



● ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

Θα επισκεφθούν σημείο παραγωγής στην Τρίπολη για να συζητήσουν το τοπικό οικοσύστημα βιοεπιστημών

Επίσκεψη στην Ελλάδα πραγματοποιεί αντιπροσωπεία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου από τις 21 έως τις 23 Σεπτεμβρίου. Πέραν του επικεφαλής Ignazio Marino, η αντιπροσωπεία αποτελείται από τους Stine BOSSE (Renew, Δανία), Alessandra MORETTI (Σοσιαλιστές, Ιταλία), Michele PICARO (Συντηρητικοί, Ιταλία), Andras KULJA (ΕΛΚ, Ουγγαρία), Leire PAJNN (Σοσιαλιστές, Ισπανία), Νίκο ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ (Σοσιαλιστές, Ελλάδα - συνοδεύον μέλος), Κώστα ΑΡΒΑΝΙΤΗ (Η Αριστερά, Ελλάδα - συνοδεύον μέλος) και Δημήτρη ΤΣΙΟΔΡΑ (ΕΛΚ, Ελλάδα - συνοδεύον μέλος). Κατά την επίσκεψή τους, οι ευρωβουλευτές της Επιτροπής Δημόσιας Υγείας του ΕΚ θα αποκτήσουν επί τόπου πληροφόρηση σχετικά με βασικά ζητήματα που σχετίζονται με την ανθεκτικότητα της Ευρώπης στον τομέα της υγείας: τη διαθεσιμότητα σκευασμάτων και την πρόληψη των ελλείψεων, τη ρυθμιστική ικανότητα, την ασφάλεια του εφοδιασμού, τις κλινικές δοκιμές, τα ιατροτεχνολογικά προϊόντα και τη φαρμακευτική ανθεκτικότητα. Στην Αθήνα, οι ευρωβουλευτές συναντήθηκαν με τον υπουργό Υγείας Άδωνι Γεωργιάδη και στη συνέχεια με εκπροσώπους του Εθνικού Οργανισμού Φαρμάκων (ΕΟΦ). Θα πραγματοποιήσουν επίσης συζητήσεις στοργυλής τραπέζης με εκπροσώπους των τομέων της φαρμακοβιομηχανίας και της βιοτεχνολογίας, ενώ θα επισκεφθούν σημείο παραγωγής στην Τρίπολη για να συζητήσουν το τοπικό οικοσύστημα βιοεπιστημών και τη συμβολή του στη στρατηγική αυτονομία της ΕΕ.

Ενημέρωση για το εργατικό δυναμικό στον τομέα της υγείας

Κατά τη διάρκεια επίσκεψης στο Γενικό Παναρκαδικό Νοσοκομείο Τρίπολης, οι ευρωβουλευτές θα ενημερωθούν σχετικά με τις τοπικές προοπτικές όσον αφορά τις προκλήσεις για το εργατικό δυναμικό στον τομέα της υγείας και την ισότιμη πρόσβαση στη θεραπεία. Ο επικεφαλής της αντιπροσωπείας Ignazio Marino (Πράσινοι, Ιταλία), δήλωσε: «Η αποστολή αυτή έρχεται σε μια σημαντική στιγμή για την ευρωπαϊκή πολιτική υγείας, καθώς η Επιτροπή Δημόσιας Υγείας εργάζεται επί σχετικών νομοθετημάτων, συμπεριλαμβανομένης της νομοθετικής πράξης για τη βιοτεχνολογία, του κανονισμού για τα ιατροτεχνολογικά προϊόντα, της δέσμης μέτρων για τα φάρμακα και της πράξης για τα φάρμακα κρίσιμης σημασίας».



