημερίες. Στο νοσοκομείο Σάμου δεν υπάρχει παθολόγος παρότι οι οργανικές θέσεις είναι πέντε. Δεν υπάρχει οφθαλμίατρος, ΩΡΛ, νευροχειρουργός και ογκολόγος. Υπάρχει ένας καρδιολόγος, ενώ οι οργανικές θέσεις είναι τέσσερις. Στη ΜΕΘ υπάρχουν έξι κλίνες που λειτουργούν όλες με έναν εντατικό λόγο - παθολόγο.

Στο νοσοκομείο Ρόδου υπηρετούν 93 γιατροί, ενώ οι περισσότεροι βρίσκονται στο όριο συνταξιοδότησης. Από τις επτά χειρουργικές αίθουσες λειτουργούν οι δύο. Υπάρχει μαγνητικός τομογράφος τελευταίας τεχνολογίας που, λόγω έλλειψης ακτινολόγων και τεχνολόγων, λειτουργεί μια φορά την εβδομάδα, ενώ ο σύγχρονος ψυφιακός μαστογράφος δεν λειτουργεί.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ | ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

3,3 δισ. € ήταν τον Δεκέμβριο το χρέη του Δημοσίου προς τους ιδιώτες

Στα 3,9 δισ. ευρώ εκτοξεύτηκαν τα χρέη του κράτους σε ιδιώτες

Νοσοκομεία, ΟΤΑ και ασφαλιστικά ταμεία ο σκληρός πυρήνας με τις μεγαλύτερες οφειλές

Εκτίναξη των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων του Δημοσίου προς τον ιδιωτικό τομέα αποκαλύπτουν τα στοιχεία της Γενικής Κυβέρνησης για το πρώτο τρίμηνο της φετινής χρονιάς, με το συνολικό ποσό να προσεγγίζει τα 3,9 δισ. ευρώ.

Του Θάνου Τσίρου
thsiros@nafemporiki.gr

Η ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ των ζητημάτων έφερε την πρώτη δημοσίευση και έτσι αποκαλύφθηκε ότι τον Μάρτιο οι ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης ανήλθαν στα 3,1 δισ. ευρώ, αυξημένες κατά περισσότερα από 530 εκατ. ευρώ συγκριτικά με τον Δεκέμβριο.

Ωστόσο, με την προσθήκη και των ληξιπρόθεσμων επιστροφών φόρων το συνολικό ποσό αυξάνεται σε 3,87 δισ. ευρώ (το υψηλότερο της τελευταίας δεκαετίας), αυξημένο κατά 570 εκατ. ευρώ σε σύγκριση με τον Δεκέμβριο του 2025, που είχε διαμορφωθεί σε 3,3 δισ. ευρώ. Τονίζεται ότι η καθυστέρηση αποπληρωμής των χρεών του Δημοσίου προς τους ιδιώτες δημιουργεί σοβαρά προβλήματα ρευστότητας σε επιχειρήσεις και φυσικά πρόσωπα.

Οι ληξιπρόθεσμες χαρακτηρίζονται οι υφιστάμενες υποχρεώσεις προς τρίτους (εκτός Γενικής Κυβέρνησης) που δεν εξοφλήθηκαν μετά την παρέλευση 90 ημερών από την ημερομηνία οφειλής, δηλαδή τα ανωτέρω χρέη είναι ληξιπρόθεσμα και απαιτητά πάνω από τρεις μήνες.

Προμηθευτές

Σε ό,τι αφορά τις οφειλές προς τους προμηθευτές του Δημοσίου, παρατηρείται ξανά σαφής ανοδική τάση, καθώς από τα 2,577 δισ. ευρώ του Δεκεμβρίου ανεβήκαμε στα 2,946 δισ. ευρώ τον Ιανουάριο, στα 3,034 δισ. ευρώ τον Φεβρουάριο και στα 3,103 δισ. ευρώ τον Μάρτιο.

Φαίνεται πως τα χρέη του Δημοσίου προς τους ιδιώτες αποκτούν χαρακτηριστικά Λερναίας Ύδρας, καθώς, παρά τις δημόσι-

ες συζητήσεις για την ανάγκη να δημιουργηθεί ειδικά «task force» που θα αναλάβει να κλείσει αυτή τη χρόνια εκκρεμότητα, λύση δεν υπάρχει.

Εκτός του μόνιμου πονοκέφαλο που είναι τα νοσοκομεία, αυτή τη φορά το μεγάλο πρόβλημα φαίνεται να έχει δημιουργηθεί και από τους φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης. Τα δικά τους χρέη έφταναν στα 180 εκατ. ευρώ τον Δεκέμβριο και υπερδιπλασιάστηκαν, με αποτέλεσμα να διαμορφωθούν στα 446 εκατ. ευρώ τον Μάρτιο.

Στους Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης η κατάσταση ήταν περίπου αμετάβλητη (666 εκατ. ευρώ τα χρέη τον Δεκέμβριο, που έφτασαν στα 668 εκατ. ευρώ τον Μάρτιο), ενώ στον ΕΟΠΥΥ έχει καταγραφεί και μείωση από τα 231 εκατ. ευρώ στα 199 εκατ. ευρώ.

Όσο για τα νοσοκομεία, υπήρξε αύξηση της τάξεως των 200 εκατ. ευρώ, από το 1,397 δισ. ευρώ τον Δεκέμβριο στο 1,59 δισ. ευρώ τον

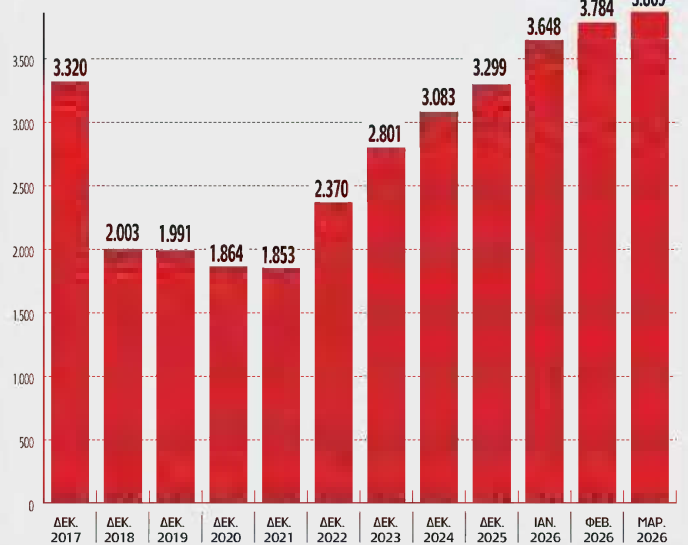
■ Τα χρέη της τοπικής αυτοδιοίκησης από 180 εκατ. ευρώ τον Δεκέμβριο διαμορφώθηκαν στα 446 εκατ. ευρώ τον Μάρτιο.

Μάρτιο. Το πρόβλημα ήταν μεγαλύτερο τον Φεβρουάριο, οπότε και καταγράφηκε «υψηλό» στο 1,696 δισ. ευρώ, αλλά ο Μάρτιος εμφανίζεται να είναι μίνας πληρωμών - όμως το χρέος τους παραμένει στα ύψη. Για τα χρέη των νοσοκομείων το ΙΓΚ διευκρινίζει ότι τα ποσά των ληξιπρόθεσμων χρεών του ΕΟΠΥΥ και των νοσοκομείων εμφανίζονται τα μικτά ποσά και υφίστανται υποχρέωση από τους προμηθευτές για rebate και clawback που δεν έχει συμψηφιστεί ακόμα.

Τα χρέη των λοιπών νομικών προσώπων μειώθηκαν τον Μάρτιο σε 200 εκατ. ευρώ, από 208 εκατ. ευρώ που ήταν τον Δεκέμβριο.

Ακόμη, τα χρέη του κρατικού προϋπολογισμού προς τους ιδιώ-

Εξέλιξη των ληξιπρόθεσμων χρεών του Δημοσίου προς προμηθευτές και φορολογούμενους (σε εκατ. ευρώ)



Πηγή: Γενικό Λογιστήριο του Κράτους

ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΦΟΡΩΝ

167
εκατ. €

εκκρεμείς επιστροφές έμμεσων φόρων

485
εκατ. €

εκκρεμείς επιστροφές έμμεσων φόρων

8
εκατ. €

λοιποί φόροι

106
εκατ. €

εκκρεμείς επιστροφές μη φορολογικών εσόδων

τες αυξήθηκαν αισθητά τον Μάρτιο σε σχέση με τον Δεκέμβριο, κατά 57%, και διαμορφώθηκαν σε 199 εκατ. ευρώ από 127 εκατ. ευρώ τον Δεκέμβριο, με το μεγαλύτερο μέρος τους να προέρχεται από οφειλές στο πλαίσιο του Προγράμματος Δημοσίων Επεν-

■ Τα χρέη των λοιπών νομικών προσώπων μειώθηκαν τον Μάρτιο σε 200 εκατ. ευρώ, από 208 εκατ. που ήταν τον Δεκέμβριο.