● Δ. ΑΝΑΓΝΩΣΤΑΚΗΣ: ΟΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΜΑΣ ΨΗΦΟΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

**80 ενεργά προγράμματα,
50 υποψήφια νέα φάρμακα,
15 κλινικές μελέτες**

Οι συνεχείς επενδύσεις της Boehringer Ingelheim αποτελούν «ψήφο εμπιστοσύνης» στην Ελλάδα, τόνισε ο Δημήτρης Αναγνωστάκης, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, ο οποίος σε χθεσινή συνέντευξη τύπου αναφέρθηκε στη μακρόχρονη πορεία της εταιρείας στη χώρα και στις επενδύσεις στην παραγωγική μονάδα στο Κορωπί, που ενισχύουν τον διεθνή ρόλο της Ελλάδας στον όμιλο, παράγοντας παράλληλα πολλή εργασία υψηλής εξειδίκευσης. Όπως ανέφερε ο κ. Αναγνωστάκης, περισσότερα από 80 ενεργά προγράμματα βρίσκονται σήμερα σε εξέλιξη με περίπου 50 υποψήφια νέα φάρμακα. Πάνω από 15 ενάρξεις κλινικών μελετών της Φάσης II και III βρίσκονται έχουν γίνει τους τελευταίους 12-18 μήνες. Οι βασικοί θεραπευτικοί άξονες είναι: καρδιομεταβολικές παθήσεις (CRM), ογκολογία, αναπνευστικά και ανοσολογικά νοσήματα, οφθαλμολογία και ψυχική υγεία. Η συνολική επένδυση μέσα στο 2025 ήταν της τάξης των 5,8 δισ. ευρώ αποκλειστικά για την έρευνα και την ανάπτυξη νέων φαρμάκων και αυτό το ποσό επενδύουμε σταθερά κάθε χρόνο. «Το ζητούμενο για εμάς δεν είναι απλώς μια ισχυρή παρουσία στη χώρα, αλλά να παίξουμε σημαντικό ρόλο, με πραγματικά προστιθέμενη αξία για την οικονομία την κοινωνία», τόνισε. Και πρόσθεσε ότι δεν είναι τυχαίο ότι η εταιρεία έχει αναγνωριστεί ως μια από τις 100 πιο καινοτόμες εταιρείες παγκοσμίως, ανεξαρτήτως κλάδου.

3. ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟ ΤΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ CLAWBACK ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ...

Μέσο:ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: ...24/09/2026 Ημ. Αποδελτίωσης: ...24/09/2026

Σελίδα: 12



Αναποτελεσματικό το επενδυτικό clawback για τις κλινικές μελέτες

Της **Ανθής Αγγελουπούλου**
aangelou@nautemporiki.gr

ΙΣΧΥΡΟΤΕΡΟ πλαίσιο κινήτρων για διεξαγωγή περισσότερων κλινικών μελετών ζητούν με επιστολή τους στα αρμόδια υπουργεία οι φαρμακευτικές επ' αφορμή της έκδοσης της πρόσφατης Κοινής Υπουργικής Απόφασης Β1β,Β2α,β/οικ.4086 για το επενδυτικό clawback.

Η επιστολή εστάλη στους υπουργούς Κυριάκο Πιερρακάκη (Οικονομίας), Άδωνι Γεωργιάδη (Υγείας), Τάκη Θεοδωρικάκο

(Ανάπτυξης) και Άκη Σκέρτσο (Επικρατείας), επισημαίνοντας ότι η Ελλάδα έχει επιλέξει ένα πλαίσιο που επιβαρύνει τη φαρμακευτική καινοτομία, μέσω υπερφορολόγησης και υποχρεωτικών επιστροφών αντί να δημιουργήσει ισχυρά κίνητρα που θα ανοίξουν περισσότερο την είσοδο νέων καινοτόμων φαρμάκων στη χώρα.

Όπως εξηγεί ο Σύνδεσμος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ), το επενδυτικό clawback μπορεί να είναι αποτελεσματικό για την κατασκευή

και αναβάθμιση παραγωγικών μονάδων, όμως, για τις κλινικές μελέτες αποδεικνύεται αναποτελεσματικό. Συγκεκριμένα, το 2021 από τα 100 εκατ. ευρώ του επενδυτικού clawback απορροφήθηκαν 50 εκατ. για κλινικές μελέτες, το 2023 από το σύνολο των 125 εκατ. ευρώ το ποσό μειώθηκε στα 5,5 εκατ. και το 2025 από τα 100 εκατ. ευρώ μειώθηκε στα 2,5 εκατ.

Καινοτόμα φάρμακα

Η εξέλιξη αυτή αποτυπώνει τη δι-

αρκώς μειούμενη αποτελεσματικότητα του μέτρου ως κινήτρου όταν οι θετικές συνέπειες της προσέλκυσης περισσότερων κλινικών μελετών είναι σημαντικές. Για παράδειγμα, οι ασθενείς αποκτούν πρόσβαση σε καινοτόμα φάρμακα που θα κυκλοφορήσουν 5-10 χρόνια αργότερα. Οι νέες θεραπείες -πολλές από τις οποίες είναι πολύ ακριβές- παρέχονται από τις εταιρείες δωρεάν στους συμμετέχοντες, συμβάλλοντας στην εξοικονόμηση πόρων για το ΕΣΥ. Και φυσικά το ΕΣΥ έχει

άμεση εισροή επενδυτικών πόρων από το εξωτερικό.

Εν κατακλείδι οι κλινικές μελέτες είναι ένας τρόπος επένδυσης στο σύστημα υγείας και στην εθνική οικονομία. Ωστόσο, από τα 53 δισ. ευρώ που επενδύει κάθε χρόνο η Ευρώπη σε έρευνα και ανάπτυξη, η Ελλάδα προσελκύει 100 εκατ. ετησίως όταν θα έπρεπε να φτάνει το 1,2 δισ. ετησίως. Αντίστοιχα, κάθε χρόνο το Βέλγιο προσελκύει 6 δισ., η Γαλλία 5,4 δισ. και η Ουγγαρία 305 εκατ.

[SID: 26004983]



ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ | ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σε 11 νέους κλάδους της οικονομίας και σε δύο φάσεις, στις 12 Οκτωβρίου και στις 16 Νοεμβρίου, επεκτείνεται η υποχρεωτική εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.

Του Βασίλη Αγγελόπουλου
vaggelopoulos@nautemporiki.gr

Στόχος είναι να προστεθούν άλλοι 500.000 εργαζόμενοι, φτάνοντας τα 2,5 εκατ. σύνολο, για τους οποίους θα καταγράφεται σε καθημερινή βάση η ώρα έναρξης και η ώρα λήξης της εργασίας τους.

Σε διευκρινιστική εγκύκλιο που εκδόθηκε από τον γ.γ. Εργασίας, Νίκο Μηλαπιδά, αποσαφηνίζεται σε ποιες περιπτώσεις (ειδικά όταν πρόκειται για εξωτερικές εργασίες) οι εργαζόμενοι (άρα και οι επιχειρήσεις στις οποίες απασχολούνται) θα εξαιρούνται της διαδικασίας καταγραφής του ωραρίου.

Ειδικότερα, στις 12 Οκτωβρίου θα ενταχθούν οι εξής κλάδοι:

- Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας (νοσοκομεία, θεραπευτικά και διαγνωστικά κέντρα), εξαιρουμένων γιατρών.
- Δραστηριότητες υποστήριξης απασχόλησης.
- Τηλεπικοινωνίες.
- Επιμέρους κλάδοι υπηρεσιών, όπως κομμωτήρια, κέντρα αισθητικής και καθαριστήρια.
- Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους, κυρίως υπηρεσίες καθαρισμού.

Αντίστοιχα, στις 16 Νοεμβρίου θα προστεθούν οι ακόλουθοι κλάδοι:

- Συμβουλευτικές υπηρεσίες και λοιπές δραστηριότητες γραφείου.
- Διαφήμιση και έρευνα αγοράς.
- Επισκευές.
- Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς μεταφορά δραστηριότητες (logistics).
- Διαχείριση νερού και λυμάτων.
- Τυχερά παίγνια.

Ειδικότερα, με βάση τις ημερομηνίες έναρξης της διαδικασίας επέκτασης της Ψηφιακής Κάρτας:

(π.χ., Account Manager, ICT Sales Specialist, Insurance Agent, κλπ.), εκπαιδευτικών (π.χ., Trainer, On the Job Trainer κλπ.) και λοιπών ειδικοτήτων (π.χ., οδηγοί, Ιατροί Εργασίας, Senior Presales Engineer, Solution Architect, Contract Management Supervisor κλπ.) κατά κανόνα σε όλη την ηπειρωτική και νησιωτική χώρα, σε έκτακτες ή και προγραμματισμένες εργασίες.

Το προσωπικό που δεν έχει σταθερό τόπο παροχής εργασίας εξαιρείται από την υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας, στην περίπτωση παροχής υπηρεσιών εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης-εργοδότη λόγω της φύσης της εργασίας τους και του κοινωφελούς χαρακτήρα των υπηρεσιών που παρέχουν. Εντός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης-εργοδότη η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας παραμένει αέριανη.

2 Κλάδος δραστηριοτήτων διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, όπως δραστηριότητες απασχόλησης, συνδυασμού βοηθητικών υπηρεσιών, καθαρισμού, υπηρεσιών τοπίου.

Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΙΠΑ)

I. Προσωρινά απασχολούμενοι. Οι εργαζόμενοι αυτοί για όσο χρόνο παραμένουν στη διάθεση της ΕΙΠΑ και απασχολούνται σε αυτήν, είναι υποχρεωμένοι να σημαίνουν κάρτα στον τόπο, όπου σταθερά παρέχουν τις υπηρεσίες τους εφόσον πρόκειται για επιχείρηση που εντάσσεται, με βάση τον κύριο ΚΑΔ εργοδότη στο ΤΑΧΙΣ, στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας.

II. Προσωρινά απασχολούμενοι μέσω τοποθέτησης σε τρίτο (έμμεσο) εργοδότη. Σε αυτή την περίπτωση, ο τρίτος (έμμεσος) εργοδότης είναι αυτός που ασκεί το διευθυντικό δικαίωμα. Ως εκ τούτου, οι προσωρινά απασχολούμενοι εργαζόμενοι του έχουν υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας στις εγκαταστάσεις της επιχείρησής του μόνο εάν η επιχείρηση αυτή έχει ενταχθεί στην ψηφιακή κάρτα, με βάση τον κύριο ΚΑΔ εργοδότη στο ΤΑΧΙΣ.

Υπηρεσίες σε κτίρια

Αναφορικά με τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των δραστηριοτήτων παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους, επισημαίνεται ότι αυτές αποτελούν μια ειδική κατηγορία επιχειρήσεων εκ της φύσεως της δραστηριότητάς τους, καθώς το έργο τους είναι η παροχή υπηρεσιών καθαρισμού και άλλων βοηθητικών υπηρεσιών



Νέα κύματα επέκτασης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

Ποιοι είναι οι 11 κλάδοι στους οποίους καθίσταται υποχρεωτική η καταγραφή προσέλευσης-αποχώρησης

σε άλλες επιχειρήσεις/εγκαταστάσεις κ.α. Αυτό σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι των εν λόγω εταιρειών κατά κανόνα δεν έχουν φυσική παρουσία στις εγκαταστάσεις ή στην έδρα της επιχείρησης-εργοδότη τους.

Συνεπώς, για την εν λόγω κατηγορία επιχειρήσεων, ως κτηριακή εγκατάσταση της επιχείρησης θεωρείται ο εκάστοτε τόπος όπου παρέχεται το έργο της παροχής υπηρεσιών καθα-

ρισμού και άλλων βοηθητικών υπηρεσιών και επομένως οι εν λόγω εργαζόμενοι θα πρέπει να σημαίνουν την κάρτα τους οπουδήποτε αυτοί παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

I. Παροχή υπηρεσιών σε διαφορετικούς χώρους/εγκαταστάσεις για λογαριασμό του ίδιου εργοδότη εντός της ίδιας ημέρας. Οι εργαζόμενοι του συγκεκριμένου κλάδου θα πρέπει οπουδήποτε να έχουν δύο σημάνσεις κάρτας

εντός της ημέρας, εκ των οποίων η πρώτη σήμανση (σήμανση εισόδου) θα πρέπει να είναι στον χώρο όπου ξεκινούν την εργασία τους και η δεύτερη σήμανση (σήμανση εξόδου) θα πρέπει να είναι στον χώρο όπου την ολοκληρώνουν.

II. Παράλληλη απασχόληση σε διαφορετικούς εργοδότες εντός της ίδιας ημέρας. Οι εργαζόμενοι του συγκεκριμένου κλάδου θα πρέπει να έχουν διαφορετικές

36,8%

αυξήθηκαν οι καταγεγραμμένες υπερωρίες στους κλάδους ένταξης της Ψηφιακής Κάρτας το επόμενο 2026.

1 Κλάδος δραστηριοτήτων τηλεπικοινωνιών, δραστηριοτήτων προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών, υπολογιστικής υποδομής και άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών πληροφορίας.

Στον κλάδο αυτό απασχολείται προσωπικό τεχνικών (π.χ., τεχνικοί δικτύων, μηχανικοί δικτύων, developers δικτύου, τεχνικοί πεδίου κλπ.), εμπορικών

4. ΝΕΑ ΚΥΜΑΤΑ ΕΠΕΚΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΚΑΡΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 24/09/2026 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 24/09/2026

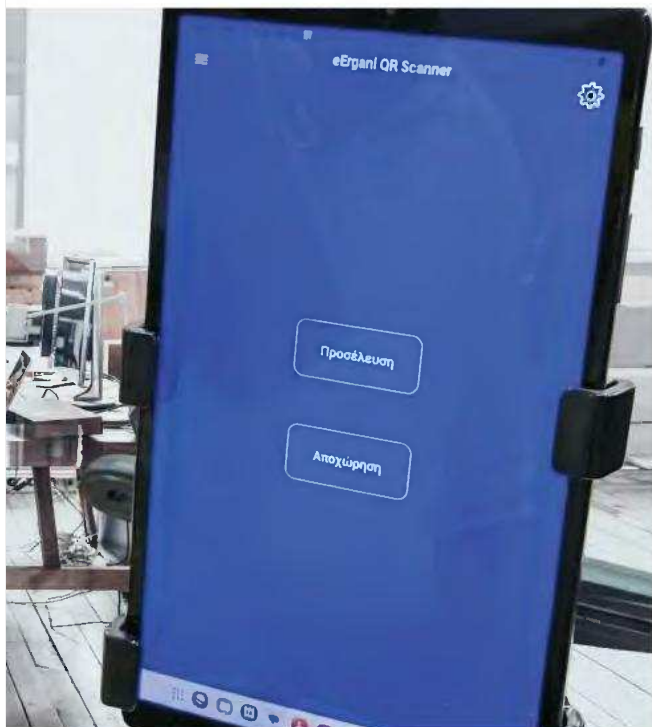
Σελίδα: 11



Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

ΠΕΜΠΤΗ 24 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2026 | 11 | 11

+500.000 εργαζόμενοι αναμένεται να τεθούν υπό την ομπρέλα της ψηφιακής κάρτας



Σε διεκτι-
νιστική
εγκύκλιο,
αποσαφηνί-
στηκε σε ποίες
περιπτώσεις
οι εργαζόμενοι
(άρα και
οι επιχειρήσεις
στις οποίες
απασχολού-
νται) θα εξα-
ρουνται της
καταγραφής
του ωραρίου.

σημάνσεις έναρξης και λήξης
εργασίας ανά εργοδότη.

3 Κλάδος δραστηριοτήτων αν-
θρώπινης υγείας και σχετι-
κών με την κοινωνική μέριμνα.
Η υποχρέωση σήμανσης ψη-
φιακής κάρτας εργασίας υφίστα-
ται για υποστηρικτικό προσωπικό
ατομικών επιχειρήσεων που
διατηρούν ιατροί και οδοντία-
τροι (π.χ., προσωπικό διοικη-
τικής/γραμματειακής υποστήρι-
ξης, νοσηλευτικό προσωπικό,
προσωπικό καθαριότητας) με
κύρια δραστηριότητα στους ως
άνω κλάδους.

Για τον συγκεκριμένο κλάδο
δραστηριοτήτων επισημαίνον-
ται τα εξής:

Α. Από την έναρξη στο σύστημα
της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας
εξαιρούνται οι ιατροί και οι οδο-
ντίατροι που απασχολούνται σε
επιχειρήσεις που ανήκουν κατά
κύρια δραστηριότητα στους ως
άνω κλάδους.

Β. Εργαζόμενοι με ειδικότητα
τραυματιοφορέα ή διασώστη,
καθώς και οδηγοί - πληρώματα
ασθενοφόρου, λόγω της φύσης
της εργασίας τους και του επεί-
γοντος χαρακτήρα των καθη-
κόντων τους, εξαιρούνται από
την υποχρέωση σήμανσης της
ψηφιακής κάρτας είτε απασχο-

λούνται εκτός εγκαταστάσεων
επιχειρήσεων-εργοδότη είτε εντός
των εγκαταστάσεων.

Γ. Εργαζόμενοι με ειδικότητες
που απαιτούν παροχή υπηρεσιών
εκτός των κυριακών εγκαταστά-
σεων μίας επιχείρησης-εργοδότη
με συχνές μετακινήσεις εκτός του
σταθερού τόπου εργασίας (νοση-
λευτικές και μααιευτικές δραστη-
ριότητες, δραστηριότητες φυσιο-
θεραπείας κ.λπ.) εξαιρούνται από
την υποχρέωση σήμανσης της
ψηφιακής κάρτας, όταν απασ-
χολούνται εκτός εγκαταστάσεων
επιχειρήσεων-εργοδότη. Εντός των
εγκαταστάσεων της επιχείρησης
-εργοδότη η υποχρέωση σήμαν-
σης της ψηφιακής κάρτας παρα-
μένει ακέραιη.

Δ. Για το προσωπικό χειρουργεί-
ου-είτε ιατρών είτε οδοντιάτρων-
(υποστηρικτικό και βοηθητικό
προσωπικό, όπως νοσηλευτές,
τραυματιοφορείς, βοηθοί θαλά-
μου, προσωπικό καθαριότητας
και ειδικό τεχνικό προσωπικό)
υφίσταται υποχρέωση σήμαν-
σης της ψηφιακής κάρτας. Οι
ειδικότητες που λογίζονται ως
ελάχιστη σύνθεση για προσωπικό
χειρουργείου, για τη λειτουργία
των ιδιωτικών κλινικών είναι οι
εξής: νοσηλευτικό προσωπικό,
προσωπικό καθαριότητας, με-
ταφορείς. Για το προσωπικό που

απασχολείται για τον σκοπό μιας
χειρουργικής επέμβασης απαι-
τείται μεγαλύτερος χρόνος προ-
ετοιμασίας, ο οποίος δεν πρέπει
να υπερβαίνει τα 30 λεπτά πριν
από την έναρξη της βάρδιας και
τα τριάντα 30 λεπτά μετά τη λή-
ξη αυτής.

4 Κλάδος δραστηριοτήτων πα-
ροχής υπηρεσιών, όπως δρα-
στηριότητες παροχής προσωπι-
κών υπηρεσιών, κομμωτηρίων,
κέντρων αισθητικής, ιαματικών
λουτρών και παρόμοιων δρα-
στηριοτήτων, δραστηριοτήτων
γραφείων κηδεύων και συναφών
δραστηριοτήτων, υπηρεσιών δι-
αμεσολάβησης για παροχή προ-
σωπικών υπηρεσιών.

Για τον κλάδο των γραφείων
κηδεύων και συναφών δραστη-
ριοτήτων, όπου η φύση της εργασί-
ας και οι ιδιαιτερότητες που υφί-
στανται οδηγούν τους εργαζόμε-
νους συχνά εντός νοσοκομείων,
ληξιαρχείων, κοιμητηρίων και
αποθεφωτηρίων, δεν υφίσταται
υποχρέωση σήμανσης της ψηφι-
ακής κάρτας εκτός των εγκαταστά-
σεων των επιχειρήσεων-εργοδότη.

Για αισθητικούς-κομμω-
τήρες, κουρείς-κομμωτές και
άλλες ειδικότητες του κλάδου
που παρέχουν υπηρεσίες εκτός
των κυριακών εγκαταστάσεων
μίας επιχείρησης-εργοδότη, με
συχνές μετακινήσεις εκτός του
σταθερού τόπου εργασίας δεν
υφίσταται υποχρέωση σήμανσης
της ψηφιακής κάρτας εκτός των
εγκαταστάσεων της επιχείρησης
εργοδότη.

5 Κλάδος δραστηριοτήτων συλ-
λογής, επεξεργασίας και πα-
ροχής νερού, επεξεργασίας λυμά-
των, δραστηριοτήτων εξυγίανσης,
συλλογής, ανάκτησης και διάθε-
σης αποβλήτων.

Στους ως άνω κλάδους δρα-
στηριότητας υπάρχει προσωπικό
τεχνικών ειδικοτήτων (π.χ.,
οδηγοί, τεχνικοί αποκατάστασης
βλαβών, υδραυλικοί και τεχνίτες
δικτύων, οδηγοί απορριμματο-
φόρων και φορτηγών, εργάτες
συλλογής απορριμμάτων και
συνδοοί απορριμματοφόρων,
διαλογείς ανακυκλώσιμων υλι-
κών), οι οποίοι λόγω της φύσης
του αντικείμενου της εργασίας
δεν παρέχουν τις υπηρεσίες
τους σε σταθερό τόπο εργασίας,
αλλά κατά κανόνα μετακινού-
νται τακτικά από τον έναν τόπο
παροχής εργασίας στον άλλον
κατά τη διάρκεια της ημέρας,
από ημέρα σε ημέρα ή σε τα-
κτικά χρονικά διαστήματα εντός
της εβδομάδας. Για τους εργα-
ζόμενους των συγκεκριμένων
κλάδων δεν υφίσταται υποχρέω-
ση σήμανσης της κάρτας, όταν
βρίσκονται εκτός των εγκαταστά-

σεων και απασχολούνται κατά
τα ανωτέρω.

6 Κλάδος δραστηριοτήτων απο-
θήκευσης και υποστηρικτι-
κών προς τη μεταφορά δραστη-
ριοτήτων.

7 Κλάδος δραστηριοτήτων κε-
ντρικών γραφείων και πα-
ροχής συμβουλών διαχείρισης,
παροχής επιχειρηματικών συμ-
βουλών και άλλων συμβουλών
διαχείρισης.

Για τον συγκεκριμένο κλάδο
δραστηριοτήτων επισημαίνον-
ται τα εξής:

Α. Όταν οι εργαζόμενοι των κεντρι-
κών γραφείων μια επιχείρησης
μετακινούνται σε παραρτήματα
αυτής με ίδιο ΑΦΜ, η υποχρέω-
ση για σήμανση της ψηφιακής
κάρτας εφαρμόζεται, όπως και
στην περίπτωση της μετακίνησης
μεταξύ των υποκαταστημά-
των μιας επιχείρησης.

Β. Στην περίπτωση κατά την οποία
εργαζόμενοι των κεντρικών γρα-
φείων ενός ομίλου μετακινούνται
για να απασχοληθούν σε επιχει-
ρήσεις του ίδιου ομίλου με δια-
φορετικό Αριθμό Φορολογικού
Μητρώου (ΑΦΜ), η μετακίνηση
αυτή δεν συνιστά μετακίνηση
μεταξύ υποκαταστημάτων αλλά
συνιστά αλλαγή εργοδότη. Συ-
νεπώς, θα πρέπει να υφίσταται
πρόσληψη σε κάθε εργοδότη
(δηλαδή σε κάθε διαφορετικό
ΑΦΜ) και, εφόσον πρόκειται για
επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί
στην ψηφιακή κάρτα εργασίας, η
μετακίνηση μεταξύ αυτών εντός
της ίδιας ημέρας θα πρέπει να

συνοδεύεται από ζυγό αριθμό
σημάνσεων εισόδου - εξόδου σε
κάθε μία από αυτές.

8 Κλάδος δραστηριοτήτων δια-
φήμισης, έρευνας αγοράς και
δημοσκοπήσεων, δημοσίων σχέ-
σεων και επικοινωνίας.