δύσεων, οι οποίες από 106 εκατ. ευρώ αυξήθηκαν τον Μάρτιο σε 173 εκατ. ευρώ.

Με πλεονάσματα

Μπορεί οι δήμοι να εμφανίζονται να πρωταγωνιστούν σε επίπεδο ρυθμού αύξησης των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων, όμως σε επίπεδο προηγούμενου αποτελέσματος η εκτόνη είναι θετική. Το πρωτογενές τους πλεόνασμα έφτασε στα 346 εκατ. ευρώ από 175 εκατ. ευρώ το α' τρίμηνο του 2025.

Επίσης, τα ασφαλιστικά ταμεία είχαν πλεόνασμα 635 εκατ. ευρώ από έλλειμμα 207 εκατ. ευρώ πέρσει. Έτσι, σε επίπεδο Γενικής Κυβέρνησης η εικόνα εμφανίζεται κατά το α' τρίμηνο καλύτερη από την αντίστοιχη περσινή: το

πρωτογενές πλεόνασμα ήταν στα 4,432 δισ. ευρώ από 4,293 δισ. ευρώ πέρσει. Θεωρείται πολύ θετικό σημάδι, καθώς το 2025 ήταν η χρονιά των υπερ-πλεονασμάτων.

Υψηλά οι επιστροφές

Αυξημένες μεν αλλά χωρίς εντυπωσιακή μεταβολή ήταν και οι επιστροφές φόρων σε εκκρεμότητα, οι οποίες παραμένουν σε υψηλό επίπεδο.

Το συνολικό ποσό ανέβηκε στα 766 εκατ. ευρώ έναντι 722 εκατ. ευρώ τον Δεκέμβριο, εκ του οποίου, ποσό ύψους 160 εκατ. ευρώ δεν μπορεί να αποπληρωθεί λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως λογιστικών, όπως διευκρινίζει το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

- 167 εκατ. ευρώ είναι οι εκκρεμείς επιστροφές έμμεσων φόρων, από 173 εκατ. ευρώ.
- 485 εκατ. ευρώ είναι οι εκκρεμείς επιστροφές έμμεσων φόρων (κυρίως ΦΠΑ) από 424 εκατ. ευρώ (+14,4%).
- 8 εκατ. ευρώ είναι οι λοιποί φόροι.
- 106 εκατ. ευρώ είναι εκκρεμείς επιστροφές μη φορολογικών εσόδων, από 11 εκατ. ευρώ τον Δεκέμβριο του 2025.

530
εκατ. €
αυξήθηκαν οι οφειλές του κράτους σε ιδιώτες τον Μάρτιο συγκριτικά με τον Δεκέμβριο.

6. « ΣΤΟ ΠΕΡΙΜΕΝΕ » ΓΙΑ ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΑ ΦΑΡΜΑΚΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .26/05/2026 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .26/05/2026

Σελίδα: 47



EN TAXEI

ΕΛΛΗΝΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΣ «Στο περίμενε» για καινούργια φάρμακα

Στην αναμονή για περίπου δύο χρόνια βρίσκονται οι έλληνες ασθενείς έως ότου να έχουν πρόσβαση σε νέες θεραπείες, σύμφωνα με νεότερη μελέτη της Ευρωπαϊκής Ένωσης Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων (EFPIA). Αναλυτικότερα και σύμφωνα με σχετική παρουσίαση του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Εταιρειών Ελλάδας (ΣΦΕΕ), από τα 168 νέα φάρμακα που έλαβαν έγκριση από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Φαρμάκων (EMA) την περίοδο 2021-2024, μόλις 69 έφτασαν στην Ελλάδα όταν στη Γερμανία ήταν 156, στην Αυστρία 143 και στην Ιταλία 133. Και από αυτά τα 69 νέα φάρμακα, μόνο τα 36 είναι πλήρως προσβάσιμα στους ασθενείς, ενώ τα υπόλοιπα χορηγούνται με περιορισμούς μέσω ΙΦΕΤ ή ΣΗΠ. Μάλιστα, σύμφωνα με εκτιμήσεις του ΣΦΕΕ επιπλέον 79 ημέρες αναμονής θα προστεθούν στις υπάρχουσες 641 με τη συνολική αναμονή να αναμένεται να ξεπεράσει τα 2 έτη (730 ημέρες) το 2026.

7. ΑΓΝΩΣΤΕΣ ΟΙ ΛΕΞΕΙΣ ΕΛΕΓΧΟΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .26/05/2026 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .26/05/2026

Σελίδα: 1



ΣΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Αγνώστες οι λέξεις έλεγχος, διαφάνεια

- Τι αποκαλύπτει Έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου • Ανύπαρκτα τα συστήματα εσωτερικής εποπτείας • Μόλις το 19% των δημοσίων φορέων τα διαθέτει ολοκληρωμένα και λειτουργικά
- Σε ανεπαρκές στάδιο παραμένει το υπόλοιπο 81% για το Δημόσιο εν έτει 2026



ΕΛΛΑΔΑ

Εσωτερικοί έλεγχοι και διαφάνεια αγνοούνται στο Δημόσιο

Μόλις 19% των φορέων διαθέτουν ολοκληρωμένα και λειτουργικά συστήματα ■ Τι αποκαλύπτει έρευνα του Ελεγκτικού Συνεδρίου

ΤΗΣ ΕΥΗΣ ΣΑΛΤΟΥ



Σοβαρά κενά στον εσωτερικό έλεγχο των φορέων του Δημοσίου καταγράφει η νέα έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, το οποίο για δεύτερη συνεχή χρονιά πραγματοποίησε έρευνα επί των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου όλων των υποκείμενων στην ελεγκτική του δικαιοδοσία φορέων, σύμφωνα με το Ετήσιο Πρόγραμμα Ελέγχων (ΕΠΕ) 2025.

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία της έκθεσης, παρότι ο εσωτερικός έλεγχος διαδραματίζει πλέον κρίσιμο ρόλο στη διασφάλιση της λογοδοσίας, της διαφάνειας και της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης και άρα η εγκαθίδρυση Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) στον Δημόσιο Τομέα αναδεικνύεται ως ύψιστη προτεραιότητα, προκειμένου να αποφευχθούν φαινόμενα απάτης, διαφθοράς και κακοδιαχείρισης, φαίνεται πως σε μεγάλο μέρος των δημοσίων φορέων αποτελεί μία προβληματική κατάσταση. Μόλις 19% των φορέων, βάσει των στοιχείων, διαθέτει ολοκληρωμένα και λειτουργικά ΣΕΕ, ενώ το 81% παραμένει σε ανεπαρκές στάδιο.

Υπενθυμίζεται ότι η έκθεση ασχολείται με 666 φορείς του Δημοσίου, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται ΑΕΙ, δήμοι, περιφέρειες, νοσοκομεία, αλλά και φορείς της Κεντρικής Διοίκησης, ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ. Μάλιστα, οι 235 ελεγχθέντες φορείς εδρεύουν στην Αττική, 73 στην Κεντρική Μακεδονία και 59 σε Ηπειρο και Δυτική Μακεδονία.

Χαρτογράφηση διαδικασιών

Την ίδια στιγμή, εντοπίζεται ανεπαρκής καταγραφή διαδικασιών. Το 68% των φορέων έχει καταγράψει λιγότερες από τις μισές διαδικασίες, ενώ μόλις 9,43% έχει κάνει πλήρη καταγραφή. Το 43% των φορέων δεν μπορεί να εκτιμήσει τη λειτουργικότητα των καταγεγραμμένων διαδικασιών του, λόγω χρήσης υποδειγμάτων άλλων φορέων. Ανεπαρκής, ωστόσο, καταγράφεται και η στελέχωση Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου. Είναι ενδεικτικό πως αντίστοιχες μονάδες έχουν συσταθεί σε 55% των φορέων, εκ των οποίων το 32% παραμένει χωρίς στελέχωση, ενώ παρατηρείται ταχεία εναλλαγή προσωπικού στις μονάδες.

Η εικόνα είναι ιδιαίτερα προβληματική στους δήμους, όπου το ποσοστό μη στελέχωσης φτάνει το 43%,

ενώ στα ΝΠΔΔ αγγίζει το 50%. Αντίστοιχα προβλήματα εμφανίζονται στα νοσοκομεία και τα ΝΠΙΔ, όπου οι μονάδες υπάρχουν θεσμικά αλλά δεν διαθέτουν επαρκές προσωπικό. Αντίθετα, καλύτερη εικόνα καταγράφεται στους φορείς της Κεντρικής Διοίκησης και στις περιφέρειες.

«Καμπανάκι» χτυπάει και το γεγονός ότι στις Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου υπάρχει υψηλή κινητικότητα προσωπικού. Κι αυτό γιατί, σύμφωνα με τον παρόντα έλεγχο, στις εν λόγω μονάδες των φορέων υπηρέτησαν περισσότεροι από 260 υπάλληλοι. Από αυτούς, εντός του 2025 μετακινήθηκαν οι 70 και μά-

λιστα το 65,71% των μετακινήσεων έγινε με πρωτοβουλία της ίδιας της διοίκησης των φορέων.