Στους συγκεκριμένους κλά-
δους οικονομικής δραστηριότητας
περιλαμβάνονται και κατηγορίες
εργαζομένων όπως οι Ερευνητές
Πεδίου, οι Συνεντευκτές, οι Υπεύ-
θυνοι Πρόωθησης, οι Διοργανω-
τές Εκδηλώσεων, οι Υπεύθυνοι
Δημοσίων Σχέσεων, οι Υπεύθυ-
νοι Παραγωγής Διαφημιστικών
Βίντεο, εργαζόμενοι σε εξωτερικές
παραγωγές, οι οποίοι -λόγω της
φύσης της εργασίας τους- συχνά
εργάζονται εκτός εγκαταστάσεων
της επιχείρησης-εργοδότη. Συ-
νεπώς, οι συγκεκριμένες κατη-
γορίες εργαζομένων δεν έχουν
υποχρέωση σήμανσης της κάρ-
τας, μόνο όταν εργάζονται εκτός
εγκαταστάσεων.

9 Κλάδος διοικητικών δραστη-
ριοτήτων γραφείου, γραμμα-
τειακής υποστήριξης και άλλων
δραστηριοτήτων παροχής υπο-
στήριξης προς τις επιχειρήσεις,
όπως δραστηριότητες τηλεφωνι-
κών κέντρων, οργάνωσης συνε-
δρίων και εμπορικών εκθέσεων.

Οι εργαζόμενοι στον κλάδο
της οργάνωσης συνεδρίων και
εμπορικών εκθέσεων (π.χ., υπεύ-
θυνοι τεχνικής υποστήριξης,
υπεύθυνοι οπτικοακουστικών
μέσων, υπεύθυνοι σχεδιασμού
χώρου και εκθέσεων περιπτέ-
ρων) εργάζονται κατά 'εξοχήν' και
αποκλειστικά εκτός του σταθε-
ρού τόπου εργασίας, λόγω της
φύσης της εργασίας, τον έκτα-
κτου χαρακτήρα και της έντονης
μεταβλητότητας που υφίσταται.
Οι εργαζόμενοι αυτοί θα εξαιρού-
νται από τη σήμανση της ψηφι-
ακής κάρτας κατά τις περιόδους
οργάνωσης συνεδρίων, εκδηλώ-
σεων, εμπορικών εκθέσεων, όταν
απασχολούνται για συνεχόμενες
ημέρες στον χώρο διεξαγωγής
της εκάστοτε εκδήλωσης, καθώς
και όταν, στο πλαίσιο της ίδιας
εργαζομένης ημέρας και της ίδιας
εκδήλωσης, μετακινούνται μετα-
ξύ διαφορετικών χώρων ή εγκα-
ταστάσεων παροχής υπηρεσιών.

10 Κλάδος δραστηριοτήτων
τυχερών παιχνιδιών και
στοιχημάτων.

11 Κλάδος δραστηριοτήτων
επισκευής και συντήρι-
σης ηλεκτρονικών υπολογιστών
και εξοπλισμού επικοινωνίας, ει-
δών ατομικής και οικιακής χρή-
σης, επισκευής και συντήρισης
μικροκινητών οχημάτων και
μοτοσυκλετών. [Σελ. 2004539]

Πορεία το 2026

ΣΤΟ ΕΠΙΤΑΜΗΝΟ του 2026
έχουν ήδη καταγραφεί
περισσότερες από 5,7 εκατ.
υπερωρίες στους κλάδους
ένταξης της ΨΚΕ, με αποτέλε-
σμα να έχουμε περίπου 1,54
εκατ. περισσότερες υπερωρίες
σε σχέση με το επτάμηνο του
2025 (αύξηση 36,8%). Οι πιο
χαρακτηριστικές περιπτώσεις
είναι οι εξής:

- Χονδρικό εμπόριο: αύξηση 212,8% (+594.913 υπερω-
ρίες).
- Διοικητικές και υποστηρικτι-
κές υπηρεσίες στον τουρισμό:
αύξηση 172,8% (+47.991
υπερωρίες).
- Εστίαση: +67,2% σε
επτάμηνη βάση (+323.049
υπερωρίες).
- Βιομηχανία: +15,4% σε
επτάμηνη βάση (+267.916
υπερωρίες).