Στο μεταξύ, προβληματισμό προκαλεί το γεγονός ότι η πλειονότητα των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, των νοσοκομείων, των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (ΑΕΙ) καθώς και των ΝΠΙΔ εξοικολογεί, τέσσερα χρόνια μετά την έναρξη ισχύος του νόμου, να στηρίζεται στη συνδρομή εξωτερικών συνεργατών, είτε για την υποστήριξη των εν λόγω μονάδων, είτε ακόμη και για την πλήρη ανάθεση της λειτουργίας του εσωτερικού ελέγχου. Θα πρέπει να επισμανθεί

πως εξαίρεση αποτελούν η Κεντρική Διοίκηση και τα ΝΠΔΔ.

«Δεν υπάρχει προσωπικό»

Στελέχη της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας τόνιζαν στα «ΝΕΑ» πως ο εσωτερικός έλεγχος είναι υποχρεωτικός και για τους δήμους. Όσοι έχουν μονάδες δεν είναι σαφώς 100% στελεχωμένες κι αυτό γιατί δεν υπάρχει προσωπικό. «Δεν μας επιτρέπεται να προσλήψουμε και δι, σε εξειδικευμένο προσωπικό που απαιτείται», εξηγούν. Αυτός είναι και ο λόγος που αρκετοί φορείς – μεταξύ αυτών και δήμοι – απευθύνονται σε εξωτερικά γραφεία.

Μάλιστα, φαίνεται πως οι φορείς

έχουν μεγάλη... εξάρτηση από εξωτερικούς συνεργάτες. Σύμφωνα, λοιπόν, με τα στοιχεία, η πλειονότητα των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου των ΟΤΑ, των νοσοκομείων, των ΑΕΙ και των ΝΠΙΔ εξακολουθούν να στηρίζονται στη συνδρομή εξωτερικών συνεργατών. Είναι ενδεικτικό ότι το 90% των φορέων ανέθεσαν τα σχετικά έργα μέσω της διαδικασίας της απευθείας ανάθεσης. Περίπου, δε, το 16% των φορέων δεν αιτιολόγησαν επαρκώς τους λόγους που οδήγησαν στην επιλογή αυτή. Σε ό,τι δε αφορά την αξία των συμβάσεων το 85% – δηλαδή περίπου 7,6 εκατ. ευρώ – της συνολικής αξίας των 8,9 εκατ. ευρώ ανατέθηκε με απευθείας ανάθεση, ενώ το 65,5% του πλήθους και της αξίας των συμβάσεων συγκεντρώθηκε στους οκτώ πρώτους αναδόχους, οι οποίοι έχουν αναλάβει έργα σε όλη την επικράτεια.

Ταυτόχρονα, σύμφωνα με το Ελεγκτικό Συνέδριο, στις 152 εκθέσεις εξωτερικών συνεργατών για την επάρκεια των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου δεν διατυπώθηκε ούτε μία αρνητική γνώμη (!). Κι αυτό την ώρα που παρατηρούνται υψηλά ποσοστά θετικών γνώμων ακόμα και σε φορείς χωρίς καταγεγραμμένο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, δηλαδή καταγραφή διαδικασιών, κινδύνων και δικλίδων, ούτε έχουν οριστεί οι δημοσιονομικοί υπεύθυνοι, ιδίως όταν τους έχει ανατεθεί εξ ολοκλήρου η λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου.

Αξίζει να σημειωθεί πως οι φορείς υπολείπονται σημαντικά και στην υλοποίηση της υποχρέωσής τους για συγκρότηση των Επιτροπών Ελέγχου. Είναι χαρακτηριστικό πως υπέρθεση παρατηρείται στους φορείς της Κεντρικής Διοίκησης, τους δήμους, καθώς και στα ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ, δεδομένου ότι όχι μόνο δεν έχουν συστήσει τις Επιτροπές Ελέγχου, αλλά δεν έχουν προβεί και σε καμία ουσιαστική ενέργεια για την εκκλιήρωση της υποχρέωσής αυτής. Θετική εικόνα, ωστόσο, ως προς το θέμα αυτό, παρουσιάζουν τα νοσοκομεία και τα ΑΕΙ.

Όπως επισημαίνουν οι συγγραφείς της νέας έκθεσης του Ελεγκτικού Συνεδρίου, παρά τη μικρή πρόοδο σε επιμέρους τομείς, τα ΣΕΕ στον δημόσιο τομέα παραμένουν σε μεγάλο βαθμό ανώριμα και ανεπαρκή, απαιτώντας άμεση ενίσχυση της εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου και ουσιαστική λειτουργία των μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου.